



UNIÃO SINDICAL

SINPACEL

FUNDADO EM 27/11/1951

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE, PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS E CORTIÇA DE GUAÍBA E REGIÃO RSACESSE NOSSO SITE: WWW.SINPACEL-RS.COM.BR

INFORMATIVO ANO XVI - Nº 145 - JULHO DE 2018.

CUT

Central Única dos Trabalhadores

CNQ CUT

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DO RAMO QUÍMICO

Ambientaly descumpre Acordo Coletivo de Trabalho

A empresa, que era conhecida como Sulfato Rio Grande, localizada no bairro São Francisco, fez recentemente de forma unilateral a homologação de rescisão de contrato de trabalho de um trabalhador no RH da própria empresa, descumprindo acordo coletivo de trabalho assinado entre o SINPACEL-RS e o SINDIQUIM. A atitude leviana e desrespeitosa desta empresa dificulta as relações com o nosso sindicato e também com os trabalhadores.

A razão provável desta atitude deve ser o fato do trabalhador demitido ainda estar no período de estabilidade na CIPA, o que evidencia de forma clara a má fé desta empresa, pois a estabilidade da

CIPA é inegociável pela nossa legislação. A diretoria do SINPACEL-RS tem observado, que a empresa adota políticas contra a liberdade sindical, dificultando a associação dos trabalhadores ao SINPACEL e pressionando os mesmos para que não participem das assembleias convocadas pela entidade.

O SINPACEL-RS está tomando junto ao nosso departamento jurídico, todas as medidas cabíveis, para enquadrar essa empresa e sua direção, dentro dos preceitos legais e democráticos, tão importantes nas relações entre capital e trabalho.



Negociações do Ramo Químico

A reforma trabalhista, ou seja, a cartilha do poder econômico, já deu o ar da sua graça nas negociações do ramo químico.

Enquanto os trabalhadores apresentaram sua pauta com 9 itens, o patronal em contrapartida pela primeira vez entregou uma pauta com 26 itens: **01)** Banco de Horas; **02)** Regime de Horas Semanais 6 x 2 e 5 x 1; **03)** Ponto de Exceção que presume o cumprimento da jornada de trabalho; **04)** Benefícios sem caráter remuneratório; **05)** Inscrição CIPA/Aviso Prévio; **06)** Descontos em favor do Sindicato Profissional; **07)** Gozo de Férias - Antecipação e Períodos; **08)** Proibição de postular em juízo nulidade das cláusulas convencionadas; **09)** Variação Salarial; **10)** Jornada de trabalho compensada na semana; **11)** Desconto em folha; **12)** Rescisões - Pagamento, sendo facultativo a assistência sindical; **13)** Dirigentes Sindicais - Ausências; **14)** Feriados - Compensações; **15)** Transporte - Tempo de percurso - Desconsideração; **16)** Redução do intervalo intrajornada; **17)** Intervalos - faculto o registro para repouso e alimentação; **18)** Cursos de aperfeiçoamento - exclusão de horas extras; **19)** Funções/Cargos; **20)** Equipamentos de segurança e uniformes - uso, manutenção e

limpeza e indenização por extravio ou dano; **21)** Justificativa de Ausência; **22)** Tempo a disposição; **23)** Princípio da Comutatividade; **24)** Legislação Superveniente; **25)** Regime de Horas - Semana Espanhola - alternância de 48 horas e 40 horas semanais; **26)** Vigência - Estabelecendo que suas cláusulas somente integrarão o período proposto e não serão considerados como definitivos para quaisquer efeitos.

É o resultado do governo golpista, cujo golpe se evidencia também com a retirada de

direitos dos trabalhadores, estabelecendo a oportunidade das empresas adequarem redações de conteúdo dos acordos de acordo com o seu ponto de vista e interesse.

O SINPACEL vai continuar vigilante na preservação dos direitos dos trabalhadores e ao mesmo tempo garantir o cumprimento da Constituição Brasileira, lembrando que vários pontos da reforma estão sendo considerados inconstitucionais.



Pág. 02 - Edital de Convocação para Assembleia

- Primeira parcela do Décimo terceiro para aposentados

- Reunião com a Celupa

Pág. 03 - Eleições 2018

- Reflexão

Convite aos Trabalhadores

O SINPACEL convida todos trabalhadores (Associados e Não Associados) para a reunião de elaboração da PAUTA REIVINDICATÓRIA para Negociação Coletiva 2018/2019. Para proporcionar a participação de todos serão seis reuniões e estão agendadas com as seguintes datas e horários:

- No dia 07/08/2018 (terça-feira), às 10h e às 18h.
- No dia 14/08/2018 (terça-feira), às 10h e às 18h.
- No dia 21/08/2018 (terça-feira), às 10h e às 18h.

