

Assembléia do Acordo Coletivo

No último dia dois de dezembro foi realizada Assembléia Geral no Sindicato dos trabalhadores para analisar e votar proposta patronal para a convenção Coletiva 2004/2005.

A proposta negociada entre Sindicato dos trabalhadores e Sindicato Patronal continha os seguintes itens e valores.



O Presidente do Sindicato João Carlos Caldas avalia como positivo o Acordo Coletivo firmado entre Sindicato, Aracruz , Santher e Pedras Brancas.

Aracruz	Santher e P. Brancas	Celupa
Piso Salarial R\$ 490,00	Piso Salarial R\$ 490,00	Piso Salarial R\$ 490,00
Reajuste 8%	Reajuste 8%	Reajuste 8%
Vale Mercado R\$ 86,00	Vale Mercado R\$ 86,00	Vale Mercado R\$ 40,00
Abono R\$ 650,00	Abono R\$ 650,00	Abono R\$ 400,00
Jornada de Trabalho 40 horas	Jornada de Trabalho 40 horas	Jornada de Trabalho 40 horas
Disp. Sindicalista 30% a mais	Disp. Sindicalista 30% a mais	Disp. Sindicalista 30% a mais

Como houve proposta diferenciada por parte das empresas, a votação foi feita em separado onde cada trabalhador votou na proposta da sua empresa. Embora o Sindicato negociasse propostas iguais para a empresa Santher e Aracruz em termos de valores elas não foram iguais quanto à forma de pagamento, pois a proposta da empresa Aracruz foi o pagamento dos valores negociados de uma só vez enquanto a proposta da empresa Santher era a de parcelar o Reajuste, sendo 6% no fechamento do acordo e 1,89% em 30/01/2005, e o abono salarial também em duas parcelas sendo a primeira no valor de R\$ 325,00 seria paga no fechamento do acordo e a segunda em 30/01/2005, Também com a empresa Santher Aracruz foi negociada a redução de jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais para todos os trabalhadores do horário administrativo.

A empresa Celupa também teve proposta diferenciada tanto nos valores de vale mercado e abono salarial como também na questão da redução da jornada de trabalho, que pela sua proposta contempla apenas os trabalhadores de escritório. As cláusulas que foram consenso entre as empresas foram as de reajuste, piso salarial e dispensa dos sindicalistas onde, nesta última foi negociado 30% a mais do que o praticado atualmente. Depois de apresentada a proposta e encerrado o processo de votação foram apurados os seguintes resultados:

Aracruz: 86,9% dos trabalhadores aprovaram a proposta.
Santher e Pedras Brancas: 50,9% dos trabalhadores aprovaram a proposta.

Celupa: 91,2% dos trabalhadores reprovaram a proposta.



Foto da Assembléia

EMPOSSADA NOVA DIRETORIA

Na parte da noite, na festa do 53º aniversário do Sindicato, estavam presentes representantes de diversas entidades sindicais, tais como: Sindicato dos Aeroviários, CUT Estadual, CEPERGS, Federação dos Aeronautas, contou também com as presenças do presidente do SINAP Sr. Iduigues Ferreira Martis, do presidente da CUT/RS Sr. QuintinoW Severo e do companheiro Lars Wahlstedt do PAPERS Sindicato Nacional dos Papeleiros da Suécia. Aproveitando o evento foi realizada de forma simbólica a posse da nova diretoria para o quadriênio 2005 – 2008, o Processo Eleitoral foi realizado nos dias 3, 4 e 5 de março de 2004, reelegendo a atual diretoria com 97,2% dos votos. Na cerimônia foi entregue um certificado de posse para cada membro eleito, o certificado foi assinado pelo presidente do SINAP, e pelo presidente da CUT/RS. Após a cerimônia foi realizado jantar e sorteios de diversos brindes para os associados e seus dependestes, a festa foi animada pela apresentação artística de alguns associados, e ao final do jantar os conjuntos (bandas) proporcionaram um animado baile.



