



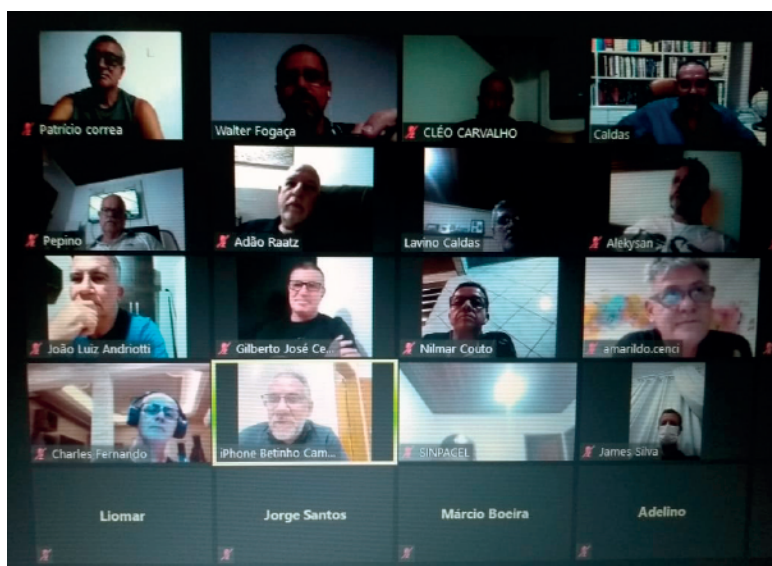
UNIÃO SINDICAL

SINPACEL-RS**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE,
PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS E CORTIÇA DE GUAÍBA E REGIÃO RS**

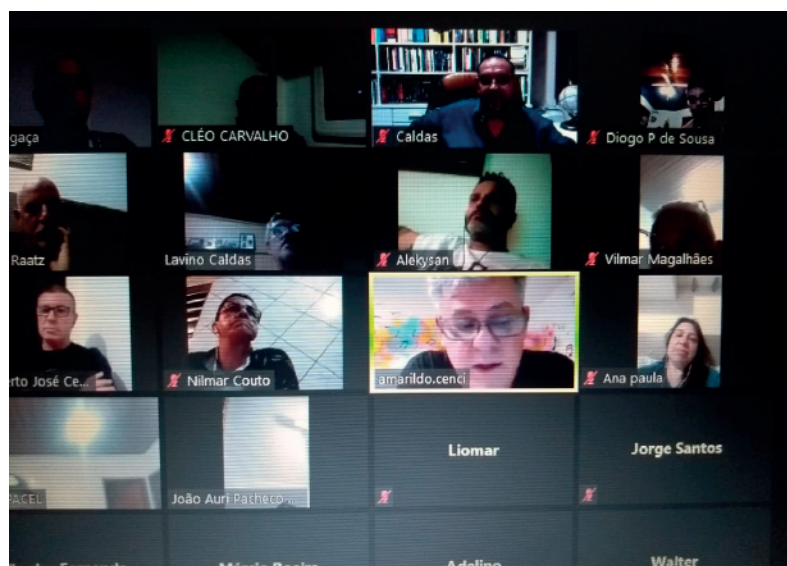
FUNDADO EM 27/11/1951 | FILIADO À CUT E CNQ

www.sinpacel-rs.com.br | facebook.com/SinpacelRS

Posse política da diretoria do Sinpacel-RS para o quadriênio 2021/2024



José Roberto, o Betinho, presidente da Federação dos trabalhadores papeleiros do Estado de São Paulo e Mato Grosso do Sul



Amarildo Cenci, presidente da CUT-RS

A nova diretoria do Sinpacel-RS foi eleita em março desse ano e sua posse formal será no dia 1º de janeiro de 2021. Se estivéssemos em ano normal, a posse política seria realizada em novembro, por ocasião da festa de 69 anos do aniversário do sindicato, sendo que esse ano, em razão da pandemia, isso não foi possível.

