

**SINPACEL-RS**

UNIÃO SINDICAL

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE,
PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS E CORTIÇA DE GUAÍBA E REGIÃO RS

FUNDADO EM 27/11/1951 | FILIADO À CUT, CNQ E FETIESC

www.sinpacel-rs.com.br | facebook.com/SinpacelRS

Sinpacel-RS presente no 5º encontro nacional dos papeleiros em SP

O encontro também contou com a participação do Ministro do Trabalho



A atividade aconteceu nos dias 5, 6 e 7 de julho/2023, para a definição das bandeiras de luta unificadas, pauta coordenada anualmente pela Federação dos Papeleiros dos Estados de SP e MS, com a participação de dirigentes sindicais de todo o país. Esse ano a atividade contou, ainda, com a presença de dirigentes da Argentina, Uruguai e Colômbia.

A Campanha Salarial desse ano tem o tema: “Recuperar salários com aumento real, manter e ampliar

conquistas”. A categoria tem data-base em 1º de outubro. A atualização para a dinâmica das negociações contou com palestras do DIEESE, Diap, e com o professor e economista Márcio Pochmann.

Com participação inédita no evento, fez-se presente o Ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, que se dedicou a atualizar as informações realizadas pela pasta do trabalho e projeções do que o governo federal pretende realizar, junto com a socie-

dade para o mundo do trabalho.

Para José Roberto, o Betinho, presidente da Federação dos Papeleiros de SP e MS, esse evento se tornou mais forte com a unificação dos trabalhadores e a presença do Ministro do Trabalho, além de vários deputados estaduais e federais, que apoiam a luta dos papeleiros. Dirigentes da Federação entregaram documento com sugestões e posicionamentos ao Ministro do Trabalho sobre a discussão da proposta da atualização

sindical e revisão da Reforma Trabalhista.

O Sinpacel-RS foi representado pelo seu presidente, Walter Fogaça, pelo seu vice-presidente e vereador, João Caldas, além dos dirigentes Gilberto Cedrez, Charles Chagas,

Patricio Correa e Laureano Rodrigues.

Segundo Fogaça, o 5º Encontro Nacional dos Papeleiros foi histórico com a presença do Ministro do Trabalho, Luiz Marinho, que reforçou a necessidade da classe trabalhadora

ser protagonista dos projetos, que devem fortalecer a economia do país, com a necessidade de aumentar a massa salarial dos trabalhadores, fortalecer e ampliar a indústria instalada e a qualidade de vida da população, por meio da geração de riquezas e da valorização do trabalho.



Ministro do Trabalho trouxe projeções do que o governo federal pretende realizar



Ministro do Trabalho, Luiz Marinho

Confira abaixo a Bandeira de Luta Nacional dos Papeleiros para a Campanha Salarial 2023:

- Reajuste salarial de 8,0%
- Piso Salarial de R\$ 2.500,00
- Abono Indenizatório: manutenção e garantia do abono indenizatório, com reajuste

- Cesta de alimentos: referência do DIEESE
- Combate ao Assédio Moral e Sexual
- Combate a qualquer forma de

discriminação

- Jornada de trabalho de 40 horas semanais, sem redução de salário
- Fim da terceirização



Walter Fogaça, presidente Sinpacel-RS

Campanha salarial dos químicos



Com a Assembleia realizada no dia 14 de junho, que aprovou a Pauta de Reinvidicação para a Convenção Coletiva de trabalho 2023/2024, iniciou-se a Campanha Salarial da base química do Sinpacel-RS. O INPC de 3,0% da data-base 1º de julho foi divulgado pelo IBGE, sendo necessária a recuperação inflacionária, com incre-

mento de um aumento real de mais 3,0%, que está na pauta dos trabalhadores e foi entregue ao Sindicato Patronal no dia 21 de junho. Na pauta constam, ainda, 17 itens de importância para os trabalhadores. Até o fechamento dessa edição do jornal União Sindical não foram agendadas as reuniões de negociação.

Relatório Processos Coletivos PAPEL PAPELÃO Guaíba – SINPACEL

RECLAMADA:

RIOCEL/ ARACRUZ/ CMPC

NÚMERO DO PROCESSO

0020999-22.2021.5.04.0221

TIPO - Intervalo Intraturnos

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo no TRT, com recurso nosso discutindo a legitimidade do Sindicato.

NÚMERO DO PROCESSO

0097100-62.2005.5.04.0221

TIPO - Tolerância Horas Extras

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo retornou para o primeiro grau, iniciará a fase de cálculos.