Posse da nova Diretoria do Sindicato: da esquerda, Solismar Zembruk Silveira, Ernani Andriotti Peixoto, Renato Maia, Sergio Viegas Salazar, Adelino Leites da Silva, João Carlos Caldas, César Augusto Peteffi, Jorge Luiz dos Santos, Walter Tomaz Fogaça, Anselmo Oliveira. Abaixados: da esquerda, Getúlio Insabralde Alberto, Juarez da Silveira Pires e João de Deus Nunes

Sindicalização de Trabalhadores Terceiros

A Direção do Sindicato do Papel está convocando todos os trabalhadores terceirizados das empresas de Celulose e Papel, a se associarem no Sindicato. Este procedimento visa dar início aos preparativos para a representação de todos os trabalhadores por ramo, conforme estabelece a reforma sindical. Que será votada no Congresso Nacional a partir de março de 2005. Assim, todos os trabalhadores, mesmo os que são associados a outros sindicatos, podem se associar ao Sindicato do Papel. Porém, enquanto não for aprovada a reforma, os novos sócios não farão nenhuma contribuição ao Sindicato.

Trabalhadores terceirizados para maiores informações procurem os sindicalistas dentro das fábricas.

Venha conosco, mais sócios, Sindicato mais forte!

Acordo coletivo Celupa

Mais uma vez, a empresa Celupa discrimina os seus trabalhadores fazendo uma proposta diferente das demais empresas. Este tipo de atitude já tem se tornado prática nas negociações salariais e não estão sendo compreendidas nem pelo Sindicato e nem pelos trabalhadores, pois todos são sabedores que se trata de uma empresa sólida, líder no mercado e que vem apresentando ótimos resultados, é a segunda empresa que mais recolhe ICMS no município Guaíba, e isso está diretamente ligado ao seu faturamento. Para a Celupa os seus trabalhadores não tem o mesmo valor que os demais, pois além de serem discriminados em relação a categoria a que pertencem também são discriminados em relação ao grupo Melitta que como

já sabemos é grande também a diferença salarial entre a empresa de São Paulo e a de Guaíba. Os trabalhadores da Celupa estão revoltados pela falta de reconhecimento da empresa em época de negociação, pois este é o único momento que se pode reivindicar alguma melhoria já que a Celupa não possui uma política de valorização destes profissionais tão importantes para o seu desempenho. Esperamos que a Celupa reveja suas atitudes para com os trabalhadores, pois a discriminação é uma das piores coisas, e desvaloriza aquilo que a empresa tem de mais valioso que é o seu trabalhador.

Fotos do Protesto Celupa do dia 15/12/2004



Protesto

O Sindicato dos trabalhadores realizou manifestação de protesto em frente os portões empresa Celupa no dia 15 de dezembro.

Esta manifestação, iniciou às 04:30 da manhã e se estendeu até 11:00 horas, paralisando praticamente todas as atividades da empresa até as 13:00 horas da tarde, e foi motivada pela atitude discriminatória que vem se tornando prática por parte da empresa Celupa para com os seus trabalhadores em épocas de Campanha Salarial, pois sempre oferece propostas inferiores para os seus trabalhadores em relação as demais empresas da categoria, o que não se justifica, pois se trata de uma empresa multinacional com várias sedes em todo o mundo, líder no mercado em papel filtrante, é a segunda empresa que mais recolhe ICMS no município de Guaíba. Participaram também desta manifestação representantes do Sindicato dos metalúrgicos, Sindipolo, Sindipetro, Sindicato dos Aeroviários, Cut Metropolitana, Semap (Sindicato dos Municípios de Porto Alegre) e Federação Nacional dos Aeronautas. Esta manifestação teve por objetivo, sensibilizar os dirigentes da empresa Celupa no sentido de que revissem sua posição e retornassem a mesa de negociações para que se chegasse a uma proposta que esteja de acordo com aquilo que merecem os seus trabalhadores, e que se for necessário outras ações como esta estarão se desenvolvendo até que a empresa se manifeste no sentido de realmente valorizar o seu trabalhador.

MANIFESTO NA CELUPA DE 17/12/04

Nosso Sindicato realizou no dia 17 de dezembro, durante a festa dos funcionários da Celupa, em frente ao clube da empresa, uma manifestação na tentativa de sensibilizar o Presidente da Melitta do Brasil, que se faria presente naquele evento, para o pronto retorno da empresa à mesa de negociação. O objetivo do Sindicato não era, com certeza, atrapalhar a festa dos trabalhadores e sim continuar sua luta em prol dos Trabalhadores. A Celupa, através da chefia de segurança, chamou a Brigada Militar, na tentativa de coibir o direito do Sindicato em distribuir seu panfleto e fazer sua manifestação, porém, tudo ocorreu dentro da lei e da ordem. Temos a informação de que o Presidente da empresa, infelizmente, não pode participar da festa.