Aproveitando o encontro online para a Assembleia online de Previsão Orçamentária, a posse política foi realizada, com a participação dos convidados: Amarildo Cenci, presidente da CUT-RS e José Roberto, o Betinho, presidente da Federação dos trabalhadores papeleiros do Estado de São Paulo e Mato Grosso do Sul. O atual presidente do Sinpacel-RS, João Caldas, presidiu as formalidades e passou a palavra aos convidados.

Nas manifestações dos convidados foi externado o reconhecimento do papel do sindicato de Guaíba, sua história de lutas e disposição para a representação dos trabalhadores.

Amarildo exemplificou essa disposição na sua participação com o Sinpacel em ato em frente da Celupa. Também colocou a CUT-RS à disposição da nova diretoria.

Betinho fez uma homenagem ao dirigente Ernani, que faleceu em maio desse ano, emocionando a todos. Ressaltou o legado deixado por ele para a continuação da defesa dos trabalhadores pela nova direção do sindicato. Elogiou a atual diretoria e a liderança de João Caldas durante todo esse período, como também ressaltou a disposição e a capacidade do presidente eleito Walter Fogaça para os desafios que virão.

João Caldas empossou o novo presidente, para o mesmo dar posse a nova diretoria. Walter Fogaça agradeceu a presença dos convidados, relatou que ficou de vice-presidente desde que substituiu Juarez Pirez em 2005, agradeceu a todos os dirigentes que fizeram parte dessa caminhada, também homenageou o dirigente

Ernani Peixoto. Lembrou dos dirigentes que encerram seu ciclo de representação nesse ano, são eles Renato Maia, Valdeni Nunes e Carlos Artur (Gúia). Passou a nominar a nova diretoria e suas funções dentro da organização, como também os delegados sindicais por empresa.

Fogaça reafirmou a missão do Sinpacel em fazer a diferença na vida dos trabalhadores, defendendo e ampliando seus direitos. Na sua fala, defendeu o valor de ter o respeito, a confiança e o apoio dos trabalhadores. Compactua com a visão de que a organização sindical deve estar inserida na sociedade como referência de confiança na defesa do bem comum. Convidou a todos para participarem do desafio da representação sindical, da importância da formação e informação para os trabalhadores, salientou a importância do papel social das organizações sindicais para a sociedade e para o país, dando por encerrada a posse.

Previsão orçamentária para 2021

Em Assembleia realizada no dia 16/12, pelo modo online, foi aprovada a Previsão Orçamentária do SINPACEL-RS para o ano de 2021. A Assembleia foi convocada através de edital no jornal Nova Folha, de envio de e-mail aos associados e mensagem pelo aplicativo WhatsApp, dando oportunidade a todos de se inscreverem e receberem o link para participar da assembleia pelo Zoom.

O presidente João Caldas fez todas as apresentações referentes às rubricas que compõe a previsão, detalhou alguns itens e esclareceu que diferente das empresas, o sindicato faz uma previsão orçamentária e não um orçamento, pois a previsão trabalha no sentido da realização do orçamento somente se as receitas forem realmente adquiridas, não podendo realizar despesas que não estão na previsão aprovada.

Caldas colocou-se à disposição para tirar qualquer dúvida e, após ter passado pelo Conselho Fiscal, submeteu a previsão à votação online, na qual foi aprovada por unanimidade.

Abaixo o quadro do resumo da previsão para 2021

QUADRO DE PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA 2021

RUBRICA/ITEM	PREVISÃO (R\$)	COMP. %
Administração Geral	1.016.000,00	24,54%
Serviços de Terceiros	462.000,00	11,16%
Encargos Diversos	339.000,00	8,19%
Contribuições Regulamentares	68.000,00	1,64%
Despesas com Material	164.000,00	3,96%
Assistência Social	508.000,00	12,27%
Aplicação de Capital	1.076.000,00	25,99%
Despesas Financeiras	15.000,00	0,36%
Despesas Extraordinárias	492.000,00	11,88%
PREVISÃO DE RECEITAS		
Renda Tributária	0,00	0,00%
Renda Social	729.000,00	17,61%
Renda Extraordinária	3.411.000,00	82,39%
PREVISÃO ORÇAMENTARIA 2021		
Total Renda	4.140.000,00	100,00%
Total Despesas	4.140.000,00	100,00%