A participação de todos é muito importante, pois esta negociação será a primeira na vigência da nova legislação, que alterou profundamente as condições de negociação. Portanto sua participação é de fundamental importância para o fortalecimento da nossa luta. Não deixe que outros decidam por você!

Reunião com a Melitta Celupa

A direção do SINPACEL, sempre atenta aos interesses dos trabalhadores, tem recebido reivindicações dos mesmos sobre algumas questões, as quais aqui pontuamos para que sejam tratadas com a empresa Melitta Celupa.

Nesse sentido foi enviando ofício à empresa solicitando agendamento de reunião com seu Diretor de RH Luiz Garcia, para tratar os seguintes temas: a) Valores do plano de saúde cobrado dos trabalhadores; b) Conduta e procedimentos da empresa nas demissões; c) Horários das palestras da SIPAT; d) Constantes trocas de horários dos trabalhadores que laboram em turnos.

O papel do SINPACEL no desempenho de sua representação é de sempre construir caminhos para solucionar problemas, que podem contribuir para o melhor ambiente de trabalho possível. Até o fechamento da edição deste jornal a empresa não havia agendado a reunião requerida.

Redes Sociais

Facebook retira do ar páginas ligadas ao MBL que propagam fake news

Ao todo foram deletadas 196 páginas e 87 contas, entre elas Jornalivre, O Diário Nacional e Ceticismo Político

O Facebook retirou do ar nesta quarta-feira 25/07 uma rede de páginas e contas usadas para divulgação de notícias falsas, as chamadas fake news. Foram deletadas 196 páginas e 87 contas ligadas ao grupo ativista de extrema-direita Movimento Brasil Livre (MBL). Em nota, o MBL confirmou que diversos coordenadores tiveram suas contas retiradas do ar pelo Facebook.

Ainda de acordo com o Facebook, trata-se de "uma rede coordenada que se ocultava com o uso de contas falsas no Facebook, e escondia das pessoas a natureza e a origem de seu conteúdo com o propósito de gerar divisão e espalhar desinformação". A retirada do ar das páginas faz parte dos esforços para reprimir perfis enganosos antes das eleições de outubro.

As páginas desativadas, que juntas tinham mais de meio milhão de seguidores, variavam de notícias sensacionalistas a temas políticos, com uma abordagem claramente conservadora, com nomes como Jornalivre, O Diário Nacional e Ceticismo Político.

O Facebook disse que retirou a rede do ar após uma "rigorosa investigação" porque os perfis envolvidos eram falsos ou enganadores, violando sua política de autenticidade. A rede social tem um conjunto separado de ferramentas para combater a disseminação de notícias falsas com a ajuda de empresas externas de checagem de fatos.

No ano passado, a empresa reconheceu que sua plataforma havia sido usada para o que chamou de "operações de informação" que usaram perfis falsos e outros métodos para influenciar a opinião pública durante a eleição norte-americana de 2016, e prometeu combater as fake news.

Fonte: Carta Capital

Edital de Convocação

O Presidente do SINPACEL - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos e Cortiça de Guaíba, no uso de suas atribuições legais, com base no art. 28º dos Estatutos Sociais, CONVOCA todos os trabalhadores da Categoria (Associados e Não Associados) para a Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 23 de agosto de 2018 (quinta-feira); com primeira chamada às 17h30min e, segunda e última chamada às 18h na sede do Sindicato, Rua Bento Gonçalves, 304 - Centro, em Guaíba / RS, para deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA:

1- Votar a Pauta de Reivindicação para Negociação Coletiva 2018/2019;

2- Autorizar a celebração da Convenção Coletiva ou Contrato Coletivo de Trabalho, bem como, em caso de impossibilidade legal, recusa ou malogro nas negociações, a instauração de Dissídio Coletivo de natureza Jurídica e Econômica, com bases para o pedido amigável ou Judicial;

3- Autorizar prévia e expressamente o desconto da Contribuição Negocial para custeio da Negociação Coletiva;

4- Autorizar a Comissão de Negociação a marcar assembléia para avaliar proposta patronal somente quando esta for considerada adequada para avaliação dos trabalhadores;

5- Autorizar a Direção do Departamento Nacional do Papel a fazer parte das Negociações;

**VENHA PARTICIPAR! A REFORMA TRABALHISTA ESTA AÍ!
OS SEUS DIREITOS ESTÃO AMEAÇADOS!
FAÇA SUA PARTE!**

Guaíba, 31 de julho de 2018.

