



UNIÃO SINDICAL

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE,
PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS, CORTIÇA E AFINS DE GUAÍBA

INFORMATIVO ANO IV - Nº 44 - JUNHO / JULHO DE 2005

CUT SINAP

Central Única dos Trabalhadores

SINDICATO NACIONAL DOS PAPELEIROS

A ASSEMBLÉIA MAIS IMPORTANTE DO ANO DE 2005

Durante o dia 27/06/2005 o Conselho Deliberativo do Sindicato dos Trabalhadores realizou o planejamento da Campanha Salarial 2005/2006, foi realizada uma análise dos resultados obtidos na campanha salarial do ano anterior, sendo considerado positivo os avanços da campanha passada: aumento real, redução da jornada de trabalho do horário administrativo, inclusão do vale mercado para a Celupa e aumento de 30% nas liberações dos dirigentes sindicais a serviço do Sindicato dos Trabalhadores.

Dentro do Planejamento foram consideradas positivas as reuniões prévias com os trabalhadores para a discussão da pauta reivindicatória para aprovação em Assembléia Geral, neste sentido o Sindicato realizou seis reuniões com os trabalhadores, uma às 09:00 e outra às 18:00 nos dias 20, 22 e 26/07/2005.

Aracruz acumula lucro de R\$693,7 milhões no semestre com recorde de produção e vendas

A Aracruz divulgou os resultados apurados no segundo semestre de 2005. A empresa acumula um lucro somado de todas as empresas do grupo de **R\$693,7 milhões**, 150% maior que o acumulado de janeiro a junho de 2004. Preço médio de celulose de US\$587,00/ton., crescimento de 9%, custo de produção de R\$551,00/ton., redução de 7%, aumento de produção de 6%, com aumento de vendas de 8%. Aumento da produção de papel de 12%, com aumento de vendas de papel de 17%.

PREÇO DE CELULOSE DEVE SE MANTER ESTÁVEL

Analistas acreditam que os preços da celulose de fibra curta devem se manter estáveis até o fim do ano no mercado mundial. No final de 2004 o preço da celulose estava cotado a US\$500,00 a tonelada, teve alta de 20% e fechou o semestre em US\$600,00 por tonelada. O mercado favorece as exportadoras brasileiras. Outros fatores superfavoráveis são as perspectivas, levando-se em conta que os índices de demanda mundial de celulose de fibra curta registraram um aumento de 7% no trimestre, apresentando assim o menor nível de estoques dos últimos anos.

Fontes: Gazeta Mercantil, Carta Capital.

Formatura de Desenho Mecânico

No final do mês de junho, tivemos mais uma formatura de do curso de Desenho Mecânico em nosso Sindicato. Os certificados foram entregues pelo Presidente do Sindicato João Carlos Caldas e pelo instrutor do curso Solismar Silveira. Foram 25 alunos, sendo 22 homens e 3 mulheres. Foram mais de dois meses de treinamento, muito desenho, muitos assuntos da mecânica e duas provas para avaliação dos alunos. É uma alegria ensinar pessoas para o futuro, avalia o instrutor. São alunos de várias faixas etárias, o mais

novo com 14 anos e o mais velho com 52. Segundo o instrutor que é Projetista industrial, o desenho técnico mecânico se constitui atualmente como um dos treinamentos mais importantes, ao lado da informática e do inglês para se entrar no mercado de trabalho ou até mesmo para crescer profissionalmente no emprego atual. Estão todos de parabéns! No dia 11 de julho tivemos início de mais um curso de *Desenho avançado*. É nosso Sindicato fazendo também seu papel no desenvolvimento das pessoas.

O Sindicato dos Trabalhadores, convoca toda a categoria para a Assembléia Geral do dia 04/08/05, a mais importante do ano, aquela que mostra a mobilização dos trabalhadores para aquilo que mais lhe interessa, ou seja, o poder aquisitivo dos seus salários e outros benefícios que lhe garante o resultado digno de seu trabalho.