FORMATURA



No dia 08/01/2005, em cerimônia a ser realizada no auditório da Ulbra de Guaíba, estará se formando em Administração de Empresas, nosso companheiro **Ernani Andriotti Peixoto**. Ernani, trabalha na área administrativa da Celupa e passou a fazer parte da Diretoria deste Sindicato no cargo de Delegado Sindical, para o exercício de 2005 a 2008. Parabéns ao Jovem Administrador, que soube administrar as dificuldades e vencer todos os obstáculos até chegar a esta vitória tão importante. Parabéns também, para toda a sua família.

Fotos do Protesto do SINDIPOLO em Triunfo no dia 16/12/2004

O Sindicato do Papel teve como seus representantes no movimento os Sindicalistas: Juarez da Silveira Pires, Walter Tomas Fogaça e Adelino Leites da Silva



ANIVERSÁRIO DO SINDICATO

Foi uma festa digna de um grande aniversariante. No dia 26 de novembro último, comemoramos mais um aniversário do nosso Sindicato no centro esportivo do Sesi. As comemorações tiveram início pela manhã. O tempo ajudou bastante, pois fez um lindo dia. Pela manhã, tivemos torneio de futebol, vôlei e muito mais. Ao meio dia, no almoço tivemos a participação do Deputado Ivar Pavan, que falou da importância da união e da luta de nossa categoria. A participação das famílias foi outro ponto forte da festa. Após o almoço, o corpo de dança da Academia Corpo e Forma fez uma bela apresentação com música rítmica e até mesmo música Gauchesca. Durante a noite a participação foi ainda maior. Houve a diplomação da diretoria do Sindicato que foi reeleita, tivemos várias apresentações artísticas e sorteio de muitos brindes. Nesse evento estiveram presentes representantes de vários Sindicatos além do presidente do Sinap: Iduigues Martins, da CUT: Quintino Severo e do Papers/Suécia: Lars wahlstidt.



Pres. do Sincicato João Caldas e o Dep. Ivar Pavan



FUTEBOL SETE

Resultado do torneio de futebol sete, na festa do Sindicato
1º lugar : Filhos de aposentados II
2º lugar : Santher
3º lugar : Celupa
 Goleador: Leonardo - da Santher
 Goleiro menos vazado: Régis – filhos de aposentados II



Da esquerda, Lars wahlstidt do PAPERS-Suécia, Iduigues Martins-SINAP, Quintino Severo Pres. CUT/RS e João Caldas



Da esquerda para a direita: Rafael, Schitz, Ney, Duda, Régis, Paulo, Diego e Matheus



Entrega do Certifica do Diretor Renato Maia



Entrega do Certificado para o Diretor Ernani Peixoto





Jéssica Caldas



Professor Sefrin e Doutor Francisco



Dep. Ivar Pavan entrega brinde ao sócio do Sincicato Alberto



Banda Balanço Fandangueiro- o gaitreiro Ariel Nunes e no baixo Rodrigo



No violino o aposentado Sr. Francisco de Assis



Entrega do Certificado para o Diretor Jorge Luiz dos Santos



Entrega do Certificado para o Diretor Walter Fogaça

Faça sua Festa no Sindicato

Confira os Vlores

Segunda à Quinta

Sócio – R\$ 80,00
Não Sócio – R\$ 165,00

Sexta

Sócio - R\$ 103,00
Não Sócio – R\$ 205,00

Sábado

Sócio - R\$ 165,00
Não Sócio – R\$ 360,00

Domingo

Sócio - R\$ 103,00
Não Sócio - R\$ 205,00

Serviços do Sindicato do Papel

DENTISTA - Dr. Francisco

Manhã: 6 fichas
(marcar consulta até às 8h20min)

Tarde: 6 fichas
(marcar consulta às 13h30min)

Terça, às 8h30min e às 13h30min

Quinta, às 8h30min e às 13h30min

Sextas, às 8h30min

PEDIATRA - Dr. Cláudio

6 fichas por dia

Terça, quarta e quinta no Sindicato horário às 9h -
marcar consulta até as 9h

Segundas e sextas no consultório - pegar ficha até às
9h20min

GINECOLOGISTA - Dr. Ivo

6 fichas por dia

Horário 13h30min, marcar consulta até às 13h30min

Não atende nas quintas

CLÍNICA GERAL - Dr. Luiz Derli

6 fichas e 2 receitas por dia

Atende segunda, terça, quarta e quinta

Horário 8hs - marcar consulta com antecedência de
um dia por telefone

CLÍNICO GERAL - Dr. Gilson Herdina

8 fichas por dia

Atende quarta, quinta e sexta

Horário das 16h30min às 17h30min - marcar consulta
com antecedencia de um dia por telefone

