



# UNIÃO SINDICAL

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE,  
PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS, CORTIÇA E AFINS DE GUAÍBA

INFORMATIVO ANO IV - Nº 34 - MARÇO DE 2004

**CUT SINAP**

Central Única dos Trabalhadores SINDICATO NACIONAL DOS PAPELEIROS

## Negociação dos Turnos com a Aracruz

Nos dias 17, 19 e 22 de março, nos horários das 09h30min. e 17h30min., foram realizadas, na Sede do Sindicato, reuniões com os trabalhadores da Aracruz para tratar sobre o Acordo de Turnos.

Nestas reuniões foi discutido sobre a jornada atual de trabalho com compensação de horário, as perdas da escala atual e a necessidade de ajustar a jornada pela legislação. Foi discutido, também, os adicionais que compõe o

adicional de turno.

Todos os trabalhadores aprovaram o encaminhamento dado a estes assuntos e deliberaram sobre a imediata abertura da negociação dos turnos. No dia 29 de março foi enviado à Aracruz Celulose ofício solicitando a abertura da negociação, foi encaminhado, também, cópia deste ofício à DRT. O Sindicato aguarda pelo pronunciamento da empresa para o início das reuniões.

## Empréstimo com desconto em folha de pagamento

O Sindicato fechou acordo com o banco BMG, no dia 5 de março e com a Celupa no dia 10 de março, os trabalhadores da Celupa já estão tomando empréstimos via Sindicato, pois o banco BMG instalou um posto em nossa Sede. Realizamos reuniões de apresentação e forma de desconto com a Aracruz

e Boise Cascade, estas empresas ainda não deram retorno. A Santher não aceitou receber o Sindicato para reunião de apresentação e forma do desconto, ela alega que está esperando uma decisão da Santher de São Paulo. Esperamos que estas empresas cumpram a lei nº 4.840.

## Festa do Dia do Trabalhador

No dia 1º de maio o Sindicato estará realizando a festa comemorativa ao dia do Trabalhador, com atividades esportivas e apresentações musicais. Serão servidos almoço e jantar para os sócios e seus dependentes. A noite, após o jantar haverá o tradicional baile do trabalhador. O convite para sócios e dependentes será no valor de dois reais e está a disposição com os Diretores do Sindicato nas empresas.

**Seja mais um sócio  
do seu sindicato  
Juntos teremos mais  
força na luta por  
melhores salários e  
condições de trabalho.**

## Direção do Sindicato é Reeleita com 97,2%

Nos dias 03, 04 e 05 de março aconteceu a eleição sindical para o quadriênio 2005/2008. Não houve uma disputa de chapas, a Chapa 1 foi aprovada com 633 votos dos associados, 14 votos brancos e 04 nulos, dando um total de votantes de 651 sócios do Sindicato. Participaram dos trabalhos eleitorais os companheiros sindicalistas de Otacílio Costa – SC e Pirai – RJ, os quais fazem parte do SINAP, e ainda a participação de sindicalistas do Sindicato de Fiação e Tecelagem de Guaíba e do SEMAP – Porto Alegre. A participação destes companheiros muito honrou as eleições sindicais. A atual diretoria teve uma aprovação de 97,2% dos associados que participaram das eleições. A diretoria agradece a participação dos associados nas eleições e a aprovação do trabalho. Contudo, sabe que muito há por fazer e melhorar. Convida todos os associados a participarem do Sindicato, convida também os não sócios, que se associem e venham fortalecer o Sindicato, o qual beneficia todos os trabalhadores. A unidade de todos os trabalhadores é necessária para manter as conquistas e avançar na valorização do Trabalhador na relação capital/trabalho.

Nominata Eleita:

### Diretoria

João Carlos S. Caldas  
Juarez da S. Pires  
Valter C. Andriotti  
João de Deus M. Nunes  
Jorge Luis dos Santos  
Solismar Z. Silveira  
Walter T. Fogaça de Oliveira

### Suplentes

João F. Costa  
Sérgio V. Maier  
Cristiano O. Bittencourt  
Valdeni N. Moraes  
Pedro Bitdinger  
César A. Peteffi  
Renato Maia

### Conselho Fiscal

Efetivos  
Anselmo Oliveira  
Antonio Ribeiro  
Laureano D. Rodrigues  
Suplentes  
Getúlio I. Alberto  
Sérgio V. Salazar  
João Leonar da Silva