A presença de todos os trabalhadores é muito importante, pois somente através desta presença o patronal poderá reconhecer o valor de toda uma categoria que proporciona as empresas e acionistas lucros e dividendos cada vez maiores nos últimos anos.

DIREITO DE RESPOSTA DA SANTHER A VERDADE SOBRE A DESATIVAÇÃO DA LINHA 300 - PACON

Tendo em vista o artigo que circulou no periódico "União Sindical" nº 27 sob o título "Demissões na Santher", a empresa se vê na obrigação de restabelecer a verdade dos fatos.

O "União Sindical" informou, equivocadamente, que a Santher recebeu dinheiro do Fundopem/RS, com incentivos fiscais para investir em Guaíba, e que esse dinheiro teria ido para São Paulo, para a unidade de Bragança Paulista, junto com as novas linhas de conversão.

No dever de prestar os esclarecimentos necessários a comunidade, e em especial aos seus empregados, a Santher informa que as afirmações acima não correspondem à verdade, visto que a empresa não recebeu qualquer recurso do Fundopem/RS para investir em Guaíba e tampouco, direcionou qualquer verba supostamente obtida junto ao governo gaúcho para a unidade industrial de Bragança Paulista. Documento fornecido pela Secretaria do Desenvolvimento do Estado do Rio Grande do Sul informando tal situação está à disposição na sede da empresa para a consulta de pessoas interessadas.

A desativação da Linha 300 – PACON ocorreu única e exclusivamente em função de insuperáveis dificuldades COMERCIAIS e LOGÍSTICAS que tornaram a manutenção da referida operação inviável do ponto de vista econômico, não tendo nenhuma relação com o crescimento de outra unidade industrial ou com a oferta de empregos em outra localidade.

A Santher mantém seus objetivos de continuidade e expansão dos negócios da Unidade de Guaíba, visando também beneficiar todos trabalhadores, colaboradores, fornecedores e membros da comunidade local que, direta ou indiretamente, auxiliam na busca do sucesso do empreendimento.

SANTHER – Fábrica de Papel Santa Therezinha S/A – UNIDADE GUAÍBA

TRABALHADOR
VENHA PARTICIPAR DO QUE É SEU
ASSEMBLÉIA GERAL PARA PAUTA
REIVINDICATÓRIA DIA 04 DE AGOSTO - QUINTA-
FEIRA 1ª CHAMADA ÀS 18:00, 2ª CHAMADA
ÀS 18:30 NA SEDE DO SINDICATO

Imposto de Renda Declaração de Isentos

Atenção – Se você teve durante o ano de 2004 um ganho de até R\$12.696,00 é necessário que continue com a situação regularizada junto à Receita Federal, para evitar posteriores contratempos. Quem teve ganhos até essa faixa, terá de agosto até o final de novembro para fazer a declaração de isentos. É uma declaração simples, que poderá ser feita também nas casas lotéricas. Não se esqueça!

AVALIAÇÃO DO 1º MANDATO DA GESTÃO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES É POSITIVA

Na Assembléia de Prestação de Contas do dia 27 de junho, como ordem do dia também teve uma apreciação da categoria a solicitação do Conselho Deliberativo em relação a desfiliação do SINAP, devido às necessidades financeiras, o que foi compreendido e aprovado pelos trabalhadores. Os trabalhadores além de aprovarem as contas referentes ao ano de 2004, presenciaram a apresentação do Sindicato dos Trabalhadores na leitura das atividades desempenhadas no ano da 2004 e apresentação do balanço da primeira gestão, quadriênio 2001/2004, onde foi comparado o que os trabalhadores tinham como conquistas no ano de 2000 e quais foram os avanços até o ano de 2004, além das conquistas e acordos do ano de 2005. O Sindicato fez uma análise de onde não houve avanços, se manteve conquistas, e em relação ao ano de 2000 os trabalhadores conquistaram avanços importantes, principalmente na qualidade de vida.

No ano de 2000 os trabalhadores da Celupa tinham: Banco de horas, Horário Administrativo de 42,30 horas semanais; Turno Interrompido de 5 x 2 de 8 horas e 48 min. (setor de Conversão); Adicional Noturno de 50%; sem Vale Mercado; Férias com adicional de 40%; Horas Extras: 4 primeiras a 50%, demais a 75%.