**CONVÊNIOS (Retirar autorização na sede do
Sindicato á partir do dia primeiro do mês**

OFTALMOLOGIA - Dra. Crislaine

Terças e quintas das 9h às 11h 30min e das 13h
às 16h

Quarta, das 13h às 16h

CARDIOLOGIA - Dra. Loanda

De segunda às sextas das 14h às 18h

OTORRINOLARINGOLOGIA - Dr. José Henrique

De segunda às sextas - manhã das 9h às 12h

à tarde das 14h às 19h

JURÍDICO - Dra. Rose

Todas as terças das 9h30min às 11h30min na sede do
Sindicato

Obs: Lembramos aos Sócios deste Sindicato
que o atendimento médico não é para casos
de emergência e sim para simples consulta.

ESCLARECIMENTOS

O Sindicato dos trabalhadores em suas Assembléias Extraordinárias na gestão da atual diretoria procura possibilitar a participação do maior número possível de trabalhadores nas decisões, principalmente nas questões que envolvam negociações com as empresas e/ou o sindicato patronal. Primeiramente oportuniza reuniões com os trabalhadores, em horários em que possam participar, para depois encaminhar a decisão da Assembléia. Nesta gestão, a diretoria adotou a cultura de no dia e horário da Assembléia, levar as urnas para as empresas, possibilitando assim, a oportunidade dos trabalhadores de turnos, que estão trabalhando no horário da Assembléia, participarem democraticamente da decisão pelo direito do voto.

Na ultima Assembléia do dia 02/12/04 aconteceu um episódio desagradável com relação ao processo de votação dos trabalhadores da Aracruz Celulose, infelizmente a urna destinada à portaria industrial foi barrada na portaria principal da empresa, a guarda não permitiu a entrada do mesário e dos dois sindicalistas devidamente identificados para a coleta dos votos dos trabalhadores de turno. Não houve a autorização para a entrada da urna, foi uma atitude estranha, pois nunca foi novidade a entrada da urna para a coleta de votos dos turnos, nem para a guarda, nem para o coordenador de turno e muito menos para

a gerência de recursos humanos da empresa. O Sindicato dos trabalhadores se sentiu agredido com o episódio e cancelou a Assembléia destinada a Aracruz Celulose, sendo que para as outras empresas tudo correu normalmente. A intenção do Sindicato era realizar nova Assembléia somente quando todos pudessem votar.

No dia 03/12/04 à tarde a gerente de RH da empresa foi ao Sindicato dos trabalhadores registrar suas desculpas pelo fato ocorrido, e liberando o Sindicato para o recolhimento dos votos. O presidente do Sindicato João Caldas, fez uma reivindicação antiga, pediu para ser tratado como funcionário que é, pois tem crachá de identificação de funcionário da empresa, e mesmo assim só pode entrar na empresa, mediante autorização da gerente de RH ou do gerente industrial, o que é uma discriminação. A gerente de RH concordou com a reivindicação e garantiu que este tipo de problema não mais acontecerá.

Diante do pedido de desculpas, sendo que as urnas com os votos dos trabalhadores da Aracruz Celulose estavam preservadas, e a turma que estava no horário das 16:00 às 24:00 era a mesma do dia anterior, o Sindicato decidiu encaminhar a votação complementar para agilizar o processo de negociação e/ou o Acordo, onde foi aprovada a proposta patronal por 86,9% dos trabalhadores votantes.

