



UNIÃO SINDICAL

SINPACEL SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE, PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS, CORTIÇA E AFINS DE GUAÍBA

INFORMATIVO ANO VII - Nº 60 - SETEMBRO E OUTUBRO DE 2007

CUT CNQ CUT
Central Única dos Trabalhadores Confederação Nacional do Ramo Químico

Nossa União é a nossa Força

Campanha Salarial 2007/2008

Todos nós sabemos que nunca houve facilidade para os trabalhadores da nossa categoria e também que a campanha salarial é um momento decisivo, pois é na mesa de negociação e com a mobilização dos trabalhadores é que defendemos os direitos da categoria e ampliamos os benefícios dos nossos companheiros e companheiras.

Por isso, já com a realização da segunda reunião de negociação, é chegada a hora de nos mobilizarmos para atender as reivindicações dos trabalhadores em uma grande Campanha Salarial, não somente

individualmente nas portas de cada fábrica, mas uma mobilização coletiva com grande presença de trabalhadores nas assembleias que certamente serão convocadas.

Precisamos melhorar as condições no ambiente profissional dos nossos trabalhadores, pois todos sabemos que só depende de nós conscientizarmos a categoria e mostrar que precisamos nos unir para termos força e avançar cada vez mais.

Vamos fazer uma convocação pessoal para cada trabalhador e cada trabalhadora, dentro das empresas,

pois sabemos que a atual conjuntura econômica tem favorecido em muito o setor de celulose e papel, principalmente pelas medidas que o Governo Federal vem realizando. Portanto, não há espaço para lamentações e choradeiras, mas precisamos transformar em benefícios para os trabalhadores o grande crescimento e valorização que a cadeia produtiva do papel vem tendo ao longo dos últimos sete anos. Precisamos mostrar que a nossa união é a nossa força e que estamos preparados para garantir mais essa vitória.

João Carlos da Silva Caldas
Presidente do SINPACEL

Audiência Pública de Licença Ambiental

No dia 25 de outubro foi realizado a Audiência Pública da Fepam para debater o projeto de expansão da Aracruz Celulose. A audiência foi marcada pela presença maciça de trabalhadores. O SINPACEL esteve presente através de toda a sua Diretoria que foram os primeiros a chegar ao Ginásio de esportes Coelhão. Cerca de três mil pessoas compareceram ao evento que contou com a participação de várias autoridades. Após a abertura e a apresentação do projeto, foi aberto a palavra para os inscritos previamente, para as intervenções sobre o projeto, com o tempo definido de três minutos. O SINPACEL, através de seu Presidente, preferiu usar o tempo para expressar a vontade e o empenho dos trabalhadores para que os investimentos da empresa sejam aplicados no município. (Veja o discurso do Caldas).



Direção do SINPACEL na fila para Audiência



Sindicalistas do SINPACEL e Trabalhadores

Discurso do Caldas na Audiência Pública - 25/10/2007

Quero cumprimentar o coordenador e ao cumprimentá-lo estendo a todos os componentes da mesa. Cumprimentar as autoridades e a população presentes. Quero fazer uma saudação especial aos meus companheiros e companheiras, colegas da categoria de celulose e papel. Muito boa noite a todos!

Estamos aqui, nesta noite, porque temos procuração de parte da empresa para falar hoje nesta audiência. Entendemos a empresa fundamentalmente constituída de três partes: uma é a estrutura que é formada pelos prédios e equipamentos; uma outra parte é o capital que é representado pelos acionistas, pelos donos da empresa; e a terceira parte, extremamente importante, é a força do trabalho, são os trabalhadores. Pois é através deles que a empresa tem alcançado excelência em todas

as suas ações e qualidade em seus produtos. E é essa parte da empresa que hoje estou aqui expressando sua vontade. Somos os representantes legítimos e representamos todos os empregados da Aracruz Celulose. Estes empregados nós conhecemos muito bem. São homens e mulheres muito qualificados que colocam sua força e seu pensamento a serviço da empresa, trabalham com profissionalismo e ética e isso é que de fato nos credencia a virmos hoje aqui e defender o projeto de expansão da empresa.

Quando assumimos a direção do Sindicato dos trabalhadores nas indústrias de celulose e papel – o SINPACEL, tínhamos uma missão a cumprir: que era de fazer diferença na vida das pessoas. Hoje passados seis anos, olhamos para trás e vimos que realmente muitas

coisas mudaram na vida dos trabalhadores e seus familiares, graças ao nosso empenho. Pois tivemos muitas conquistas em nossa categoria. Essa condição reforça ainda mais o credenciamento para dizermos o seguinte:

O SINPACEL – Sindicato dos Trabalhadores apóia o projeto de expansão da Aracruz Celulose e tem a clareza que este projeto fará diferença na vida dos trabalhadores, pela manutenção dos postos de trabalho, pela geração de novos postos de trabalho, pelo aumento da renda e conseqüentemente o aumento da arrecadação de impostos do nosso município, o que certamente reverterá na qualidade de vida da nossa população.