João Carlos da Silva Caldas
Presidente

Aposentados - Primeira parcela do Décimo Terceiro 2018 INSS

A antecipação da primeira parcela do décimo terceiro para o mês de agosto foi adotada pelo governo do presidente **Lula** desde 2006. Este ano o governo foi pressionado por entidades de aposentados e sindicatos para liberar a antecipação.

Os aposentados e pensionistas devem considerar as datas definidas pelo Instituto Nacional do Seguro Social para efetuar o saque do benefício. A 1ª parcela da antecipação do 13º salário será paga a partir do **dia 27 de agosto de 2018**, junto com o benefício do mês.

Em 2017, a liberação do **décimo terceiro para os segurados do INSS** representou uma movimentação de 14 bilhões de reais na economia brasileira. Grande parte dos aposentados e pensionistas usou esse dinheiro para pagar dívidas ou quitar empréstimos.

O **décimo terceiro salário** é um direito não só dos trabalhadores em atividade, mas também daqueles que já se aposentaram. A Constituição Federal determina que o benefício deva ser pago até o final do ano, com base no valor integral do benefício ou da aposentadoria recebida durante o ano.

A primeira parcela, normalmente paga pelo INSS em agosto, equivale a 50% do valor do benefício de agosto. Ou seja, se o aposentado recebe R\$ 954,00 por mês, a sua folha de pagamento constará o valor de R\$1.431,00 (R\$954 + R\$477).

Como o benefício é pago?

Aposentados e pensionistas, que recebem até um salário mínimo e possuem número do

benefício com final 1, serão os primeiros a receber. Já no caso de quem ganha acima do mínimo, os pagamentos serão realizados a partir de 3 de setembro. Os depósitos seguem até 10 de setembro.

Calendário de pagamento (primeira parcela)

Para os aposentados que recebem até um salário mínimo (R\$954), a primeira parcela do décimo terceiro será depositada nas seguintes datas:

Nº Final do benefício	Data do pagamento
1	27/08/2018
2	28/08/2018
3	29/08/2018
4	30/08/2018
5	31/08/2018
6	03/09/2018
7	04/09/2018
8	05/09/2018
9	06/09/2018
0	10/09/2018

Para aposentados que ganham mais de um salário mínimo (acima de R\$ 954), o calendário de pagamentos fica assim:

Nº final do benefício	Data do pagamento
1 e 6	03/09/2018
2 e 7	04/09/2018
3 e 8	05/09/2018
4 e 9	06/09/2018
5 e 0	10/09/2018

Eleições 2018

Nessa Tecla o SINPACEL-RS vai Teclar até Outubro

No próximo mês de outubro teremos eleições para Presidente, Governador, Senador e Deputados Federais e Estaduais. Temos um quadro de indefinição quanto ao cargo de Presidente do Brasil: num 1º cenário temos eleição com o ex-Presidente Lula que lidera todas as pesquisas, mesmo estando preso na cidade de Curitiba, num 2º cenário tem a eleição sem o ex-presidente, fruto de uma perseguição sem precedentes do judiciário brasileiro. Aí reside o perigo para os trabalhadores brasileiros, pois a mídia nacional que a muito desinforma, haja vista como se portou durante os vários golpes de estado no Brasil, tentará emplacar um candidato de direita ou de extrema direita.

Nós trabalhadores, temos que ter a consciência que as reformas aprovadas recentemente necessitam se consolidar para os empresários, a terceirização precisa retirar a quarentena, a reforma trabalhista - que não teve

nada de reforma, ela simplesmente é uma cartilha empresarial - precisa reduzir salários, tudo isto com a famosa: "segurança jurídica" que tanto falam os empresários e os lobistas que atuam em Brasília. Companheiros, entre trabalhadores,



aposentados e desempregados somos mais de 90% da população, como vamos dar de mão beijada a faca, o queijo e a goiabada para os caras nos explorarem mais ainda. Além destas nefastas reformas, temos pela frente a reforma da

Previdência que tanto almejam os empresários, a mídia e o sistema financeiro.