De Carona

Sempre que o Sindicato e as Empresas iniciam um processo de negociação coletiva, nasce ali, uma enorme expectativa. De um lado, os Trabalhadores representados por seu Sindicato e de outro lado as empresas buscando argumentos para dar ao Trabalhador, o mínimo possível de reajuste, embora esse índice que representa, muita vezes, apenas a inflação do período, já tenha sido incorporado aos preços de seus produtos. A maioria dos trabalhadores participam da elaboração da pauta de reivindicação e acreditam no Sindicato, como instrumento de sua defesa e de sua luta por maior dignidade. Porém, existe em toda a fábrica os “pelegos” que são uma minoria, formada pela chefia e mais uma dúzia de seguidores, que criticam o Sindicato de luta, dizem que os Sindicalistas exageram em suas ações de reivindicação, dizem que a empresa está mal e assim por diante. Eles normalmente não são sócios do Sindicato e só participam de assembléias para aprovar aquilo que o patrão manda. Eles são os “camisetas” da fábrica. Mas temos um porém: **Jamais eles propõem devolver para a empresa, aquilo que ganham através da conquista do Sindicato**, como os aumentos de salário, abonos, redução de jornada e muito mais. Eles estão do lado da empresa, porém, se beneficiam diretamente da luta das pessoas de coragem. Essa gente acaba sempre na CARONA.

DE VENTO EM POPA

Os trabalhadores do setor de fabricação de celulose e papel devem ficar atentos em toda e qualquer negociação onde serão discutidos PLR/PPR, Acordos Salariais e Convenções Coletivas. O momento do setor é muito bom e as perspectivas são melhores ainda, a velha choradeira das empresas se já era difícil de engolir, agora sem dúvida nenhuma não cabe mais como argumento nas negociações atuais e futuras. O trabalhador deve ficar cada vez mais bem informado sobre a situação do setor e da empresa em que trabalha e reivindicar a sua justa participação no crescimento da empresa, pois sem mão de obra não há crescimento.

Informações importantes:

- No mês de novembro a Aracruz Celulose bateu recorde de produção, a soma das três unidades da empresa atingiu um total de produção de 185,2 mil toneladas de celulose em novembro, superando a produção de 184,6 mil toneladas atingida em setembro de 2003.

- No terceiro trimestre deste ano confirmando um crescimento sustentável da economia brasileira a Aracruz Celulose obteve um crescimento de 20% na sua receita.

- A Aracruz Celulose planeja mais que duplicar sua produção em dez anos, dos atuais 2,4 milhões de toneladas de celulose ano para no mínimo 5,5 milhões de toneladas na próxima década. Aproveitando as vantagens oferecidas pelos baixos custos de produção que estão entre os mais baixos do mundo a empresa pretende elevar sua capacidade de produção investindo em novas unidades e florestas, considera também a possibilidade de fazer aquisições no Uruguai, Chile, Austrália e Espanha. Em relação ao mercado de celulose para o ano de 2005 a previsão da empresa é que os preços da celulose continuarão estáveis ou subirão um pouco.

- Eucalipto garante sucesso da celulose do país – O Brasil se tornou o maior produtor mundial de celulose de eucalipto com imenso potencial de crescimento. Enquanto a demanda mundial de celulose cresce à faixa de 2,5% a 3,0%, a demanda por celulose de eucalipto cresce quase 5,0%.

- A Fábrica de Papel Santa Terezinha (SANTHER) é líder de um setor que movimenta R\$1,7 bilhão, e é disputado, cabeça a cabeça, pela americana Kimberley-Clark e pela brasileira Melhoramentos. Por apenas um ponto percentual, a Santher ultrapassou pela primeira vez a Kimberley-Clark, agora com 21,8%. A Melhoramentos está na terceira posição, com 10,1%. (Fonte: Valor Econômico agosto de 2004).

- No mês de novembro a Suzano Bahia Sul Papel e Celulose arrematou, junto com a VCP – Votorantim Celulose e Papel a compra da Ripada por US\$720 milhões.

- VCP planeja investir cerca de R\$170 milhões na base florestal no Rio Grande do Sul em 2005. A intenção da empresa além do plantio de eucalipto é implementar um dos maiores viveiros cobertos da América Latina, com capacidade de produzir 30 milhões de mudas por ano.

- A Klabin depois da sua reestruturação volta a crescer, fatura 3,3 bilhões de reais por ano, diminuiu sua dívida de 2,8 bilhões para 513 milhões de reais, e planeja para os próximos cinco anos um investimento de 1 bilhão de dólares para elevar sua capacidade de produção de papéis de 1,5 milhão de toneladas para 2 milhões em cinco anos. A expansão da produção será feita basicamente nas fabricas do Paraná e Santa Catarina e no sistema de papel reciclado.