### Delegados

Efetivos  
Adriana Filandro Boeira  
Rubens Souza Cruz

### Suplentes

Zilá Terezinha Centeno  
José Luis Belini



Da esquerda para Direita: Claudedir - Presidente do Sindicato de Otacílio Costa/SC; Cláudio Presidente do Sindicato Pirai/RJ; Jorge Cruz - Diretor de Cultura do SEMAP/POA; Caldas - Tonny - Vice-presidente do Sindicato de Pirai/RJ



Sócia do Sindicato exercendo seu direito de voto

# BNDES libera recursos para a Veracel

Empresa formada pela Aracruz e Stora Enso deve receber financiamento de R\$ 180 milhões ARACRUZ - O Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) liberou em 12/03, financiamento no valor de R\$ 180 milhões (equivalente a US\$ 60 milhões) para o projeto Veracel, unidade de produção de celulose em fase de construção no sul da Bahia.

Trata-se do desembolso pelo banco estatal de fomento da primeira parcela do empréstimo total de R\$ 1,5 bilhão (cerca de US\$ 500 milhões) contratado no início deste ano pela Aracruz Celulose, que divide o controle da Veracel com o grupo escandinavo Stora Enso. Segundo o diretor financeiro da Aracruz, Isac Zagury, a totalidade do empréstimo será desembolsada ao longo de 2004 e de 2005 (metade do valor total a cada ano), quando, então, a Veracel estará entrando em operação, com capacidade instalada de 900 mil toneladas/ano.

Paralelamente ao financiamento do BNDES, a Veracel receberá nos próximos dias uma primeira "tranche", de US\$ 40 milhões, do empréstimo de US\$ 150 milhões contratado no mercado internacional junto ao Nordic Bank e ao Banco Europeu de Investimento. Os desembolsos estarão finalizados até 2005. Mas o processo de expansão da produção de celulose do grupo Aracruz vai mais longe.

O presidente da Aracruz, Carlos Aguiar, informou que a empresa está concluindo estudos para ampliar em cerca de 300 mil toneladas/ano a capacidade de produção de suas unidades do Espírito Santo (aumento de 250 mil toneladas/ano) e de Guaíba (50 mil toneladas), no Rio Grande do Sul (a antiga Riocell, adquirida no ano passado).

Esse processo de "otimização de produção" implicará investimentos da ordem de US\$ 300 milhões. A proposta será levada ao conselho de administração da Aracruz em abril próximo, juntamente com sugestão da diretoria da empresa de venda da unidade de papel da Riocell, com capacidade de 40 mil toneladas anuais.

Embalada pela conjuntura de firme demanda e baixos estoques no mercado internacional, a Aracruz beneficiou-se no primeiro trimestre deste ano com dois aumentos de preços na celulose. "Em fevereiro, pularam de US\$ 490 para US\$ 520 por tonelada no mercado da Europa; e de US\$ 520 para US\$ 545 nos Estados Unidos.

Em março, a alta foi de US\$ 470 para US\$ 500/t na Ásia", destacou o diretor comercial da empresa, João Felipe Carsalade. Ao que tudo indica, há espaço para novos reajustes de preços, já que atualmente os pedidos em carteira dos produtores de papel na Europa apresentam o maior nível dos últimos dois anos.

Além disso, a empresa registra ganhos contínuos no mercado asiático, que, impulsionado pela China, não pára de crescer. "As exportações da Aracruz para lá já atingem 500 mil toneladas/ano", frisou Carsalade.

Aracruz líder no mercado global de celulose de eucalipto, com 31% de participação, a Aracruz obteve em 2003 receita líquida superior a R\$ 3 bilhões, 50% maior que em 2002.

Fonte: Livia Ferrari (Gazeta Mercantil)

## 8 de março - Dia Internacional da MULHER

A luta que marcou o 8 de março como dia internacional da mulher após nesta mesma data no ano de 1857 na cidade de Nova Iorque - EUA, onde 129 operárias de uma indústria têxtil realizaram uma greve na fábrica pela redução da jornada de trabalho e foram trancafiadas e queimadas vivas pelo patrão.

Em 1910, após quase 50 anos, esse fato lamentável ficou registrado pela classe operária quando Clara Zetkin propôs e foi definido pelo II Congresso Internacional de Mulheres Socialistas, em Copenhague, na Dinamarca como 8 de março - Dia Internacional da Mulher. Mas, somente em 1975, a ONU oficializou essa data para todo o mundo.