No ano de 2004 os trabalhadores da Celupa avançaram nos seguintes itens: Extinção do acordo de Banco de Horas; Turno 6 x 4 de 8 horas; Horário

Administrativo de 40 horas semanais e Vale Mercado de R\$40,00.

No ano de 2000 os trabalhadores da Santher tinham: Banco de Horas; Horário Administrativo de 42,30 horas semanais; Turno de 6 x 2 de 8 horas; Adicional Noturno de 40%; Vale Mercado de R\$48,00; Férias com adicional de 40%; Horas Extras: 4 primeiras a 50%, demais a 75%; Alguns funcionários efetuando pagamento de dívidas com diferenças do Plano de Saúde.

No ano de 2004 os trabalhadores da Santher avançaram nos seguintes itens: Extinção do acordo de Banco de Horas; Horário Administrativo de 40 horas semanais; Vale Mercado de R\$86,00; Extinto o pagamento de dívidas do Plano de Saúde. Obs.: Em Acordo firmado em 2005 os turnos de revezamento em janeiro de 2006 trabalharam do seguinte modo: 6 x 4, 6 x 2 de 8 horas, adicionais fixos de 33% no primeiro ano de acordo e 38% no segundo ano.

No ano de 2000 os trabalhadores da Riocell tinham: Proposta da empresa de Banco de Horas; Turno Fixo 6 x 2 de 8 horas; Adicional Noturno de 40%; Horário Administrativo de 42,30 horas semanais; Vale Mercado de R\$48,00; Férias com adicional de 40%; Horas Extras: 4 primeiras a 50%, demais a 75%.

No ano de 2004 os trabalhadores da Riocell/Aracruz avançaram nos seguintes itens: Não foi implementado o Banco de Horas; Turno 6 x 4, 6 x 2 de horas com adicional fixo de 38%, (Obs.: a partir de

março de 2005 os turnos passaram a 6 x 4 de 8 horas o ano todo, mantendo o adicional fixo de 38%); Horário Administrativo de 40 horas semanais; Vale Mercado de R\$86,00.

Todos os trabalhadores das empresas da categoria desde de 2004 tem em seus acordos a Garantia ao Aposentado, que beneficiam os trabalhadores demitidos que tenham de 5 a 10 anos de empresa, faltando para a aposentadoria de 12 a 24 meses, as empresas se compromete a reembolsar de 12 a 24 meses dos pagamentos efetuados ao INSS, enquanto não conseguir outro emprego.

Em relação aos serviços prestados aos Sócios do Sindicato no ano de 2000 o Sindicato prestava os seguintes serviços: Atendimento Jurídico, Clínico Geral, Pediatra, Dentista e Ginecologista.

No ano de 2004 o Sindicato avançou nos seguintes serviços: Dois Clínicos Gerais – 1838 consultas/ano, Pediatra – 1278 consultas/ano, Dentista – 708 consultas/ano, Ginecologista – 1021 consultas/ano, Convênio com Oftalmologista – 120 consultas/ano, Convênio com Cardiologista – 120 consultas/ano, Convênio com Otorrinolaringologista – 120 consultas/ano, Convênios: R\$10,00 sócios, R\$20,00 Sindicato, Convênio com Laboratório de Análises Clínicas Bolek, 50% de desconto (exames de sangue e urina), (a partir de junho de 2005 convênio com duas Psicólogas).

AÇÕES DO SINDICATO

- Identificação do carro do Sindicato.
- Criação do União Sindical – jornal do Sindicato.
- Informatização do Sindicato – o Sindicato conta com 4 computadores ligados à internet.
- Prestação de Contas apresentada com relatório com toda a movimentação de caixa da entidade.
- Na Prestação de Contas é apresentado um Relatório de Atividades.
- Contratação de Assessoria jurídica de renome no meio Sindical, o escritório de advocacia Woida, Forbrig, Magnago & Advogados Associados.
- Realização de dois eventos anuais para a integração da categoria com torneio esportivo, almoço e jantar com churrasco, sorteio de brindes, apresentações musicais e baile – sempre nos

meses de maio e novembro em comemoração respectivamente do dia do trabalhador e do aniversário do Sindicato.