- ORSA, fabricante de celulose, papel e embalagem, a 3ª maior indústria do setor, considerando as boas perspectivas para o papel no mercado interno esta investindo R\$210 milhões para ampliar em 60 mil toneladas por ano a capacidade de produção da fábricas de Rio Verde (GO), Suzano (SP) e Manaus (AM) e aumento da área florestal.

- Fontes Consultadas: Gazeta Mercantil, O Estado de São Paulo, Jornal do Comércio, Valor Econômico, Jornal do Brasil (novembro e dezembro).

Como vemos, sem dúvida nenhuma, o Brasil está numa fase de crescimento e o que tudo indica o crescimento é sustentável. O setor de celulose e papel que nos últimos anos em detrimento de outros setores não sofreu recessão. Agora, vendo que sua capacidade instalada de produção está inadequada para dar conta da demanda para os próximos anos, o setor está investindo em aumento de produção para poder atender a demanda interna e as exportações. O trabalhador com sua mão de obra qualificada deve buscar o aumento de sua renda, pois isto acontecendo o trabalhador deste setor privilegiado irá contribuir cada vez mais com a sustentação do crescimento econômico do país. Quanto maior a renda, maior o consumo, maior a produção e maior será o nível de emprego da sociedade.

BARRA DO RIBEIRO



Juarez da Silveira Pires

No último dia 16 às 19:00 hs, o Companheiro e Vice Presidente do Sindicato Juarez Pires, foi diplomado como 1º Suplente de Vereador pelo Partido dos Trabalhadores – PT, na cidade da Barra do Ribeiro. Juarez, foi o sexto candidato a Vereador mais votado de sua cidade, em uma eleição que teve 75 candidatos. Parabéns Companheiro Juarez !

RESPOSTA AO COMUNICADO DA SANTHER DE 13/12/2004

TREINAMENTO: O Sindicato, através de seu informativo de nº 38, não se posiciona contra treinamento algum, e sim, contra a maneira com que a Santher está realizando os mesmos, pois temos relatos de Trabalhadores, que não estão recebendo estas horas de treinamento, mesmo quando esses cursos tem início até 2 horas antes do início da jornada de trabalho. Outro aspecto: esse tipo de treinamento é voltado principalmente à empresa. “ ESSA É A VERDADE “

GUAÍBA SERVICE: E bom que essa empresa procure seus advogados, pois temos informações de irregularidades piores do que as relatadas em nosso informativo. Afinal, qual é o sindicato que representa os trabalhadores da Guaíba Service e que permite que ocorra tudo isto que já relatamos ?

PRESSÃO BRANCA: Até a própria Santher reconhece que existe em seu comunicado. Sr. Agostinho, com relação às botinas com biqueiras de aço, nós do Sindicato temos conhecimento da legislação, assim como temos conhecimento do mal que ela produz, seria bom ouvir os Trabalhadores.

PURAS: A comissão alimentar, da qual a Santher se refere em seu comunicado, já deveria ser implantada há 2 anos atrás, conforme prometido naquela época, pelos Srs. Miguel e Agostinho. A aprovação de 90% das refeições da Santher, não representa a verdadeira opinião dos trabalhadores, pois o voto na urna eletrônica é feito na presença de uma funcionária da Puras e mediante a um brinde de uma balinha.....

E NA SANTHER, A MESMA HISTÓRIA DE SEMPRE

A intransigência de alguns coordenadores e a falta de uma política salarial adequada, faz com que muitos profissionais da Santher continuem buscando um novo emprego. Os trabalhadores se queixam das cobranças impostas pela empresa através da chefia e principalmente da falta de respeito com que são tratados. Existe coordenador que diz para o trabalhador: *tem muita gente querendo entrar no teu lugar.....quero ver onde tu vais conseguir emprego melhor do que este...* Um dos trabalhadores que pediu demissão recentemente, para trabalhar no Polo Petroquímico, o que prova o alto nível de capacitação destas pessoas.

Uma pergunta: Será que este coordenador, teria capacitação para ser contratado pelo Polo ? A Santher dá sinal de querer melhorar as coisas aqui em Guaíba, mas até agora não mostrou como irá resolver este tipo de problema, embora saiba de quem estamos nos referindo, pois não é a primeira vez que questionamos esse tipo de desrespeito. Esta empresa, até bem pouco tempo atrás, perdia funcionários em função do salário baixo, agora, trabalhadores de várias áreas da empresa estão saindo, até para ganhar um salário menor em outras empresas. Cabe ao RH da Santher, pensar rápido em uma saída.