Após as eleições, deputados aliados do governo Leite aprovam reajuste zero para mínimo regional de 2020

Por 34 votos a 14, o plenário da Assembleia Legislativa do RS aprovou, na tarde de 1º de dezembro, emenda que estabelece reajuste zero para o projeto do Salário Mínimo Regional de 2020, enviado em 18 de fevereiro pelo governador Eduardo Leite (PSDB), que previa aumento de 4,5% para repor a inflação do ano passado. Foi a primeira sessão feita pelo sistema híbrido: parte dos parlamentares presentes e outros de forma remota, sem ninguém nas galerias.

“Os deputados aliados ao governo não têm vergonha na cara. Congelaram os salários de cerca de 1,3 milhão de trabalhadores e trabalhadoras que ganham menos no RS. E o governador

lavou as mãos como Pilatos. Nem mesmo teve a dignidade de mandar retirar o projeto que foi detonado pelos seus apoiadores”, afirmou o secretário de Organização e Política Sindical da CUT-RS, Claudir Nespolo.

Com a votação dos deputados, dos três estados do Sul somente o RS congelou o reajuste deste ano. Santa Catarina aprovou aumento de 4,96% e o Paraná, 5,86%. São percentuais maiores que o aplicado no mínimo nacional, também corrigido. As cinco faixas do piso regional ficam entre R\$ 1.237,15 e R\$ 1.567,81.

"Visão empresarial atrasada"

Segundo o vice-líder da bancada do

PT, deputado Pepe Vargas, o piso regional é importante para categorias que são mais desorganizadas e não tem sindicato que as representem. Além disso, para ele o que está em jogo é uma visão a respeito do direito sagrado dos trabalhadores terem sua reposição salarial do ano de 2019.

“Os governos do PSDB, MDB sempre reajustam o piso regional abaixo da inflação e consequentemente os trabalhadores perdem renda. São partidos que acabam fazendo a defesa de uma visão empresarial atrasada. Quando aumenta o salário, aumenta o poder de consumo. Se reajustado o piso regional, beneficia a economia, a história mostra isso” afirmou.

Fechada convenção coletiva de trabalho da base de celulose e papel do Sinpacel-RS



Devido o propósito do Sindicato Patronal em rebaixar os ganhos dos trabalhadores nessa Convenção Coletiva de Trabalho o fechamento das negociações demorou mais do que devia, em comparação com o restante das negociações do setor, com a mesma data-base (1º de outubro) no restante do país. As negociações nos Estados de Santa Catarina, São Paulo e Paraná priorizaram o reconhecimento dos esforços dos trabalhadores na pandemia e mantiveram a reposição salarial de acordo com o INPC e os históricos abonos, como também a manutenção e preservação das cláusulas sociais. Sendo que o processo de negociação e o fechamento dos acordos foram mais rápidos do que os anos anteriores.

As empresas de Guaíba, representadas pelo Sindicato Patronal, desde o início das negociações, tentaram diminuir o valor do abono salarial e por último não reajustar o valor do abono. A intenção foi de tentar baixar o custo do resultado da negociação, ou seja, de alguma maneira desvalorizar os trabalhadores pelos seus ganhos e por consequência reduzir o orçamento das empresas nas costas dos trabalhadores.

Infelizmente isso ocorreu mesmo com todo o empenho dos trabalhadores em colaborar na implementação e manutenção dos protocolos, em razão da covid-19, pois as empresas desde o início da pandemia não pararam as suas atividades. A Celu-

pa/Melitta está fazendo um grande ano de lucratividade, com aumento de vendas, superou todas as expectativas. De março a dezembro solicitou aos trabalhadores um novo acordo de turnos para não parar mais nos fins de semana e seus funcionários colaboraram.

A SANTHER está superando em quase 33% o EBITDA previsto para o ano de 2020, ou seja, está aumentando seu lucro. A CMPC – Celulose Riograndense, grande exportadora de celulose, está mantendo sua alta lucratividade, tem obtido recordes de produção e sendo favorecida grandemente com a alta do dólar.