Por isto peço a vocês Companheiros, não vamos desperdiçar nosso voto, seja votando em branco, anulando o voto ou votando em candidatos e partidos que aprovaram a terceirização, a cartilha empresarial, a EC 95 que congela pela inflação investimentos em saúde, educação, segurança, pesquisas e área social e, sinalizam que irão apoiar e aprovar a reforma da Previdência. **Outubro próximo é chegada à hora de darmos o troco nestes políticos que fizeram do Congresso Nacional um balcão de negócios e, só atuaram contra nós. Não vamos desperdiçar esta chance. Vamos eleger quem realmente esteve, está e estará ao lado dos trabalhadores, ao lado do povo.**

Por Renato Maia - Diretor de Formação Sindical do SINPACEL-RS.

Reflexões sobre a Realidade

Eu, quando trabalho Marx em sala de aula, puxo para o estudo da ideologia alemã e esse ano tive uma necessidade imensa de voltar a trabalhar o Capital. É inadmissível que tenhamos uma geração inteira que não compreende a importância da luta, que não se reconhece como proletariado, que não percebe que é explorado.

O seu diploma, a sua Pós, não te faz membro da elite. Você não é diferente do gari, da empregada doméstica, do pedreiro. Você apenas vive numa grande ilusão social.

Elite não parcela a compra de um carro em 60 meses, a casa em 20 anos. Elite não utiliza o FGTS para se sustentar, em caso de desemprego,

muito menos, precisa de seguro desemprego. Elite não conta moedas no final do mês e não briga em aniversário de mercado pelo litro de óleo.

Não importa se você tem um cargo de chefia com carteira assinada numa grande empresa ou é um micro empresário que precisa, volta e meia, de empréstimos para manter sua empresa. A diferença entre você e a auxiliar de serviços gerais, que você despreza porque limpa o banheiro da sua empresa, é que ela tem consciência da exploração em que vive.



A luta não é algo de esquerdopata, de petralha. A luta é um DIREITO legítimo do trabalhador, para manter a sua dignidade, num sistema opressor como o sistema neoliberal.

Mas, você só luta pelo lugar na pirâmide. Não tenha dúvida, você está bem na base da pirâmide. Entenda que se você está criticando aqueles que estão lutando pela manutenção de um direito seu, só demonstra o quanto você está alienado.

Afinal de contas o capitão do mato também era explorado e escravo.

Fernanda Teles, Profa. de História - USP

Novo Ministro do Trabalho de Temer foi autuado 24 vezes por infrações trabalhistas

24 julho, terça-feira, 2018 às 12:44 pm

O recém-nomeado ministro do Trabalho, Caio Luiz de Almeida Vieira de Mello, foi autuado 24 vezes em fiscalizações do Ministério do Trabalho por infrações trabalhistas, entre 2005 e 2013, em sua fazenda, em Conceição do Rio Verde, no Sul de Minas Gerais.

Uma das autuações, de 2009, refere-se a dois trabalhadores rurais, que estavam sem registro em carteira de trabalho, e, portanto, sem o pagamento de benefícios trabalhistas como FGTS, INSS e férias remuneradas. As fiscalizações geraram multas de R\$ 46 mil. À época, Vieira de Mello era desembargador e vice-presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, em Belo Horizonte.

Os auditores do Ministério do Trabalho fizeram sete fiscalizações entre 2005 e 2013 na Fazenda Campestre, onde o ministro mantinha uma plantação de café. Além dos dois funcionários que estavam há três anos trabalhando sem registro em carteira, a fiscalização encontrou falhas de segurança

e de higiene na fazenda.

De acordo com os autos de infração obtidos pela Repórter Brasil, era permitido o livre acesso dos trabalhadores ao depósito com agrotóxicos, que ficava perto do refeitório dos funcionários. "É grande a chance de contaminação, pois nem todo trabalhador é treinado para manusear o agrotóxico", afirma o assessor jurídico da Confederação Nacional dos Trabalhadores Assalariados Rurais (Contar), Carlos Eduardo Chaves Silva, sobre esse tipo de problema.

O Ministério do Trabalho tem sido alvo recorrente de problemas na indicação de ministros. Em janeiro, o presidente Michel Temer tentou nomear a deputada federal Cristiane Brasil (PTB-RJ), mas a posse foi impedida pela Justiça Federal porque a filha de Roberto Jefferson havia sido condenada pela Justiça do Trabalho por empregar um motorista que trabalhava 15 horas por dia sem carteira assinada.