REDUÇÃO DO IPI (imposto sobre p r o d u t o s industrializados)

Foi publicado no dia 24 de novembro no diário oficial da união, o decreto 5282, no qual reduz a alíquota IPI do papel higiênico de 5% para zero (0 %). O setor estava reivindicando essa redução e o governo, na intenção de baixar o preço final deste produto criou este decreto. O governo abre mão deste imposto, cabe às empresas produtoras, os distribuidores e supermercados, fazerem a sua parte.

Curso de Inglês no Sindicato

Duas horas semanais em diversos horários
Teacher SEFRIN

Observações:

- Não se preocupe se for iniciante
- Faça um teste para ver qual o estágio que deve entrar
- Aulas práticas e gramaticais
- Atividades diversas para adquirir fluência: músicas, filmes, teatro
- Preço imbatível

Inscrições no SINDICATO

Aposentadoria Especial

A aposentadoria especial é concedida a todo o trabalhador que comprovar que exerceu atividade considerada prejudicial à saúde ou seja, esteve sujeito a agentes químicos, físicos ou biológicos. Esta comprovação é feita através de formulários PPP que já foi chamado de SB 40 e DSS 8030. Estes documentos são fornecidos pelas empresas. Apesar da concessão da aposentadoria especial ser garantida pela legislação previdenciária, o INSS tem indeferido os pedidos alegando falta de tempo de serviço por não fazer o enquadramento da atividade especial mesmo com a apresentação dos documentos necessários. Nestes casos, é necessário entrar com uma ação na justiça para que o período trabalhado em atividade especial seja reconhecido.

SEJA MAIS UM SÓCIO DO SEU SINDICATO

**Juntos teremos mais força na
luta por melhores salários e
condições de trabalho**

PURAS NA SANTHER II

As funcionárias da puras na Santher, bem que se esforçam, para melhorar a qualidade do almoço e do jantar, porém com o que é disponibilizado de alimentos (principalmente a carne) fica complicado, pois existe um contrato entre a Puras e a Santher (que não é mostrado para ninguém) que certamente impede de termos uma melhor qualidade no boião. Uma coisa é certa: enquanto não melhorar as refeições, enquanto não for criada uma comissão alimentar (a exemplo do que existia na época da Votorantim), a cobrança por parte deste Sindicato irá continuar.

Para pensar: Dar férias para o livrinho de registro, dar férias para o painel eletrônico de satisfação, demitir funcionária.... isso não resolve nada.

ÁGUA DOS BEBEDOUROS NA SANTHER

É antiga a reclamação dos trabalhadores com relação a qualidade da água dos bebedouros. Esse assunto já rendeu várias discussões, entre Sindicalistas e a Empresa, em uma delas a coordenadora do Detec, afirmou que a água tratada na Santher é de melhor qualidade que a água da Corsan de Guaíba. A reivindicação deste Sindicato é de que seja instalada água da Corsan, para os bebedouros e refeitório. A Santher, pelo que se sabe, está realizando um estudo para ver a viabilidade desta instalação. Não acreditamos que uma água que muda de cor, gosto e cheiro a cada dia, seja tão boa assim, embora exista laudos que afirmam que a água é de boa qualidade para consumo. Estamos atentos.

BOTINAS COM BIQUEIRAS DE AÇO II

Infelizmente, apesar de inúmeros trabalhadores procurarem o serviço médico da empresa, como também o setor de segurança do trabalho da Santher, com dores nos pés e pernas, com calos nos pés e desconforto, até agora a empresa não deu sinal de que está preocupada com o dilema destas pessoas. Pelo que se sabe existe no grupo Santher um comitê de segurança que decidiu pelo uso deste tipo de calçado. Pergunta: Será que alguém deste comitê, já usou algum dia, uma botina dessas, trabalhando em uma oficina ou caminhando em uma fábrica durante um turno inteiro ? Uma outra curiosidade: Um dos mecânicos que mais reclamava de dores nos pés e pernas provocadas por esta botina, foi demitido pela empresa, embora tivesse um dos melhores currículos da área de manutenção.

PESQUISA DE CLIMA NA SANTHER

A Santher prometeu durante a realização desta pesquisa, que no mês de novembro deste ano, iria fazer uma ampla divulgação do resultado da pesquisa efetuada no início deste ano. Estamos aguardando, pois até agora, nada de novo. Os trabalhadores aqui de Guaíba, não tem de memória curta. Se tiver promessa, vai ter cobrança...