O SINPACEL-RS se manteve firme para garantir a valorização dos trabalhadores e os trabalhadores prontos para recusar qualquer proposta que lhes retirassem direitos. Foi realizado um Ato em frente à Celupa/Melitta, onde os dirigentes sindicais informaram aos que estavam chegando para o trabalho sobre o andamento das negociações e a recusa de qualquer proposta que não mantivesse os ganhos dos trabalhadores. O presidente da CUT-RS, Amarildo Cenci, estava presente e manifestou sua solidariedade e disposição da CUT-RS em fortalecer a campanha salarial dos trabalhadores de Guaíba. Outro ato estava programado em frente à empresa CMPC – Celulose Riograndense, sendo que o patronal retrocedeu e fez uma proposta condizente para aprovação dos trabalhadores.

Proposta Patronal Aprovada no dia 20/11/2020 em votação nas fábricas:

- Reajuste salarial de 3,89% (INPC) em parcela única para os trabalhadores das empresas Celupa/Melitta e CMPC Celulose Riograndense e de forma parcelada para os empregados das empresas Santher e Softys, sendo 2,89% em 01/10/2020 e 0,97% em 01/02/2021.
- Abono de R\$ 2.036,24 em parcela única aos empregados da Celupa/Melitta e CMPC - Celulose Riograndense e em duas parcelas iguais para os empregados das empresas Santher e Softys, sendo a primeira até 31/12/2020 e a segunda até 28/02/2021.
- Piso salarial de R\$ 1.412,40 a partir de 01/10/2020 para os empregados das empresas Celupa/Melitta e CMPC – Celulose Riograndense e de R\$ 1.399,20 a partir de 01/10/2020 e R\$ 1.412,40 a partir de 01/02/2021 para os empregados das empresas Santher e Softys.
- Aplicação dos respectivos reajustes em todas as cláusulas de conteúdo econômico.
- Vale Mercado de R\$ 290,00.
- Instituição da cláusula de Auxílio Filho Excepcional no Valor mensal de R\$ 900,00.
- Manutenção de todas as demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho anterior.

(CONTINUA)

QUAL A RAZÃO DAS EMPRESAS PAGAREM O ABONO SALARIAL NA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO?

Na década de 1990 em Guaíba as empresas pagavam um valor maior nas horas extras, sendo as duas primeiras horas extras a 75% e as demais a 100% na extensão da jornada de trabalho. Além disso, o adicional de férias era de 80%. O abono na Convenção Coletiva veio para substituir essas conquistas, pois para as empresas é mais vantajoso em razão da diminuição dos encargos trabalhistas.

Durante todos esses anos se mantém o abono em substituição a essas vantagens. Qualquer diminui-

ção do valor do abono ou mesmo a retirada do seu reajuste, deve vir acompanhado de algum avanço para os trabalhadores, pois essa troca tem seu sentido e seu histórico.

COMPARAÇÃO E CONTEXTOS HISTÓRICOS DO TAMANHO DAS EMPRESAS

Na década de 1990 as empresas tinham todos os trabalhadores como funcionários diretos, não existia a terceirização. O exemplo da CMPC – Celulose Riograndense é bem significativo, pois não época (quando era a Riocell) dos avanços de ganhos para os trabalhadores a capacidade de produção da empre-

sa era em torno de 300 mil ton./ano, hoje já pode chegar a 2 milhões de ton./ano e a maioria de seus funcionários são terceirizados.

O Brasil é o 2º maior produtor de celulose no mundo, já ultrapassou a China e o Canadá, só atrás dos EUA. Em relação à celulose de fibra curta é o maior produtor e exportador mundial. Tem o menor custo mundial em produção de celulose, sendo suas plantações de árvores as mais produtivas do mundo, suas fábricas de excelência operacional, altamente tecnológicas e consideradas referências em sustentabilidade, produtividade e inovação. Em relação à produção de papel, o Brasil é o 8º no ranking mundial.