Seja bem vinda Aracruz!

Muito obrigado e uma boa noite a todos!

João Caldas

SINPACEL busca Curso de Química para Guaíba

Sabendo do anúncio do Presidente Lula, sobre abertura de 150 novas Escolas Técnicas Federais em todo o País (Projeto de Lei 7268/2006), das quais 10 serão abertas no Rio Grande do Sul. O SINPACEL, através de seu Presidente João Caldas, tem entrado em contato com o Deputado Federal Marco Maia, com o intuito de trazer para Guaíba uma Escola Técnica ou pelo menos a extensão de um Curso Técnico em Química.

Nos primeiros contatos do Sindicato com o parlamentar, este deixou claro que não é tarefa fácil levar para um município uma escola técnica ou curso técnico federal uma vez que os municípios estavam sendo classificados de acordo com as características industriais e em função disso receberam uma pontuação.

Na última reunião com o Deputado dia 22/10 (participaram também, os sindicalistas: Jorge Luiz dos

Santos e Renato Maia), soubemos que infelizmente o município de Guaíba ficou fora de ser contemplado por uma escola técnica. Restando agora a possibilidade de trazer a extensão de uma dessas escolas. O SINPACEL, mesmo sabendo que não é tarefa fácil, está engajado em trazer para Guaíba um Curso Técnico em Química. Conforme Marco Maia, o pleito da extensão de uma dessas escolas não tem especificações para a sua requisição o que de certa forma nos favorece, pois estamos usando o fato da Aracruz estar ampliando suas atividades no município.

Reafirmamos que esse pleito não é tarefa fácil, mas o SINPACEL trabalha sempre na tentativa de melhorar as condições dos, e para os trabalhadores, e assim está tentando trazer este curso para o Município, pois sabe que um curso de nível técnico em química trará maior

qualificação aos trabalhadores e por conseqüência abrirá um leque maior de chances de emprego.



Caldas, Dep. Marco Maia, Jorge e Renato

22 10 2007

Investimentos Estrangeiros no Brasil sobem 135% até setembro

De janeiro a setembro deste ano, o Brasil recebeu 28 bilhões de dólares em investimentos estrangeiros diretos. São 135% a mais do que o mesmo período de 2006. A média mensal divulgada pelo banco central, é de 3,1 bilhões de dólares. O departamento econômico do BC atribui a alta (em diversos setores) ao controle da inflação e ao crescimento da economia do país.

Fonte: Banco Central - outubro 2007

Investimentos no Brasil devem crescer 20%

A estimativa para os próximos quatro anos, foi feita pelo BNDES que considera a maior onda de aporte de recursos desde o ano de 1970, constatou-se um aumento de 20% nas intenções de investimentos na economia Brasileira, para os próximos quatro anos. Esses dados se referem a projetos que transitam pelo BNDES. Segundo o superintendente do banco *Ernani Torres*, essas informações fazem parte de um estudo detalhado das intenções de investimentos no país de 2008 a 2011 e serão divulgadas oficialmente nas próximas semanas. Dentre os segmentos destacados estão os de Celulose e papel, cimento, químicos, metalúrgico, dentre outros.

Fonte: Jornal do comércio - 22/10/2007

A TV nossa de cada dia

Somente depois, de mais de dez anos de discussão nos Sindicatos, ações e condenações na Justiça, um grande canal de televisão decidiu mostrar uma reportagem em horário nobre, que fala da existência do **assédio moral** no ambiente de trabalho. Abordaram o tema aconselhando as pessoas que sofrerem o assédio a comunicarem o fato à direção da empresa, antes de denunciar na justiça, como se o empregador não soubesse do fato. A televisão brasileira faz de tudo para emocionar, cativar as pessoas, mas também brinca, debocha da simplicidade das pessoas humildes, só para fazer rir, confunde e pouco informa, induz as pessoas ao consumismo desenfreado. Se vê de tudo. Porém, essa mesma televisão que diz ter papel instrutivo e imprescindível para a democracia e a cultura, esconde do povo grande parte da verdade dos fatos importantes para o esclarecimento do cidadão, assim continuará sendo nossa TV enquanto concordarmos com o que eles mostram para nossos filhos como modelo a ser seguido. A questão do **assédio moral** é somente mais um fato concreto, que as emissoras de televisão esconderam durante anos, para beneficiar os maus patrões e suas chefias, em detrimento de muitos, que continuarão a achar graça diante da televisão.