- Implementação de Cursos na sede do Sindicato: Inglês, Caldeiraria, Desenho Mecânico.
- Convênio com o Colégio Pensar.
- Através da categoria o Sindicato dos Trabalhadores obteve filiação a CUT – Central Única dos Trabalhadores e ao SINAP – Sindicato Nacional dos Papeleiros.
- Com a aprovação da categoria o Sindicato realizou uma Reforma Estatutária, modernizando os Estatutos e dando condições de uma maior abrangência de representação do Sindicato.

Maiores e Melhores

No mês de julho, a revista Exame publicou seu anuário das 500 maiores e melhores empresas do Brasil. A revista traz um grande número de informações sobre as maiores e melhores empresas em cada setor. Poderíamos aqui relacionar muitos dados de diversos setores, porém, o que interessa de fato são as informações do nosso setor: papel e celulose.

Aprovadas as Contas do Exercício-2004

No dia 27 de junho, o Sindicato fez sua prestação de Contas. No início da assembléia, Walter Fogaça, Diretor de Formação Sindical, fez apresentação das atividades política sindicais realizadas pelo Sindicato durante o ano de 2004. Na sequência, fez uma avaliação dos quatro anos do primeiro mandato da Direção do Sindicato. Após, passou a palavra ao Presidente João Caldas que apresentou através de transparências, todo o movimento financeiro do sindicato do exercício passado, explicando os gastos e as receitas de cada conta (resumo da apresentação no quadro abaixo). Realizada a apresentação, passou a fazer uso da palavra Renato Maia Presidente do Conselho Fiscal, que mostrou aos presentes os relatórios de prestação de contas que a Direção do Sindicato elabora a cada ano. Informou aos presentes que todas as notas fiscais do período estavam a disposição, sobre a mesa, para que qualquer sócio que tivesse dúvidas quanto ao movimento financeiro pudesse comprovar através daqueles documentos. Como não houve qualquer manifestação, Renato Maia leu o parecer do Conselho Fiscal, onde este solicitou aos presentes a aprovação da prestação de contas do exercício-2004. Na sequência, foi encaminhada a votação por escrutínio. Após todos terem votado, foi apurado os votos sendo que as contas foram aprovadas com 100% dos votos válidos. O Sindicato agradece a presença de todos os sócios, ativos e aposentados que estiveram nesta assembléia.

Resumo do Movimento Financeiro do Sindicato - Exercício 2004

Conta/ Rubrica (DESPESAS)	Orcado (R\$)	Realizado (R\$)	Diferença (R\$)	Percentual Realizado
ADMINISTRAÇÃO GERAL	196.100,00	169.721,52	26.378,48	86,55%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	78.800,00	46.682,46	32.117,54	59,24%
ENCARGOS DIVERSOS	103.100,00	85.841,58	17.258,42	83,26%
DESPESAS FINANCEIRAS	4.400,00	1.491,97	2.908,03	33,91%
CONTRIBUIÇÕES REGULAMENTARES	37.700,00	20.269,56	17.430,44	53,77%
DESPESAS COM MATERIAL	33.500,00	32.527,43	972,57	97,10%
ASSISTÊNCIA SOCIAL	62.500,00	53.641,43	8.858,57	85,83%
APLICAÇÕES DE CAPITAL	92.060,00	21.400,50	70.659,50	23,25%
(RECEITAS)				
RENDA TRIBUTÁRIA	27.000,00	24.918,67	2.081,33	92,29%
RENDA SOCIAL	140.000,00	129.870,54	10.129,46	92,76%
RENDA EXTRAORDINÁRIA	441.160,00	324.941,66	116.218,34	73,66%
(TOTAIS)				
TOTAL DAS RECEITAS	608.160,00	479.730,87	128.429,13	78,88%
TOTAL DAS DESPESAS	608.160,00	431.576,45	176.583,55	70,96%
SALDO DO EXERCÍCIO		48.154,42		7,92%