EXPEDIENTE

União Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos e Cortiça de Guaíba e Região/RS
Fone: (51) 3480-29 00 Fone: (51) 3480-2973
Tiragem: 2.300 exemplares.
CNPJ: 90.830.183/0001-65.
Rua Bento Gonçalves, 304- Centro - Guaíba-RS

*RESPONSÁVEIS: Presidente - João Caldas
*Diretor de Divulgação e Cultura - Cesar Augusto Peteffi
*Diagramação - Sirlei Mees

TRT da 14ª Região Homologa CCT com Cláusula de desconto Assistencial para Filiados e Não Filiados

O motivo da relevância dessa cláusula de desconto em favor do sindicato, para filiado ou não, se deve a nova realidade criada pela recente reforma trabalhista, que claramente dificultou o financiamento da atividade sindical ao decretar o fim da contribuição sindical obrigatória

O Pleno do Tribunal Regional do Trabalho (TRT), nos autos do Dissídio Coletivo nº processo nº 0000051-69.2018.5.14.0000, entre o Sindicato dos Farmacêuticos (SINFAR-RO) e o Sindicato do Comércio Varejistas de Medicamentos (SINFARMÁCIA), homologou por unanimidade à convenção coletiva de trabalho (CCT) dos farmacêuticos de Rondônia. Houve reposição da inflação com ganho real, manutenção de todas as cláusulas anteriores, aumentos diferenciados no vale alimentação e na gratificação de gerente farmacêutico, mas a cláusula que mais chamou a atenção foi a do desconto assistencial para filiado e não filiado.

O advogado e sindicalista Itamar

Ferreira, ressalta a robustez dos argumentos jurídicos que constam na Nota Técnica nº 1º do MPT, como no item 32 onde está registrado que "A autorização prévia e expressa para desconto em folha da contribuição sindical deverá ser extraída em assembleia, considerando-se a obrigação atribuída ao sindicato de fazer a defesa dos direitos e interesses individuais e coletivos da categoria e para estabelecer em negociação coletiva condições de trabalho em nome de toda a categoria (CF, art. 8º, III e VI, c/c CLT, art. 611 e Lei 5.584/70, art.14)".

Para maior clareza ainda, no item 33 a mesma nota técnica ressalta que "A assembleia geral do sindicato é local e momento adequados para que os indivíduos integrantes da categoria, seguindo os valores supremos de nossa Constituição, com liberdade, igualdade e segurança manifestem suas opiniões e, em harmonia social, realizem a concertação e a solução pacífica dos eventuais conflitos de interesses existentes no seio da categoria, em tudo no que diz respeito ao exercício da liberdade e autonomia sindical".

Fonte: 010 - CUT-RO

Vida piorou para 70% dos brasileiros no governo Temer, diz Pesquisa

Categoria: Notícias Publicado em Terça, 31 Julho 2018 14:46

Sete em cada 10 brasileiros consideram que a vida piorou desde que o presidente Michel Temer (MDB) assumiu a Presidência da República, em agosto de 2016, segundo pesquisa Vox Populi/CUT divulgada na última sexta-feira (27). No Valor Econômico

Dos entrevistados pelo instituto de pesquisa, 69% afirmaram que a vida está pior no governo Temer e 6% disseram que melhorou. Para 23%, a vida não mudou desde que o emedebista assumiu o comando do país e 2% não responderam.

A região Sul é a que registra as maiores reclamações sobre as condições de vida: 73% dos entrevistados consideram que tudo piorou. Em seguida, aparecem o Sudeste, com 70%, Nordeste com 68% e Centro-Oeste/Norte com 65%.

A avaliação negativa de Temer aumentou de 73% para 83%, na comparação com o levantamento anterior, de maio. Entre os entrevistados, apenas 3% consideram "bom" o desempenho do presidente (ante 6% na pesquisa de maio) e 13% afirmaram que é regular (eram 20% na pesquisa passada).

O combate ao desemprego e a melhoria da saúde e da educação foram os temas mais citados pelos entrevistados como prioridades a serem assumidas pelo próximo presidente.