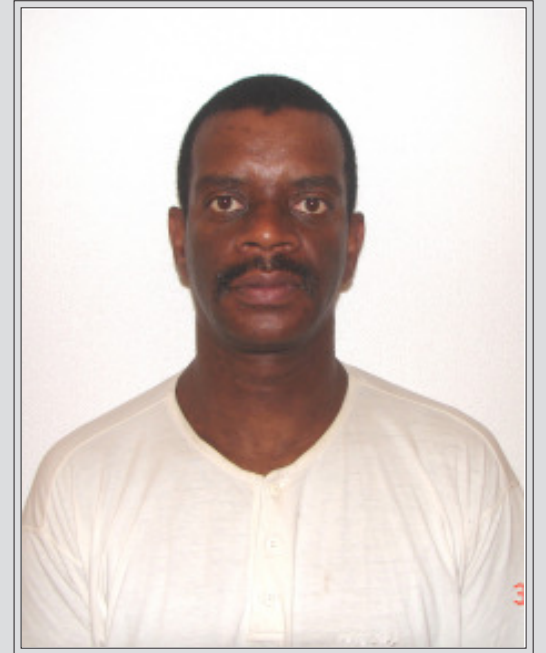
Solismar Z. Silveira

Empresa Celupa por ordem Judicial restabeleceu plano de saúde de trabalhador demitido

O ex-empregado da empresa Celupa, Valter Luis de Oliveira, demitido sem justa causa em julho de 2004, teve reconhecido pela Justiça Comum, em Ação movida contra o INSS, que a doença adquirida tem relação com as atividades desempenhadas na empresa. Com isso, obteve recentemente, na Justiça do Trabalho, em sede de antecipação de tutela, o direito ao imediato restabelecimento do plano de saúde que possuía quando ativo seu contrato de trabalho.

Na Reclamatória Trabalhista o ex-empregado busca a nulidade da despedida ocorrida por entender ter sido demitido com doença ocupacional, não havendo ainda decisão quanto a este pedido.

Salienta-se, que desde 2004 o trabalhador encontra-se em benefício previdenciário atualmente convertido de auxílio-doença-comum, para auxílio-doença-acidentário.



Valter Luis de Oliveira

NOVAMENTE A SINDUS...

1) Trabalhadores da Sindus reclamaram que durante a Parada Geral a Empresa não autorizou aos trabalhadores que estenderam o horário, a ter direito a lanches. Ficavam independente de sair às 19h ou 20h só com o almoço. Alguns que nem residem em Guaíba então, nem se fala, fazendo a janta mais de 10h após o almoço. É aquela poupada "porca", que não dá lucro nenhum e virá gozação entre os trabalhadores que tem de trazer marmitta de casa !!
2) Outra situação que não "Rende" para o trabalhador e a seleção de quem "PODE" e "NÃO PODE" lavar

a roupa de trabalho encaminhada pela empresa. Alguns que sujam no trabalho mais a roupa "PODE", aquele que não se suja tanto "NÃO PODE" !! É DOSE...

3) Para finalizar depois de sair com fome e com a roupa suja, demora para os trabalhadores receberem as Horas Extras realizadas. Por exemplo, as horas extras feitas no dia 01/09/07 o pessoal recebe 60 dias depois de trabalhá-las, somente no dia 30/10/07. Por que tanta demora... Será que com toda a "poupada" não dá para pagar um pouco antes o trabalhador !! Estamos de Olho...

Trabalhador: não deixe de reclamar seus direitos! Fique atento à ação revisional de retribuição acionária da CRT

O Departamento Jurídico do Sindicato vem informar aos adquirentes de linhas telefônicas no período de 1988 a 1996, que ainda há tempo para buscar junto ao Judiciário a complementação de ações em razão da falta de cumprimento do contrato, pela CRT S/A (hoje Brasil Telecom S/A), pois a mesma retribuíu um número de ações muito inferior ao devido.

Ressaltamos que mesmo aqueles que já venderam as ações aos bancos, a particulares ou as adquiriram em decorrência de Cessão de Direito (transferência da linha telefônica com as ações) podem buscar seu direito junto ao Judiciário.

Caso o adquirente não possua os documentos que comprovem a aquisição do telefone, o Departamento Jurídico do Sindicato

disponibiliza gratuitamente a pesquisa junto à Brasil Telecom S/A, a fim de obtermos todos os dados necessários para o ajuizamento da ação revisional.

Sendo necessária a pesquisa, o trabalhador deverá dirigir-se ao Departamento Jurídico do Sindicato com cópia da Carteira de Identidade e CPF, bem como, assinar uma procuração específica para este fim.