Rentabilidade do Setor atinge 17,8%

No mês de julho, a revista Exame publicou seu anuário das 500 maiores e melhores empresas do Brasil. A revista traz um grande número de informações sobre as maiores e melhores empresas em cada setor. Poderíamos aqui relacionar muitos dados de diversos setores, porém, o que interessa de fato são as informações do nosso setor: papel e celulose. A baixo são apresentados os quadros com os indicadores mais importantes do setor. É interessante salientar os dados sobre rentabilidade: onde o setor de papel e celulose alcançou o índice médio de 17,8%. Este indicador fornece em síntese, o quanto as empresa ficaram mais ricas. Pois, é o principal indicador de excelência empresarial, porque mede o retorno do investimento para os acionistas. Resulta da divisão dos lucros líquidos, legal e ajustado, pelos respectivos patrimônios líquidos, legal e ajustado. O produto é multiplicado por 100, para ser expresso em porcentagem. Para os trabalhadores este indicador é extremamente importante, pois é com base nele que será reivindicado o aumento real.

Outro indicador importante a ser avaliado é a riqueza criada por empregado. Para as empresas, é o total da riqueza criada pela empresa dividido pela média aritmética do número de empregados. Serve para indicar a produtividade dos trabalhadores e a contribuição média de cada um na riqueza gerada pela empresa. Mas, para o trabalhador mostra quanto ele é explorado. A comparação entre quanto às empresas enriquecem explorando os trabalhadores é simples. Pegamos, por exemplo, a riqueza criada por empregado na empresa

Aracruz (quadro: Riqueza/Empregado), que foi de US\$ 336,554.00 dólares, multiplicado por R\$ 2,90 (cotação de dez/04) é igual a R\$ 976.006,60, este valor foi a contribuição de cada trabalhador para enriquecer a Aracruz. Comparado com salário médio anual de R\$ 33.099,30, o trabalhador ficou com 3,4% da contribuição dele, os outros 96,6% a empresa se apropriou – como diz Karl Max em sua obra “O Capital”.

Por fim, é importante avaliar a rentabilidade individual das empresas: Aracruz e Santher. No caso da Santher que foi a primeira do ranking com 37,3%. Isso que é saber fazer riqueza. Está em primeiro lugar entre as 10 maiores empresas do setor no Brasil. Só que na hora de negociar se apresenta como uma empresa pequena, pobre, sem possibilidades e que pode fechar a qualquer momento. Os executivos da Santher precisam abrir a mente! Esta visão tupiniquim deve ser usada por empresários do 3º mundo, o que não é o caso do Brasil, pois somos de 2º mundo quase primeiro!

Com relação à Aracruz, em rentabilidade, ficou em quarto lugar entre as 10 maiores empresas, com 21,7%, este índice é compatível com a empresa pois ela é a maior empresa do planeta em produção de celulose branqueada de fibra curta.

Informa ainda, a revista Exame em entrevista ao Presidente da Aracruz, Sr. Carlos Augusto Lira Aguiar, que agora, está chegando a hora de colher os resultados desse esforço. Concordamos plenamente com o Presidente, os trabalhadores estão ansiosos pelo momento de participar dos resultados desse esforço.

LIDERANÇA DE MERCADO Mercado conquistado nas vendas das maiores - em %		RENTABILIDADE Retorno do investimento obtido no ano - em %		RIQUEZA/EMPREGADO Riquessa criada por empregado - US\$	
1 KLABIN	16,3	1 SANTHER	37,3	1 ARACRUZ CELULOSE	336 554
2 VCP	13,8	2 SÃO ROBERTO	35,5	2 VCP	224 705
3 ARACRUZ CELULOSE	13,5	3 PENHA	24,2	3 IP	198 351
4 SUZANO	10,6	4 ARACRUZ CELULOSE	21,7	4 JARI	142 856
5 RIPASA	8,5	5 CENIBRA	21,5	5 SUZANO	114 065
6 IP	6,1	6 CELULOSE IRANI	20,6	6 CENIBRA	104 596
7 CENIBRA	5,7	7 TRONBINI EMBALAG.	20,1	7 RIGESA	96 782
8 SANTHER	4,0	8 IP	20,0	8 SANTHER	91 589
9 RIGESA	3,8	9 ORSA	18,4	9 PENHA	80 050
10 ORSA	3,6	10 SUZANO	17,2	10 KLABIN	73 317
Mediana: 19 empresas	3,6	Mediana: 18 empresas	17,8	Mediana: 15 empresas	91 589