NÚMERO DO PROCESSO

0000638-67.2010.5.04.0221

TIPO - Insalubridade e Periculosidade

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo retornou do TST, iniciará a fase de cumprimento de sentença.

NÚMERO DO PROCESSO

0020356-06.2017.5.04.0221

TIPO - Ação Cumprimento – 5 minutos

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo aguardando apresentação de cálculos pela parte reclamada.

RECLAMADA: CELUPA

NÚMERO DO PROCESSO

0033600-51.2007.5.04.0221

TIPO - Tolerância Horas Extras

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - TST

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo aguarda os esclarecimentos do perito.

NÚMERO DO PROCESSO

0020326-73.2014.5.04.0221

TIPO - Ação de Cumprimento 5 minutos

SETOR - Rol de substituídos

INSTÂNCIA - TRT-4

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo Suspenso por Recurso Extraordinário com repercussão geral - aguardando a decisão do STF no ARE 1121633.

O Supremo Tribunal Federal, em votação concluída no dia 30/4/2019, reconheceu a repercussão geral quanto à validade de norma coletiva que limita ou restringe direito trabalhista não assegurado constitucionalmente (ARE 1121633). Na oportunidade, a Suprema Corte, por unanimidade, reconheceu a existência de repercussão geral da questão constitucional suscitada e, no mérito, não firmou jurisprudência dominante sobre a matéria, a qual será submetida a posterior julgamento no Plenário físico. Em 28/6/2019, o Exmo. Ministro Gilmar Mendes, relator do feito, determinou a “suspensão de todos os processos pendentes, individuais ou coletivos, que versem sobre a questão e tramitem no território nacional, nos termos do artigo 1.035, § 5º, do CPC”. Desse modo, impõe-se o sobrestamento do recurso, até que sobrevenha decisão definitiva do STF sobre a matéria, uma vez que há discussão acerca da validade de cláusula estabelecida em negociação coletiva. Ante o exposto, determino o sobrestamento do feito, devendo o processo aguardar em Secretaria até a decisão final da Suprema Corte. Publique-se. Brasília, 05 de fevereiro de 2020.

A Celupa apresentou Recurso de Revista. Aguardando o julgamento em Brasília.

NÚMERO DO PROCESSO

0020031-65.2016.5.04.0221

TIPO - Prorrogação – Adicional noturno

INSTÂNCIA - TRT-4

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Se encontra em fase recursal, foi interposto pela reclamada agravo regimental, aguarda julgamento em Brasília.

NÚMERO DO PROCESSO

0020029-95.2016.5.04.0221

TIPO - Intervalos

INSTÂNCIA - TRT-4

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Está em fase recursal, no TST, interposto pela reclamada, aguardando decisão.

RECLAMADA: KIMBERLY

NÚMERO DO PROCESSO

0020395-03.2017.5.04.0221

TIPO - Ação de Cumprimento – 5 minutos

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo em fase recursal, interpusemos recurso de revista, aguardando por julgamento em Brasília.

RECLAMADA: SANTHER

NÚMERO DO PROCESSO

0021351-87.2015.5.04.0221

TIPO - Adicional de insalubridade e periculosidade

INSTÂNCIA - TRT-4

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo retornou, iniciará a fase de cumprimento de sentença.

NÚMERO DO PROCESSO

0020328-43.2014.5.04.0221

TIPO - Ação de Cumprimento 5 minutos

SETOR - Rol de substituídos

INSTÂNCIA - TST

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo aguarda julgamento no TRT, agravo da reclamada.

RECLAMADA: GUAÍBA QUÍMICA

NÚMERO DO PROCESSO

0021017-48.2018.5.04.0221

TIPO - Adicional de periculosidade

SETOR - Fábrica

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo aguardando apreciação da admissibilidade de recursos de revista.

RECLAMADA: COMBIO

NÚMERO DO PROCESSO

0020957-70.2021.5.04.0221

TIPO - Enquadramento Sindical

INSTÂNCIA - Vara do Trabalho de Guaíba

SITUAÇÃO ATUALIZADA: Processo com recurso ordinário nosso, aguardando contrarrazões e posterior julgamento.

Prestação de contas de 2022 do Sinpacel-RS

No dia 29 de junho de 2023 foi realizada a Prestação de Contas do Exercício de 2022 para os associados do Sindicato. Na ocasião, o presidente Walter Fogaça apresentou o que foi realizado no ano de 2022, mediante a previsão estabelecida. Apresentou todas as rubricas com os percentuais e os valores realizados de acordo com a previsão orçamentária da entidade sindical. Sob conferência do contador contratado e

do Conselho Fiscal da entidade, que recomendou a aprovação das contas.