Final de ano com condições favoráveis para contaminação do COVID-19



Estamos no pior momento da pandemia da covid-19 no RS e no Brasil. No RS, várias regiões com bandeira vermelha e, pela primeira vez, regiões com bandeira preta no mapa do distanciamento controlado. O Natal em família e a virada do ano devem ser diferentes, pois o distanciamento social se faz mais necessário do que em março, no início da pandemia.

O Sinpacel-RS e seus dirigentes sindicais estão acompanhando os protocolos sanitários aplicados pelas empresas, quando um trabalhador comunica sintomas, de imediato as empresas encaminham para o teste da doença e de acordo com seus protocolos, testam outros trabalhadores se esses estão sentindo os sintomas, ou tiveram contato de risco com um trabalhador positi-

vado. O Sinpacel-RS, a exemplo da CUT-RS já se posicionou que nesses casos o ideal é testar todos os trabalhadores envolvidos, pois se houver um trabalhador assintomático, o risco de contaminação e ocasionar um surto são muito grandes. Em alguns casos em decorrência da intervenção do sindicato as empresas têm testado todos os trabalhadores envolvidos.

O SINPACEL-RS PEDE A ATENÇÃO DE TODOS PARA A PRESERVAÇÃO DA VIDA

- Atitudes seguras no cumprimento dos protocolos sanitários.
- Somos responsáveis por nós, por nossas famílias, por nossos colegas de trabalho.
- Os protocolos são necessários no ambiente de trabalho, nas nossas

casas, em nossas vidas.

- No Natal e no ano novo devem ser evitadas as festas e aglomerações. Comemore somente com pessoas que são do seu convívio.

EXPEDIENTE UNIÃO SINDICAL

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos e Cortiça de Guaíba e Região/RS.

Tiragem: Reprodução online

CNPJ 90.830.183/0001-65

Rua Bento Gonçalves, 304, Centro – Guaíba/RS

RESPONSÁVEIS: João Caldas, presidente do SINPACEL; Cesar Augusto Peteffi, diretor de divulgação e cultura

DIAGRAMAÇÃO: Ciao! Comunicação

CONTATO: 51 3480-2900 | 51 3480-2973
sinpacel-rs.com.br | facebook.com/SinpacelRS

FILIADO A

CUT
Rio Grande do Sul

CNQ
Câmara Nacional de Negociação

João Caldas, presidente do Sinpacel-RS, agradece sua eleição a vereador de Guaíba



Amigos e amigas,

Tive a grande felicidade de ser eleito vereador da nossa Guaíba por 625 votos. Fico honrado em saber que posso contar com a confiança de tantas pessoas. Teremos pela frente muitas batalhas, mas quem tem companheiros e pode contar com a comunidade nunca estará só. A união do povo fortalece a resistência e faz crescer a nossa vontade de enfrentar as tempestades.

“Não há nada como o sonho para criar o futuro. Utopia hoje, carne e osso amanhã”, disse o poeta e ativis-

ta pelos direitos humanos Victor Hugo. E o sonho transformou-se em realidade. Agora temos o compromisso de honrar o voto da esperança e ajudar as pessoas que mais precisam.

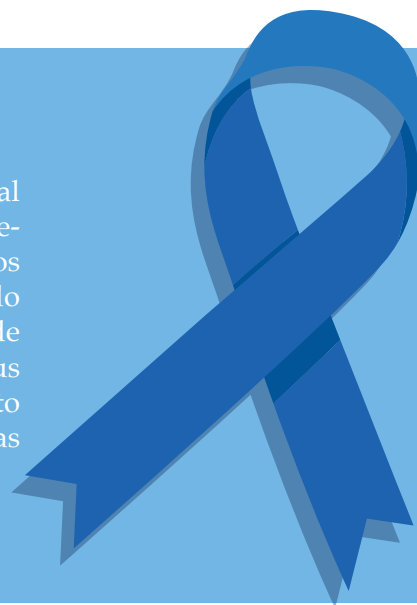
A cada um dos companheiros, companheiras, colegas, familiares, amigos e amigas que se somaram em busca da mudança, que ampliaram a nossa luta com seu voto de confiança e que acreditam que podemos fazer diferente: o meu muito obrigado!