PPR 2005 CELUPA

PPR (Plano de Participação nos Resultados), ferramenta utilizada com bastante sucesso pela empresa Celupa, pois desde a sua criação e com a participação de todos os trabalhadores, este plano garantiu a empresa excelentes resultados tanto na questão da produtividade quanto na economia de materiais. Diante deste quadro positivo para a empresa, os trabalhadores vêm tentando, sem sucesso negociar uma melhor condição de participação nestes resultados, uma condição que melhore o percentual de 80% a ser distribuído para cada trabalhador, atingidas todas as metas, percentual este que, aliás, nunca foi atingido em função de que uma ou outra meta dificilmente é atingida, porque a empresa em algumas situações ainda não satisfeita com os resultados atingidos quer que os trabalhadores tirem “leite de pedra”, com o único objetivo de inviabilizar o pagamento do percentual máximo de participação.

Infelizmente, esta tem sido a pratica da empresa Celupa em todas as negociações que envolvem o trabalhador, a pratica da EXPLORAÇÃO, porque não garante uma condição que esteja de acordo com o trabalho realizado por seus colaboradores, neste sentido, observamos a questão das Negociações Coletivas, onde a empresa sempre procura de alguma forma EXPLORAR O TRABALHADOR, fazendo sempre uma proposta inferior as demais empresas.

Por outro lado, acreditamos que entre os fatores que contribuem para que a empresa Celupa tenha esta postura, o principal, é a falta de participação dos trabalhadores nas Assembléias realizadas pelo Sindicato, participação esta, que é o termômetro da empresa para medir a vontade real do trabalhador com relação às negociações.

Desta forma, é preciso que o trabalhador tenha consciência, de que é a parte mais importante neste processo de negociação que envolve capital e trabalho, e que é de fundamental importância a sua participação, pois sem ela, a luta por melhores condições de trabalho e de salários se torna mais difícil.

Jorge Luiz dos Santos
Dir. Jurídico e de Previdência

CONCURSO

Nosso Sindicato está promovendo concurso para a criação de sua sigla de identificação. A razão desta mudança é o fato, do nome de nosso Sindicato ser bastante extenso (SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE, PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS, CORTIÇA E AFINS DE GUAÍBA). O objetivo é a criação de uma sigla a exemplo de outros Sindicatos, como Sindipel, Simpasul, Sindipolo, etc. Para isso, contaremos com a participação dos nossos Associados.

Critérios do concurso:

- 1) Poderão participar todos os associados, até mesmo os que vierem a se associar até a data de entrega dos cupons (08/07/05);
- 2) Cada associado poderá concorrer com um único cupom;
- 3) Está vedada a participação dos membros da Diretoria do Sindicato;
- 4) Em caso de existir mais de um ganhador com a mesma sigla, haverá um sorteio entre os ganhadores;
- 5) A escolha do cupom vencedor, ficará a cargo da Diretoria de divulgação e cultura, sendo esta, também responsável pelo esclarecimento de qualquer dúvida referente a este concurso.

Premiação:

Ganhador: 1 BICICLETA RANGER 18 MARCHAS
Demais participantes: 1 CAFETEIRA ARNO, através de sorteio.

CUPOM

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE, PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS, CORTIÇA E AFINS DE GUAÍBA

NOME DO PARTICIPANTE: _____
() Aracruz () Celupa () Santher () Pedras Brancas () Aposentado

SIGLA: _____

PLR 2005 – Santher Turno C da Santher

O Sindicato realizou neste mês de julho uma pesquisa junto aos trabalhadores da Santher, pois durante as negociações do PLR, a comissão solicitou à empresa que a premiação fosse paga pela média de pontos obtidos por todos os setores da fábrica. A Santher, a princípio, não concordou com a comissão.