Um dia Você Aprende...

Aceitar suas derrotas com a cabeça erguida e olhos adiante, com a graça de um adulto e não com a tristeza de uma criança.
Aprende que falar pode aliviar dores emocionais.
Descobre que se levam anos para se construir confiança e apenas segundos para destruí-la, e que você pode fazer coisas em um instante, das quais você se arrependerá pelo resto da vida.
Aprende que não importa onde já chegou, mas onde está indo. Aprende que, ou você controla seus atos ou eles o controlarão, e que ser flexível não significa ser fraco ou não ter personalidade, pois não importa quão delicada e frágil seja uma situação, sempre existem dois lados.
Descobre que algumas vezes a pessoa que você espera que o chute quando você cai é uma das poucas que o ajudam a levantar-se.
Descobre que as pessoas com quem você mais se importa na vida são tomadas de você muito depressa. Aprende que sempre devemos deixar as pessoas que amamos com palavras amorosas, pode ser a última vez que as vejamos.
Aprende que não importa em quantos pedaços seu coração foi partido, o mundo não pára para que você o conserte.
Você aprende que realmente pode suportar porque realmente é forte, e que pode ir muito mais longe depois de pensar que não se pode mais.
E que realmente a vida tem valor e que você tem valor diante da vida!
Portanto, plante seu jardim e decore sua alma, ao invés de esperar que alguém lhe traga flores.

William Shakespeare



Feliz Natal e Próspero 2005

É o que deseja a Diretoria do Sindicato a todos os seus Sócios e Trabalhadores da Categoria!

PERFIL



Nome: Terzinha de Jesus da Silva Lima
Cidade que Nasceu: Guaíba
Empresa: Santher (Aposentada)
Setor: Embalagem
Tempo de Serviço: 7 anos
Nome da Esposa: Jorge Miller
Nome dos Filhos: Maria Eliane, Maria Elizete e Leo Lima
Cidade que Reside: Guaíba
Esporte Preferido: Assistir futebol
Prato Preferido: Churrasco
Um Filme: Paixão de Cristo
Um Programa de TV: Programa do Gugu (SBT)
Lazer: Assistir TV
Um Sonho: Paz no Mundo
Uma Viagem: Rio de Janeiro
Um Carro: Pálio
Um País: Brasil
Jornal: Diário Gaúcho
Rádio: Farroupilha
Uma Pessoa Especial: Meu Marido
Uma Frase: "Se todos os teus afazeres forem vistos com indiferença não desanime, pois também o sol ao amanhecer dá um espetáculo todo especial e no entanto a maioria das pessoas continuam dormindo."

SEJA MAIS UM SÓCIO DO SEU SINDICATO

Juntos teremos mais força na luta por melhores salários e condições de trabalho

Expediente

União Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústrias de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos, Cortiça e Afins de Guaíba CGC90.830.183/001-6. Rua Bento Gonçalves, 304- Guaíba-Rs. Fone/Fax: (51) 480 29 00 Fone: (51) 480 29 73 - Tiragem: 1800 exemplares

Presidente: João Carlos da Silva Caldas - **Vice-presidente:** Juarez da Silveira Pires - **Tesoureiro:** João de Deus Nunes - **2º tesoureiro:** Valdeni Nunes Moraes - **Secretário Geral:** Valter Andriotti - **2º secretária:** Zilá Terezinha Jardim Alves - **Diretor de Relações e Formação Sindical:** Walter Tomaz Fogaça de Oliveira e Jorge Luiz dos Santos - **Esporte e Lazer:** João Francisco da Costa - **Divulgação e Cultura:** Solismar Zembruk Silveira e César Augusto Peteffi - **Pesquisa e Tecnologia:** Sérgio Maier - **Conselho Fiscal:** Anselmo Oliveira, Lauriano Rodrigues, Renato Maia, Sérgio Roberto Salazar e Getúlio Insabralde Alberto - **Delegado da Federação:** João Leonar da Silva, Rubem José Souza Cruz, Antonio Ribeiro e Cristiano Oliveira Bittencourt - **Delegado Sindical:** José Luis Belini, Adriana dos Santos Filandro, Adelino Leites da Silva, Jorge Francisco Kroeff e Ernani Regis Peixoto.