João Caldas, vereador de Guaíba

CAMPANHA NOVEMBRO AZUL

Na Campanha Novembro Azul, que tem a finalidade de alertar e propor ações de prevenção ao câncer de próstata, obtivemos a adesão de 25 sócios para a realização do exame PSA – exame que mede a quantidade de uma proteína produzida pela próstata – Antígeno Prostático Específico (PSA) no sangue. Os exames foram custeados pelo sindicato no laboratório Unilab de Guaíba e

encaminhados a um médico clínico geral para avaliação e se necessário complementação de exames mais específicos com um urologista. A preocupação do Sinpacel-RS em promover esse tipo de campanha está em conscientizar seus sócios e sociedade da criação do hábito da prevenção por meio de consultas médicas periódicas.



Em novembro de 2020, a Cesta Básica de Porto Alegre calculada pelo DIEESE, registrou alta de 6,13% passando a custar R\$ 617,03. No ano, a cesta acumula alta de 21,87% e em 12 meses 35,96%. O Salário Mínimo necessário deveria ser de R\$ 5.289,53 ou 5,06 vezes o mínimo de R\$ 1.045,00.

Cesta básica de Porto Alegre passou a custar R\$ 617,03

CESTA BÁSICA Porto Alegre – (0,68%).
Números de novembro

- Valor da cesta: R\$ 617,03
- Variação mensal: 6,13%
- Variação no ano: 21,87%
- Variação em 12 meses: 35,96%
- Produtos com alta em relação a outubro (9): a batata (43,96%), a carne (9,36%), o óleo de soja (7,59%), o tomate (3,40%), o açúcar (2,68%), a banana (2,31%), o feijão (2,19%), o arroz (2,12%) e a farinha de trigo

- Produtos com queda em relação a outubro (4): o leite (-3,21%), o café (-2,24%), o pão (-0,52%) e a manteiga (-0,51%).
- Jornada necessária para comprar a cesta básica: 129 horas e 54 minutos.
- Percentual do Salário Mínimo líquido para compra dos produtos da cesta: 63,83%.
- Salário Mínimo necessário deveria ser de R\$ 5.289,53, ou 5,06 vezes o mínimo vigente de R\$ 1.045,00.

Reconhecer seus “heróis” com salário justo não faz parte das iniciativas da CMPC



Está acabando 2020, ano que ficará marcado na história, pelo surgimento de um vírus que nos fez parar, repensar atitudes, deixar de olhar apenas para o próprio umbigo.

Muitas relações familiares e também de trabalho sofreram mudanças. No país dirigido por um demente, a pandemia não gerou os cuidados e responsabilidades que se espera de governantes que realmente se preocupam com seu povo. Mas o que dizer das mudanças no nosso local de trabalho; na CMPC as coisas estão se transformando numa velocidade assustadora, aproveitando o caos gerado pela pandemia, a

direção da unidade de Guaíba tornou ruim o ambiente de trabalho na fábrica, o ambiente que outrora era saudável, hoje apresenta um clima de desconfiança, falta de credibilidade e medo.

No alto de seu egocentrismo, o diretor criou duas fábricas: a fábrica do marketing, que a direção diz que existe, e a fábrica da realidade. Com essa direção algumas palavras como herói, empatia, família e respeito ganharam outro significado.

A CMPC Guaíba é hoje uma fábrica de contrastes. Enquanto nas áreas da fábrica os operadores trabalham com placas de concreto caindo na cabeça, o diretor constrói salas faraônicas, com seus pisos de porcelanato, balcões de mármore e cadeiras caríssimas, enquanto os trabalhadores se alimentam de comida de qualidade questionável, em restaurantes satélites abarrotados de pessoas. O refeitório central está sofrendo uma reforma total, para que os visitantes admirem. Nós, trabalhadores, somos chamados de heróis, pois durante toda a pandemia estivemos trabalhando, gerando riquezas para a empresa, mas na convenção coletiva o diretor faz questão de deixar claro que reconhecer os “heróis” no salário não faz parte de sua empatia junto a

esses mesmos trabalhadores. Somado a isso, os protocolos da covid-19 nada mais são do que jogadas de marketing, enquanto operadores são cobrados para o cumprimento dos mesmos, muitos chefes não os respeitam.