O resultado da pesquisa foi o seguinte:

89 % dos trabalhadores querem receber a premiação pela média de todos os setores da fábrica.

11 % dos trabalhadores querem receber pela pontuação de seu setor.

Diante deste resultado, a comissão continuará defendendo o pagamento pela média, pois é vontade da grande maioria....

Um outro item que está pendente é com relação à premiação. A comissão que representa os trabalhadores, quer uma premiação que contemple 1 (um) salário nas metas e ½ (meio) salário nos lucros. **Estamos aguardando que a Santher retome a negociação com a comissão, pois tivemos mais de 30 dias sem evoluir nestas questões.**

Brasil é um dos campeões do mundo na desigualdade social

O Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) divulgou no dia 1º de junho estudo no qual aponta que o Brasil é o segundo país no mundo com a pior distribuição de renda. Esses dados, apresentados no estudo Radar Social, produzido pelo governo, é preocupante. Ele acentua os desafios do Governo Lula em reverter o quadro de injustiça do Brasil.

A pesquisa revela:

* **1% dos brasileiros mais ricos** – 1,7 milhões de pessoas – detêm uma renda equivalente a da parcela formada pelos 50% mais pobres (86,5 milhões de pessoas).

* **Um terço da população brasileira** (31,7%) era considerada pobre em 2003. Ou seja, 53,9 milhões de pessoas viviam com uma renda per capita de até meio salário mínimo. Alagoas é o Estado em que contabilizou mais pobres (62,3%).

* **Santa Catarina** é o que está na melhor condição, com apenas 12,1% da população sendo considerada pobre.

Curso de Inglês

Duas horas semanais

Teacher SEFRIN

Observações:

- Não se preocupe se for iniciante
- Faça um teste para ver qual o estágio que deve entrar
- Aulas práticas e gramaticais
- Atividades diversas para adquirir fluência
- Preço imbatível

Informações no Sindicato

Os trabalhadores deste turno, estão trabalhando sob pressão do coordenador de turno Sr. Paulo Alama, pois esse constantemente faz ameaças de demissão do trabalhador. Como podemos falar em motivação, desta maneira ? Nosso Sindicato está de olho neste tipo de atitude.

Seja mais um Sócio deste Sindicato
Juntos teremos mais força na luta por melhores salários e condições de trabalho

Saiba o que é o IPEA

O IPEA é um órgão ligado ao Governo Federal e, mais diretamente, ao Ministério do Planejamento.

Nesse estudo, o instituto defende que, para avançar no combate à desigualdade, é preciso alcançar um nível de crescimento econômico e um modelo de desenvolvimento que viabilizem a inserção da população no mercado de trabalho, além das ações sociais. Sendo um dos maiores desafios das políticas públicas hoje são a geração de oportunidades de trabalho, a redução da informalidade e a melhoria da renda real do trabalhador. Em 2003, a taxa de desemprego no Brasil foi de 10%, comparando-se a 6,2% no mundo e 8% na América Latina e Caribe, de acordo com o estudo. O índice no país em 1995 era de 6,2%.

O instituto pretende divulgar o "Radar Social" – que também destaca as ações do governo – a cada dois anos a partir desse primeiro lançamento.

Faça sua Festa no Sindicato

Confira os Valores do Aluguel do Salão

Segunda à Quinta

Sócio – R\$ 90,00
Não Sócio – R\$ 180,00

Sexta e Domingo

Sócio – R\$ 115,00
Não Sócio – R\$ 230,00

Sábado

Sócio – R\$ 180,00
Não Sócio – R\$ 390,00

Para os Sócios:

Somente sócios e dependentes dos mesmos poderão locar o salão com o devido valor da categoria.