Ano de 2022 - Atendimentos Médico proporcionado pelo Sinpacel-RS

Prestação de contas aos nossos associados, de acordo com o nosso banco de dados foram realizadas 3897 consultas médicas proporcionadas pelo Sinpacel

no ano de 2022. Abaixo o quadro descritivo por especialidades médicas:

Total de Consultas: 3897

Clínica geral: 1753

Dentistas: 839

Convênios com especialistas: 1305

Sessões de fisioterapia: 660

Campanha Novembro Azul de prevenção ao câncer de próstata: 39 exames.

Otorrino	Urologia	Pediatra	Nutricionista	Psicóloga	Dermato
91	92	240	15	12	48
Oftalmo	Ginecologista	Cardio	Traumato	Psiquiatra	Neuro
180	311	131	32	21	44
Endócrino	Gastro	Nefrolo	Ortopedia	Pneumo	Reumato
23	3	2	28	5	5

As contas foram aprovadas por unanimidade pelos participantes da Assembleia, abaixo o quadro resumido.

CONTA/RUBRICA (DESPESAS)	Orçado (R\$)	Realizado (R\$)	Diferença (R\$)	Percentual Realizado
ADMINISTRAÇÃO GERAL	1.047.000,00	827.359,31	219.640,69	79,02%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	495.0000,00	215.454,84	279.545,16	43,53%
ENCARGOS DIVERSOS	345.000,00	251.834,44	93.165,56	73,00%
DESPESAS FINANCEIRAS	15.000,00	2.866,39	12.133,61	19,11%
CONTRIBUIÇÕES REGULAMENTARES	70.000,00	42.622,44	27.377,56	60,89%
DESPESAS COM MATERIAL	164.000,00	123.536,32	40.463,68	75,33%
ASSISTÊNCIA SOCIAL	508.000,00	440.403,77	67.596,23	86,69%
APLICAÇÕES DE CAPITAL	1.063.000,00	145.944,94	917.055,06	13,73%
DESPESAS EXTRAORDINÁRIAS	481.000,00	432.900,00	48.100,00	90,00%
(RENDAS)				
RENDA TRIBUTÁRIA	0,00	0,00	0,00	0,00%
RENDA SOCIAL	729.000,00	582.159,07	146.840,93	79,86%
RENDA EXTRAORDINÁRIA	3.459.000,00	3.245.517,38	213.482,62	93,83%
(TOTAIS)				
TOTAL DAS RENDAS	4.188.000,00	3.827.676,45	360.323,55	91,40%
TOTAL DAS DESPESAS	4.188.000,00	2.482.922,45	1.705.077,55	59,29%
SALDO DO EXERCÍCIO	0	1.344.754,00	0	0,00%
PERCENTUAL ENTRE DESPESA E RENDA	0	0,00%	0	0

ESTAMOS
DE OLHO

A lacuna entre discurso e ação: a falta de diversidade e inclusão na CMPC

Para começar a nossa reflexão, vamos buscar compreender o que é diversidade e inclusão. Diversidade refere-se à variedade e multiplicidade de características, diferenças e peculiaridades presentes em um determinado contexto ou grupo. Já a inclusão versa sobre o processo de garantir a participação plena e igualitária de todas as pessoas, independentemente de suas características, diferenças ou necessidades específicas, em todas as esferas da sociedade. A inclusão busca eliminar barreiras físicas, sociais e culturais que possam impedir ou limitar o acesso de indivíduos a oportunidades, recursos e serviços. A inclusão ainda fala de criar um ambiente acolhedor e diverso, no qual todas as pessoas são respeitadas, valorizadas e têm seus direitos reconhecidos e a busca de construir uma sociedade mais justa, equitativa e empática.

A CMPC tem esses conceitos em seu discurso, mas, na prática, não é bem assim, pois trata seus colaboradores com certa discriminação. Temos como exemplo as reclamações em relação ao transporte fretado, no qual todos os funcionários que utilizam as rotas de ônibus pagam um valor mensal para usar tal serviço, mas, alguns desses, por serem substitutos de férias, ou por morarem em local perigoso, ou, ainda,

por morarem em uma rua sem saída, não podem usufruir do mesmo serviço que os demais. Esses precisam se deslocar até o trajeto da rota, pois não se pode fazer pequenos desvios, com a desculpa de que vai impactar nos demais que são daquela rota.

Na hora de ir para casa, esses mesmos funcionários que não são pegos nas suas ruas, são deixados no caminho, “perto de casa” e que se virem para chegar até sua residência. Seja nos dias de chuva, nos horários do turno da madrugada, a empresa não pensa na segurança desses funcionários.