No Brasil, essa data também serve para lembrar as várias lutas, das mulheres abolicionistas e escravizadas que se lançaram contra a escravidão, das lutas sufragistas pelo direito ao voto e cidadania,

das feministas pela democracia e contra a ditadura militar.

Em âmbito mundial, relembram nas últimas décadas todas as reivindicações por melhores condições de vida e dignidade no trabalho, na política, nas relações familiares, nas ruas... e em todos os lugares.

Foram muitas e muitas batalhas ao longo da história.

No Brasil, o movimento de mulheres é persistente na batalha pela igualdade e aos poucos vai convencendo outros setores sociais, vinculando as necessidades das mulheres às lutas por melhores condições de vida de toda a população.

Todo Dia 8 de março, o movimento de mulheres de diversas cidades e regiões do mundo comemoram com muita luta e alegria esse dia. Nas manifestações se fazem presentes vários segmentos do movimento de mulheres.

## Homenagem ao Dia Internacional da Mulher

Por ocasião do Dia Internacional da Mulher, 8 de março, o Sindicato promoveu uma atividade em sua homenagem. A Direção do Sindicato realizou a entrega de rosas às mulheres da categoria nas três empresas da base. Os diretores que realizaram esta atividade relataram a alegria destas trabalhadoras pela



lembrança da data. A Direção do Sindicato sente-se orgulhosa por ter feito, mais uma vez, diferença na vida das pessoas!

## Sindicato fecha convênio com médica do trabalho

Dia 29 de março o Sindicato fechou mais um convênio médico. Foi fechado acordo de atendimento médico com a Dra. Elena Goulart - médica do trabalho, que atenderá: 2ª, 3ª, 4ª e 6ª-feira no horário das 13:30 às 16:30. Segundo, João Caldas, o Sindicato estava necessitando de um profissional nessa área para elaboração de laudos médicos que são requeridos na emissão de CAT's.



Dra. Elena Goulart - médica do trabalho

## Venda do Terreno da Praia

No dia 20 de fevereiro foi fechado contrato de venda do terreno da praia de Salinas. Após várias avaliações do valor de venda do terreno da praia chegou-se a conclusão de que as propostas até então colocadas estavam dentro da realidade do local. Assim o valor ajustado para venda foi de R\$ 28.000,00, pago em 6 parcelas mensais. Este dinheiro será empregado na construção do 2º piso da Sede do Sindicato.

## Horas extras na Santher

Vários Trabalhadores de turnos na Santher, procuraram os Sindicalistas na empresa, para reclamar do descumprimento por parte da empresa, do acordo coletivo, pois neste acordo, horas extras trabalhadas em feriados ou folgas, deverão ser computadas como hora extra 100%. Porém, quando o Trabalhador estiver saindo de folga às 8:00 hs, por exemplo, e tiver que permanecer trabalhando ou até mesmo antecipar seu retorno ao trabalho em dia de folga, a empresa paga como hora extra 50%.

No dia 12 de março uma comissão formada pelos Sindicalistas Juarez Pires, Adelino Leites e Solismar Silveira, foi até o RH da empresa para conversar com o supervisor de recursos humanos, Sr. Agostinho, sobre o assunto. O mesmo que afirmou, que a empresa não possui interesse algum, em prejudicar os trabalhadores e disse que vai analisar o assunto.

No dia 02 do corrente mês, às 14:00 hs na sede do Sindicato, estiveram reunidos o presidente João Caldas e o diretor Solismar

Silveira com os representantes da Santher, Sr. Miguel, gerente de RH, Sr. Tiago Pilz, Gerente da unidade Guaíba e o Sr. Agostinho, supervisor de RH, para discutir diversos assuntos. Entre os assuntos citados está a questão das horas extras, onde o Sr. Agostinho comprometeu-se que até o dia 15 deste mês, dará uma posição definitiva, pois o jurídico da empresa fará uma análise do acordo coletivo, pois segundo ele existe uma dúvida sobre a interpretação desta cláusula.

Também foi questionado pelo Sindicato a proporcionalidade entre os representantes dos trabalhadores na comissão de PLR, pois atualmente na Santher, setores com apenas 3 pessoas elege 1 representante e setores com mais de 20 pessoas elege apenas 1 representante.

A Santher também fará um estudo neste sentido para compor de forma diferente a próxima comissão.

Teremos agora, o fechamento de mais um desses PLR. E os resultados para os trabalhadores, alguém sabe?