Cheque Caução

Sócio e Não Sócio – R\$ 150,00

Serviços do Sindicato

DENTISTA - Dr. Francisco

Manhã: 6 consultas
(marcar consulta até às 8h)

Tarde: 6 consultas
(marcar consulta às 13h30min)

Terça, às 8h30min e às 13h30min

Quinta, às 8h30min e às 13h30min

Sextas, às 8h30min

PEDIATRA - Dr. Cláudio

6 consultas por dia

Terça, quarta e quinta no Sindicato - horário 9h marcar consulta até as 9h

Segunda e sexta no consultório - pegar ficha até às 9h20min

GINECOLOGISTA - Dr. Ivo

6 consultas por dia

Atende segunda, terça e quinta - horário 13h30min

Sexta-feira - horário 11h30min

Não atende nas quartas

CLÍNICA GERAL - Dr. Luiz Derli Tolotti

6 consultas e 2 receitas por dia

Atende segunda, terça, quarta e quinta

Horário 8hs - marcar consulta com antecedência de um dia por telefone

CLÍNICO GERAL - Dr. Gilson Herdina

8 consultas por dia

Atende quarta, quinta e sexta

Horário 16hs - marcar consulta com antecedência de um dia por telefone

CONVÊNIOS (Retirar autorização na sede do Sindicato a partir do dia primeiro do mês - são dez (10) autorizações de cada especialista)

OFTALMOLOGIA - Dra. Crislaine

Terça, quarta e quinta das 9h às 11h 30min e das 13h às 16h

CARDIOLOGIA - Dra. Loanda

De segunda às sexta das 14h às 18h

OTORRINOLARINGOLOGIA - Dr. José Henrique

De segunda às sexta - manhã das 9h às 12h

à tarde das 14h às 19h

JURÍDICO - Dra. Rose

Todas as terças das 9h30min às 11h30min na sede do Sindicato

Obs: Lembramos aos Sócios deste Sindicato que o atendimento médico não é para casos de emergência e sim para simples consulta.

Colégio Pensar *junte-se a nós*

CURSOS TÉCNICOS

AGORA PARA QUEM ACORDA CEDO

Técnico em Adm. da Saúde
Técnico Segurança do Trabalho
Técnico Gerência Empresarial
Técnico em Contabilidade

MANHÃ E NOITE

Venha estudar EJA aqui conosco
(Antigo Supletivo)

Rua José Montauray, 173
Fone: 491.6947

Expediente

União Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústrias de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos, Cortiça e Afins de Guaíba CGC90.830.183/001-6. Rua Bento Gonçalves, 304- Guaíba-RS Fone/Fax: (51) 480 29 00 Fone: (51) 480 29 73 - Tiragem: 1800 exemplares

Diretoria - Presidente: João Carlos da Silva Caldas; **Vice-presidente:** Juarez da Silveira Pires; **Tesoureiro:** João de Deus Machado Nunes; **Secretário Geral:** Valtér Corrêa Andriotti; **Diretor de Saúde, Previdência, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente:** Jorge Luiz dos Santos; **Diretor de Divulgação e Cultura:** Solismar Zembruk Silveira; **Diretor de Formação e Relações Sindicais:** Walter Tomaz Fogaça de Oliveira; **Suplentes da Diretoria:** João Francisco de Oliveira Costa, Sérgio Vitelli Maier, Cristiano de Oliveira Bittencourt, Valdeni Nunes Moraes, Pedro Bitdinger, César Augusto Peteffi e Renato Maia; **Conselho Fiscal - efetivos:** Anselmo Oliveira, Antônio Sérgio Chaves Ribeiro e Lauriano Duarte Rodrigues; **Suplentes do Conselho Fiscal:** Sérgio Roberto Viegas Salazar, Getúlio Insabralde Alberto e João Leonar da Silva; **Titulares da Delegação Federativa:** Rubem José Souza Cruz e Adriana dos Santos Filandro; **Suplentes da Delegação Federativa:** José Luis Belini e Zilá Terezinha Jardim Centeno; **Delegados Sindicais:** Adelino Leites da Silva, Ernani Andriotti Peixoto e Jorge Francisco Kroeff