Todos os dias, vários colegas se submetem a esses absurdos e a cada dia surgem novas regras, ditadas por pessoas que desconhecem a realidade de quem trabalha em turnos e longe da empresa e que talvez nem utilizem as rotas. As regras são ditadas sem empatia, muitas vezes totalmente sem sentido, por aqueles que estão lá, no quintinho do seu setor, escondidos atrás de uma tela, só para dizer que fazem algo pela empresa, elevando seus próprios egos.

Entendemos que a empresa deveria se preocupar com a segurança de todos os funcionários, mas não é o que aconte-

ce, pois existe um grupo que está sendo excluído. E enquanto isso, esses funcionários veem a CMPC gastar com outdoors pela cidade, falando de como é um local diverso e inclusivo... e se sentem ainda mais excluídos, pois a empresa não pensa neles, mas mostra outra coisa para a comunidade.

O ministro Herman Benjamin, do STJ, que, em ocasião de um recurso especial, fez a seguinte fala: “Ser minoria por qualquer motivo, não é ser menos cidadão, tampouco merecer direitos de segunda classe ou proteção apenas retórica do legislador. Pois, o que o ordenamento pretende não é somente proteger a vida de muitos, mas também, a vida de poucos”.

Não importa se é uma pessoa ou 500... TODOS, sem exceção, precisam ser incluídos dentro do que a empresa prega. Além do problema do transporte, existem questões da alimentação não inclusiva nos refeitórios e falta de posicionamento efetivo no combate a qualquer tipo de assédio.

A CMPC precisa, urgentemente, avaliar seus valores, e realmente por em prática aquilo que fala. Palavras ditas, sem ações, são somente palavras soltas ao vento.

ESTAMOS DE OLHO!

Gerente de manutenção da CMPC coopera para ambiente de trabalho conflituoso

O Sinpacel-RS tem reiteradamente comunicado, advertido e denunciado para a empresa, através da gerência do RH sobre a conduta inadequada do gerente de manutenção da empresa. Tal conduta está criando um clima de conflitos no ambiente de trabalho junto aos trabalhadores diretos e terceiros na área de manutenção.

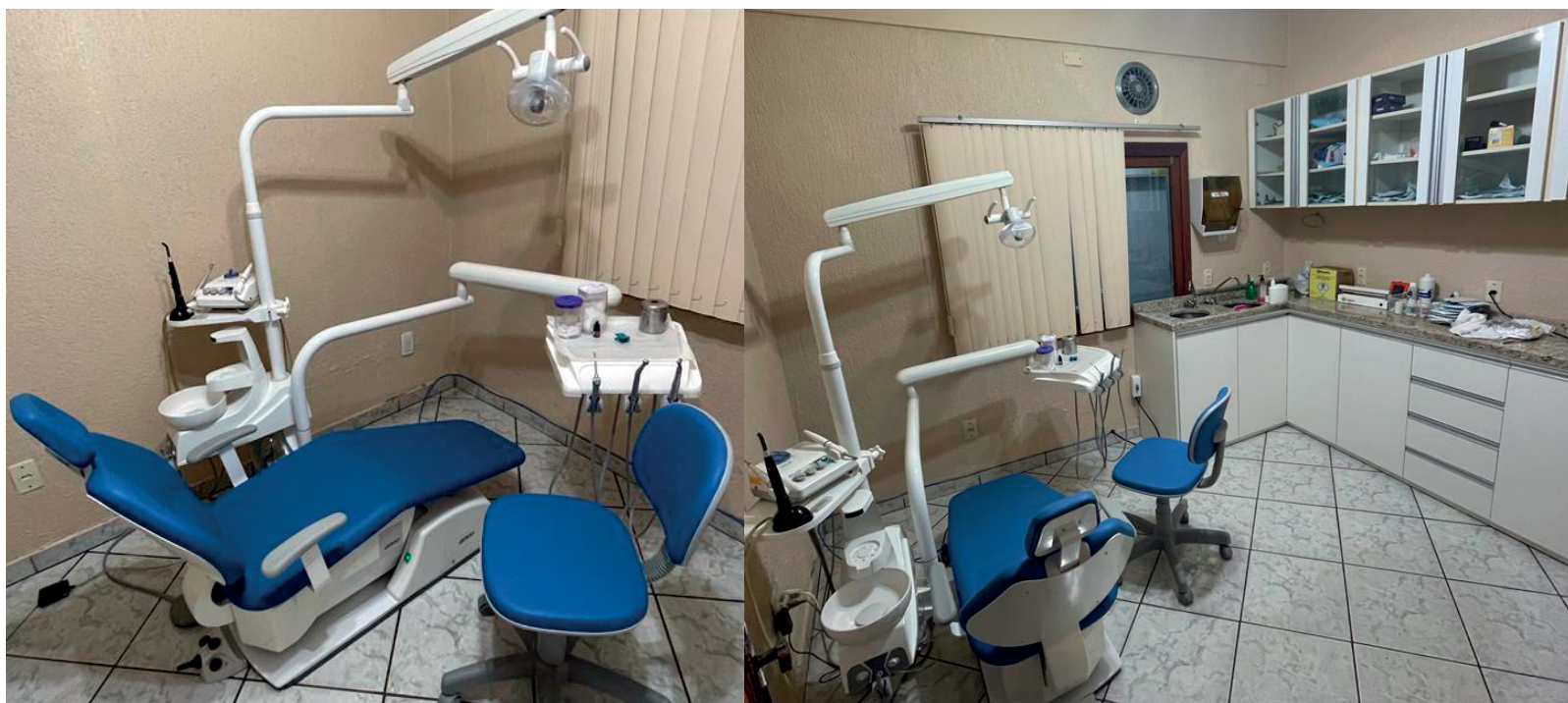
A conduta do gerente tem influenciado os coordenadores de manutenção a agirem da mesma maneira, com imposições desnecessárias, que assediavam moralmente quem trabalha na área. Um dos temas que gerou mais um clima ruim é o gerente de manutenção querer que o trabalhador na folga fique à disposição, sem o pagamento de