## PLR na Santher

É importante para os Trabalhadores da Santher, fazer uma análise deste processo, do seu início ao seu final, para a partir daí, fazer seu julgamento. O próprio critério da eleição dos representantes dos trabalhadores já é elaborado pela empresa, de uma maneira estranha.

Veja o exemplo: O Detec, setor que possui 3 integrantes elege 1 representante para a comissão. O RH, com 6 integrantes elege 1 representante. A controladoria, com 4 pessoas elege 1 representante. A logística, com 4 integrantes também elege 1 representante. ( todos estes setores citados até agora, são compostos por pessoas que exercem cargo de confiança da empresa ). Porém, um turno que possui mais de 20 Trabalhadores, elege somente 1 representante.

As manutenções mecânica e elétrica com 20 Trabalhadores divididos em 2 oficinas distintas, elegem apenas 1 representante. Além do fato da Santher plantar na comissão, pessoas de sua confiança, a empresa exerce forte pressão para escolher os candidatos de áreas como manutenção e turnos.

O objetivo da empresa é claro: montar uma comissão para dizer "sim", cumprir procedimentos (protocolo) e para aprovar suas metas e objetivos, pois os verdadeiros representantes dos Trabalhadores serão sempre minoria dentro da comissão.

Teremos agora, o fechamento de mais um desses PLR. E os resultados para os trabalhadores, alguém sabe?

## Berzoini apresenta proposta de reforma sindical

BRASÍLIA – No dia 18/03/04 o ministro do Trabalho, Ricardo Berzoini, apresentou aos deputados da Comissão da Reforma Sindical e Trabalhista a proposta consensual do Fórum Nacional do Trabalho que reestrutura o processo sindical no país. Governo, trabalhadores e empresários querem que o novo sistema fortaleça as centrais sindicais e as confederações de empregadores como entidades nacionais. A proposta também cria o Conselho Nacional de Relações de Trabalho, que terá representantes do governo, dos trabalhadores e dos

empregadores; e o Fundo Solidário de Promoção Sindical.

A proposta apresentada por Berzoini acaba com toda contribuição sindical obrigatória, como o imposto sindical cobrado dos trabalhadores, anualmente, sempre em março, correspondente a um dia de trabalho, seja o trabalhador sindicalizado ou não. Em substituição, a proposta cria a contribuição negocial, que também deve ser paga todos os anos. Mas, para ser cobrada, terá que ser negociada em acordo coletivo e aprovada em assembléia.

Agência Brasil

## Grupo de formação SINAP

De 08 a 12 de março aconteceu Seminário de sensibilização, formação e planejamento dos formadores do SINAP no Instituto Cajamar – SP, sob coordenação da Escola Sindical de São Paulo – CUT. Dentro da programação foi realizado: Debate sobre Gênero, Balanço das atividades realizadas, Estudo sobre a Reforma Sindical e Plano de Trabalho dos formadores do SINAP. Representando o Sindicato de

Guaíba estavam presentes os diretores Walter Fogaça e Renato Maia.

O grupo de Formação tem representantes de todos os sindicatos que fazem parte do SINAP, nos estados de São Paulo, Santa Catarina, Rio Grande do Sul, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Espírito Santo, Bahia, Pernambuco, Paraíba, Maranhão, Pará e Amapá.



Grupo de Formação do SINAP

## Atividade Especial

O decreto 4.882 do Presidente Lula, de 18 de novembro de 2003, introduz mudanças na legislação que trata da aposentadoria especial, principalmente no que diz respeito ao agente nocivo ruído. Assim o nível de ruído para fins de concessão de aposentadoria especial foi reduzido de 90 decibéis para 85, como previsto na legislação trabalhista.

A segunda alteração ajusta o conceito de permanência nos trabalhos à concessão de aposentadoria especial. A legislação anterior previa que apenas o cumprimento da jornada integral do trabalho sob condições nocivas a saúde caracterizava o direito à aposentadoria especial.

Dessa forma, para efeito de aposentadoria especial, não será mais preciso que o trabalhador fique exposto a agentes nocivos durante toda a jornada de trabalho, ou seja, basta apenas configurar

sua exposição de forma constante e não eventual, independentemente do número de horas.

“A partir do decreto, serão considerados dois requisitos para a caracterização da aposentadoria: Ou seja, se o trabalhador estiver parte do tempo exposto, mas nesse período a exposição estiver acima dos limites previstos, será caracterizado como tempo de serviço especial”.