A CMPC realiza obras pela cidade, como as orlas da Alegria e Alvorada e até mesmo a construção de um pseudo hospital para ganhar a simpatia dos moradores, enquanto na fábrica novos funcionários são contratados com salários baixos.

Empatia não significa espalhar grandes murais com o rosto de trabalhadores estampados por toda a fábrica. Demonstrar respeito e reconhecimento não é oferecer presentinhos, como álbuns de figurinhas, tábua de carne e enviar convite para trabalhadores em redes sociais, isso na verdade é oferecer esmola a quem deixa parte de sua vida dentro da fábrica. Quanto aos convites para rede social nada mais é que uma monitoração consentida, já que o perfil que envia o convite é profissional e não pessoal. Lamentavelmente, passamos de uma grande fábrica, que nos dava orgulho, para uma fábrica grande, na qual a inversão de valores se mostra uma constância.

Guaibense é campeão no esporte de força em campeonato Sul Americano



Luiz Garcia, de 76 anos, proprietário da Academia Podium, no bairro Pedras Brancas em Guaíba, sagrou-se mais uma vez campeão Sul Americano nas categorias Supino e Terra. Garcia igualou seu recorde levantando 154 Kg. A competição ocorreu em Caxias do Sul, no dia 12/12, e é homologada pela WABDL – World Association of Benchers and Deadlifters. Esse campeão tem o apoio do Sinpacel-RS.



O ano de 2020 chega ao seu final de uma forma triste. A covid-19 marcou nossa história de maneira cruel, fez o mundo inteiro chorar suas perdas humanas, nos privou do simples aperto de mão, do abraço que nos conforta. Fez também o próprio sorriso, nossa maior expressão de alegria, esconder-se por trás de uma máscara.

O coronavírus fez também revelar a face da insensatez de homens que deveriam dar exemplos de responsa-

bilidade e respeito à vida.

Mas a mesma dor que fez chorar, fez renascer a solidariedade dos povos. Agora é Natal! É tempo de esperança, amor e vida plena. O ano novo que chega traz consigo um desafio ao mundo todo: continuar a luta pela vida!

O Sinpacel-RS estará sempre ao lado dos trabalhadores, renovando a cada dia nossa luta e nossa esperança de um mundo melhor.

Sinpacel-RS fecha novos convênios para seus sócios

SINPACEL-RS
FUNDADO EM 27/11/1951 Filiado à CUT

CONVÊNIO Sinpacel-RS
TEM NA DOCCTOR MED

DOCCTOR MED
GUAÍBA

(51) 99600.2097

A rede de clínicas que mais cresce no Brasil.

Resp. Técnica: Dra. Mariana Bussmann - CRM/RS 35.665

PARCERIA: UNISINOS E SINPACEL

Sócios da SINPACEL têm 10% de desconto em todos os cursos EAD da Unisinos!

Para mais informações sobre cursos:
R. Cel. Marcos de Andrade, 15, Centro
Fone: 51 3480-3860
WhatsApp: 51 3178-8860

UNISINOS

Consultas em:

- Ortopedia e Traumatologia
- Otorrinolaringologia
- Cardiologia
- Clínica Geral
- Psicologia
- Fonoaudiologia
- Dermatologia
- Endocrinologia

- Fisioterapia
- Gastroenterologia
- Medicina da Família
- Medicina do Trabalho
- Sexagem Fetal
- Exame Toxicológico
- Check-up Ginecológico Preventivo
- Check-up Masculino
- Exames Laboratoriais

Exames de Imagem
Ultrassonografia

Agendar consultas pelos telefones:
3068-0812 / 51 99600-2097
Rua São José, 201 – Centro em Guaíba

Pegar autorização no SINPACEL-RS