sobreaviso. Um absurdo!

Esperamos que essa nota no jornal sirva de alerta para a empresa adequar a conduta desse gerente, pois o nosso próximo passo será uma denúncia no MPT. Os trabalhadores em um ambiente de trabalho de conflitos se estressam, adoecem e podem se acidentar.

ESTAMOS DE OLHO!

Consultório dentário do Sinpacel-RS é reformado



De acordo com a previsão orçamentária para o corrente ano de 2023, aprovada em dezembro de 2022, foi feita a aquisição de uma nova cadeira odontológica para a sede do Sindicato. Muito embora a cadeira odontológica anterior tenha estado sempre com suas condições resguardadas, por meio de reparos e manutenções preventivas, avaliou-se necessário investir em uma nova cadei-

ra, mais moderna e atualizada para o atendimento odontológico, pois a que estava em uso, já tinha mais de 30 anos de serviços prestados aos sócios e dependentes de sócios do Sindicato. Ainda aproveitando a disponibilidade do orçamento, foi realizada uma pintura na sala e trocado o mobiliário do espaço.

Walter Fogaça, presidente do Sinpa-

cel-RS, destaca que as melhorias no atendimento aos sócios e seus dependentes são fruto da capacidade da gestão do sindicato de controlar o orçamento, sempre com a participação e associação dos trabalhadores e trabalhadoras. "Quanto mais sócios tivermos, maior será a nossa estrutura e capacidade de representação", aponta Fogaça.

O investimento em saúde começa pela

saúde bucal



O investimento em saúde começa pela saúde bucal, segundo o dentista Francisco Sibemberg, que atende no Sindicato, o cuidado com os dentes e a gengiva ajudam a manter o organismo saudável, pois infecções dentárias e periodontais podem afetar órgãos e articulações, causando problemas sistêmicos. Até a falta de dentes, que afeta a mastigação dos alimentos, pode causar

vários problemas, já que os nutrientes acabam não chegando onde deveriam. As visitas regulares ao dentista com um plano de tratamento adequado auxiliam na preservação dos dentes e gengivas, melhorando o sorriso e a autoestima de quem se cuida. Além do Dr. Francisco Sibemberg, o Sindicato conta também com o atendimento dentário da Dra. Cristina Ruschel.

EXPEDIENTE

UNIÃO SINDICAL

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos e Cortiça de Guaíba e Região/RS.

Tiragem: 2.300 impressos

CNPJ 90.830.183/0001-65

Rua Bento Gonçalves, 304, Centro – Guaíba/RS

RESPONSÁVEIS: Walter Fogaça, presidente do SINPACEL; Gilberto José Cedrez Macedo, diretor de divulgação e cultura

DIAGRAMAÇÃO: Ciao! Comunicação

CONTATO: 51 3480-2900 | 51 3480-2973

sinpacel-rs.com.br | facebook.com/SinpacelRS

FILIADO À