Vale lembrar que entre 5 de março de 1997, e a data deste decreto o nível de ruído exigido pela legislação previdenciária para enquadramento da atividade especial era o de 90 decibéis, considerando ainda a exposição de forma habitual e permanente não ocasional nem intermitente, ou seja, durante toda a jornada de trabalho.

Jorge Luiz dos Santos  
Dir. Previdência e Seg. do Trabalho

## Brasileiros, finlandeses e suecos juntos em Seminário em São Paulo

Aconteceu nos dias 15 e 16/03/2004 Seminário de Planejamento do Projeto Veracel.

O evento integrou papeleiros do Brasil, da Finlândia e Suécia que discutem o Projeto Veracel e define metas de atuação de entidades nacionais e internacionais.

Participaram do seminário dirigentes sindicais pela Finlândia membros da Pepperlittit e SASK; pela Suécia membros da

Pappers e pelo Brasil dirigentes do SINAP e representantes do DIEESE, do Observatório Social, da ICEM, da CNQ/CUT e da Veracel Celulose. Após o seminário foi realizado também uma visita ao sul da Bahia no projeto Veracel.

Esse seminário fortalece ainda mais a atuação nacional e internacional do SINAP e reforça nossos ideais de construção de uma entidade representativa e forte.

# A Importância da Sindicalização

"Saímos pelo mundo em busca de nossos sonhos e ideais. Muitas vezes, colocamos nos lugares inacessíveis tudo aquilo que está ao alcance das mãos. Quando descobrimos o erro, sentimos que perdemos tempo buscando longe o que já tínhamos perto. Culpamo-nos pelos passos errados, pela procura inútil, pelo desgosto que causamos.

Não é bem assim: embora o tesouro esteja enterrado na sua casa, você só irá descobri-lo quando se afastar: "Se Pedro não tivesse experimentado a dor da negação, não teria sido escolhido como chefe da Igreja. Se o filho pródigo não tivesse abandonado tudo, jamais seria recebido com festa por seu pai."

Existem certas coisas em nossas vidas que têm um selo dizendo: Você só irá entender meu valor quando me perder e me recuperar. Não adianta querer encurtar este caminho."

Este fragmento é uma reflexão do escritor Paulo Coelho.

Freqüentemente podemos vivenciar situações que comprovam estes ensinamentos. Em nosso cotidiano, não é raro tratarmos com pessoas

que trabalham bastante tempo na nossa categoria sem que nunca tenha percebido a importância do Sindicato a frente de seus interesses. Muitas vezes é só na hora da homologação da rescisão de seu contrato de trabalho, quando tem oportunidade de nos ouvir e se deparar com nossas idéias, é que percebe que deixou de dar o devido valor durante todo o tempo. Descobre que esteve sempre ao seu alcance e nunca se dispôs nem mesmo em notar o esforço que seus dirigentes dispensaram a seu favor. E exatamente o que é passado pelo citado autor: "você só irá entender meu valor quando me perder (...)". Portanto, meu companheiro, não deixe para perceber as virtudes de seu Sindicato, somente quando não fizer mais parte da categoria. Fale conosco e seja um associado! E, se associando, procure trabalhar do nosso lado, chutar a bola em direção do gol do adversário e não fazer gol contra. Assim você somará e nos dará forças para que, juntos, possamos seguir rumo ao bem comum.

## VALE MERCADO NA CELUPA

Após o fechamento da última Negociação Coletiva com a empresa Celupa os trabalhadores desta empresa foram surpreendidos com um pacote de descontos envolvendo plano de saúde, transporte, alimentação e também a co-participação no plano odontológico, o que acabou por achatar ainda mais o reajuste salarial que já foi inferior ao negociado com as demais empresas, agora não existe mais razão para a empresa não conceder o vale mercado para os seus trabalhadores, pois esta sempre justificava que não negociava o vale mercado em função de praticar um plano de saúde de forma diferente das outras empresas, ou seja, sem nenhum desconto para os seus trabalhadores. Desta forma os descontos praticados pela Celupa passaram a pesar no bolso do trabalhador, pois além do plano de saúde outros descontos como os de alimentação e transporte também foram bastante elevados.