O instituto de pesquisa ouviu 2 mil pessoas em 121 municípios de todo o país, entre os dias 18 e 20 de julho. A margem de erro é de 2,2 pontos percentuais, para mais ou para menos e o intervalo de confiança é de 95%. O levantamento está registrado no Tribunal Superior Eleitoral com o número BR-02205/2018.

Vox Populi: Lula dispara com 41%, todos os demais somam 29%

Categoria: Notícias Publicado em Terça, 31 Julho 2018 13:40

Mesmo preso há mais de 100 dias na sede da Polícia Federal, em Curitiba, e frequentemente atacado por setores do Judiciário e da mídia, o ex-presidente Lula continua imbatível e seria eleito no 1º turno se as eleições fossem hoje, de acordo com pesquisa CUT/Vox Populi, realizada entre os dias 18 e 20 de julho.

No cenário estimulado, quando os nomes dos candidatos são apresentados aos entrevistados, as intenções de voto em Lula aumentaram para 41% contra 39% registrado em maio. Já a soma de todos os outros adversários alcançou 29%, segundo a pesquisa, divulgada na última quinta-feira (30).

Em 2º lugar, com praticamente 1/3 das intenções de votos de Lula, está o deputado Jair Bolsonaro (PSL-RJ), que se manteve com 12%;

seguido por Ciro Gomes (PDT), que alcançou 5%. Marina Silva (Rede) caiu de 6% para 4%, empatando com Geraldo Alckmin (PSDB), que também registrou apenas 4%.

Manuela D'Ávila (PCdoB) e Álvaro Dias (Podemos) têm cada um 1% das intenções de votos. Os entrevistados que disseram que irão votar em outros candidatos atingiu 2%. O percentual dos que não vão votar em ninguém, brancos e nulos totalizou 18% e não sabem ou não responderam, 12%.

Foram ouvidas 2 mil pessoas, em entrevistas feitas em 121 municípios. Estratificação por cotas de sexo, idade, escolaridade e renda. A margem de erro é de 2,2%, estimada em um intervalo de confiança de 95%.

BULLYNG

GABRIELA SANT'ANNA
PACHECO - PSICÓLOGA
CRP 07/11684
CEL: 99968-1851
Valores Especiais na Psicoterapia para associados e familiares



O termo bullying compreende todas as formas de atitudes agressivas intencionais e repetidas, que ocorrem sem motivação evidente, adotadas por um ou mais estudantes contra outros, causando dor e angústia executadas dentro de uma relação desigual de poder.

Portanto, os atos repetidos entre iguais e o desequilíbrio de poder são as características essenciais que tornam possível a intimidação da vítima.

Segundo Nora Rodrigues, o autor (bully) faz qualquer coisa por um pouco de popularidade, simplesmente porque não é um líder natural, não é o menino que todos escutam, não é o mais querido... Tampouco é o garoto inibido que nunca é escutado e cuja companhia é evitada; não é o pesado, nem o engraçado da classe... O "bully" é aquele que, a princípio, se confunde com a maioria, porém, diferentemente dos demais, ele deseja o protagonismo e o alcança impressionando.

Na realidade o bullying sempre existiu nas suas mais variadas formas de violência. Talvez o que acontece neste momento é a intensificação da mídia sobre essa questão, possibilitando um nome para os comportamentos agressivos.

COMO SE MANIFESTA

- Agressões físicas;
- Insultos;
- Intimidações;
- Apelidos cruéis;
- Acusações injustas;
- Furtos, roubos, danos;
- Exclusão/isolamento.

CONSEQUÊNCIAS

- Queda no desempenho escolar e evasão;
- Sofrimento físico e psíquico - aumento do risco para suicídio;
- Fator preditivo para o crime e a violência na vida adulta.

Outra questão que deve ser considerada como importante são as diferenças que caracterizam vítima e agressor.

Por razões óbvias, o agressor é visto como alguém cruel, perigoso, que deve ser evitado. Porém é necessário lembrar, que as vítimas, de alguma forma, por motivações inconscientes se prestam a assumir este papel, mostrando-se fracas, indefesas, diante de alguém que abusa.

Como diz a frase: "para toda a vítima há um agressor e vice e versa".

Talvez pouco adianta a mídia mostrar diariamente atos de bullying na TV, no rádio, nos jornais. Com isso há cada vez mais um incremento da violência, gerando em todos nós sentimentos variados, raiva, pena, incomodação e impotência diante de atos e comportamentos que são próprios de cada indivíduo, sendo necessário o tratamento adequado para ajudar a resolver tais questões.