**Trabalhadores da Celupa é preciso estarmos mobilizados para vermos nossas reivindicações atendidas, pois a conquista do vale mercado está próxima.**

## Serviços do Sindicato

### Horários de Atendimento

#### DENTISTA

**Dr. Francisco**

Manhã: 10 fichas

(marcar consulta às 8h) Tarde: 5 fichas

(marcar consulta até às 13h30min)

Terças, às 8h30min e 13h30min

Quarta, às 8h30min

Quinta, às 13h30min

Sextas, às 8h30min

#### MÉDICA DO

TRABALHO

**Dra. Helena**

Segunda, terça, quarta e sexta das 13h30min às 16h30min

**CONVÊNIOS** (Retirar autorização na sede do Sindicato)

#### OFTALMOLOGIA

**Dra. Crislaine**

Terças e quintas das 9h às 11h 30min e das 13h às 16h

Quarta, das 13h às 16h

#### CARDIOLOGIA

**Dra. Loanda**

De segunda às sextas das 14h às 18h

#### JURÍDICO

**Dra. Rose**

Todas as terças das 9h30min às 11h30min na sede do Sindicato

#### Horário de Atendimento

**Administrativo do**

**Sindicato**

Segunda à Sexta-feira das 8h às 12h das 13h30min às 17h30min

#### PEDIATRA

**Dr. Cláudio**

Horário das 9h

(segundas e sextas no consultório) Marcar consulta até às 9h20min

#### GINECOLOGISTA

**Dr. Ivo**

Horário 13h, marcar consulta até às 13h20min

Não atende nas quintas

#### CLÍNICA GERAL

**Dra. Adriana**

4 fichas por dia

Atende segunda, terça, quinta e sexta-feira - Horário 14h (marcar consulta por telefone)

## Perfil



Nome: Alois Rodackievicz

Cidade que Nasceu: Mafra - Santa Catarina

Empresa: Riocell - Aposentado

Setor: Mecânica

Tempo de Serviço: 20 anos

Nome da Esposa: Rosa Rodackievicz

Nome dos Filhos: Sandra Regina, Sandro Roberto, Sérgio Rodrigo e Simone Cristina

Cidade que Reside: Guaíba

Esporte Preferido: Futebol

Prato Preferido: Churrasco

Um Filme: Em Cada Coração Uma Saudade

Um Programa de Tv: Esporte em Geral e Tele Jornalismo

Lazer: Nataçao

Um Sonho: Morar no Litoral de Santa Catarina

Uma Viagem: França

Um Carro: Peugeot

Um País: Brasil

Jornal: Correio do Povo

Rádio: Guaíba

Uma Pessoa Especial: Meus Familiares

Uma Frase: "Aquele que rouba não terá nem o que por direito lhe pertencia".

## TOP em Qualidade

Conforme a revista BANAS QUALIDADE, o grupo **Santher** está entre as 90 empresas do Brasil, consideradas TOP em qualidade, ao lado de gigantes como Gerdau, 3M, Xerox, Siemens, Senai, Klabin, IBM, Aracruz...

## Expediente

União Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos, e Cortiça e Afins de Guaíba CGC 90.830.183/001-6. Rua Bento Gonçalves, 304- Guaíba-Rs. Fone: (51) 480 29 00 Fax: (51) 480 29 73 - Tiragem 1800 exemplares

**Presidente**-João Carlos da Silva Caldas-**Vice-presidente**:

Juarez da Silveira Pires. **Tesoureiro**: João de Deus Nunes 2º **tesoureiro**: Valdeni Nunes Moraes, **Secretário Geral**: Valter Andriotti 2º **secretária**: Zilá Terezinha Centeno, **Diretor de Relações e Formação Sindical**-Walter Tomas Fogaça de Oliveira e Jorge Luiz dos Santos- **Esporte e Lazer**: João Francisco da Costa e Valdir Carlos Ghiggi- **Divulgação e Cultura**: César Augusto Peteffi e Vera Regina Adamski - **Pesquisa e Tecnologia**: Sérgio Maier- **Conselho Fiscal**: Anselmo Oliveira, Lauriano Rodrigues, Renato Maia, Sérgio Roberto Salazar, Getúlio Insabralde Alberto: **Delegado da Federação** João Leonar da Silva, Rubem José Souza Cruz,

Antonio Ribeiro, Cristiano Oliveira Bittencourt. **Delegado Sindical**: José Luis Belini, Adriana Filandro dos Santos e Adelino Leites da Silva.

Projeto Gráfico e Editoração

**Oficina de Arte**  
comunicação

Rua São José, 470/101 - Guaíba Fone: (51) 402.1350

**Impressão: Tok Graf - (51) 401.1001**