Mais esclarecimentos podem ser obtidos nos atendimentos do Departamento Jurídico no Sindicato, na sede do escritório

Woida, Forbrig, Magnago & Advogados Associados
 Rua General Andrade Neves, nº 155, conj. 116 – Centro de Porto Alegre) - (51) 3284-8300
 e-mail: woida@woida.adv.br

DESATIVAÇÃO DO "COATER" NA SANTHER

Infelizmente, muitos trabalhadores perderam o seu emprego recentemente na Santher com a desativação deste equipamento, que estava desde o ano de 2004 em teste, como também produzindo papéis especiais, raros no mercado brasileiro. Novos produtos foram desenvolvidos pela empresa, colocados neste mercado, porém, não houve uma consolidação do negócio e então veio a decisão pela desativação. O Sinpacel lamenta, a perda de pelo menos 12 postos de trabalho como também a perda de uma expectativa, do sonho de muitos Trabalhadores.

Mobilização dos Trabalhadores em frente as Fábricas

No dia 22 de outubro o SINTACEL esteve em frente as empresas Aracruz e Celupa para informar os trabalhadores sobre o andamento das negociações coletivas e também para convidá-los a participar da Audiência Pública de Licenciamento Ambiental para a



Mobilização em frente a Celupa

Aracruz. Os Trabalhadores ouviram pacientemente as informações transmitidas pelo Presidente da entidade, João Caldas e ao final aplaudiram a iniciativa do Sindicato de convidar de se propor a ir a audiência e fazer defesa do investimento em nome dos trabalhadores.



Mobilização em frente a Aracruz

PLR 2007 – ARACRUZ

PLR 2007 DA FÁBRICA DE CELULOSE APRESENTA RESULTADO NEGATIVO DE 0,1 SALÁRIO.

O PLR da Aracruz celulose em Julho/07 atingia 60 pontos e com um resultado de 0,6 salários.

No mês de Agosto/07 baixou para 58 pontos e agora em Setembro/07 baixou para 55 pontos. Infelizmente, no momento com este resultado parcial, estamos negativos em 0,1 salário, pois o nosso adiantamento pago em Agosto/07 foi 70% do salário nominal.

A comissão dos trabalhadores tem cobrado dos representantes da ARACRUZ, uma forma de devolução da produção perdida, principalmente com o evento da turbina – TG3, que terá ressarcimento pelo seguro.

A turbina TG3 ficou indisponível no período de 27/06/2007 a 09/10/2007, ou seja 104 dias e considerando que o ressarcimento da seguradora é no mínimo 100ton dia, a empresa terá uma indenização de 10.400ton.

Os representantes dos trabalhadores reiteram que os únicos prejudicados serão os trabalhadores em seu PLR, pois a empresa terá o seu ressarcimento, mesmo sendo parcial, tem algum retorno e os trabalhadores com a produção inatingível e com custos altos estão sendo duplamente prejudicados, pois se com a fábrica 'normal' a comissão já tinha convicção que a produção de 450.000ton era muito difícil de atingir, com os problemas ocorridos ficou óbvio que não chegaremos lá, e talvez nem pontuemos nos principais itens do plano 'PRODUÇÃO E CUSTOS'. Inclusive na reunião de Setembro/07 o gerente de produção disse que num realinhamento da produção

do ano, levariam para a diretoria que a fábrica produziria 443.000ton., este número aliás é o dito e defendido pela comissão dos trabalhadores, durante a negociação e amplamente divulgado em nossos boletins informativos.

Respeitando a decisão da votação, acatou-se no momento os números do plano, devido a intensa cobrança e insatisfação dos trabalhadores com a atual situação do PLR – Celulose; esperamos no final uma posição da empresa em não prejudicar os trabalhadores.

Aprópria 'PESQUISA DE CLIMA' da Aracruz deverá demonstrar isso que falamos e cobramos dos representantes da empresa.

Na questão 'LUCRO', não temos como avaliar, apesar de até o mês de Setembro/07 estar em R\$ 857 milhões e esperamos novamente um ótimo fechamento anual para a empresa.

PLR DA FÁBRICA DE PAPEL – COM RESULTADO POSITIVO DE 1,1 SALÁRIOS.

Na fábrica de papel a pontuação se mantém estável em 96 pontos, pagando 1,8 salários, descontando o adiantamento de 70% do salário nominal, restaria um saldo de 1,1 salários + parcela do lucro.

A Comissão: César Peteffi, Pedro Bitdinger, Valdeni Moraes, Cristiano Bittencourt, Walter Fogaça e João Caldas.

PPR 2007 CELUPA

No dia, 24 de outubro, foi realizada reunião entre a comissão dos trabalhadores e representantes da empresa Celupa, para o fechamento do acordo de PPR 2007. Algumas metas, relacionadas com a unidade de negócio (máquina de papel), foram revistas, em razão da nova escala de trabalho adotada a partir de junho e, o índice SIM (Sistema de Informação Melitta), foi retirado do plano.

Também foi negociado com a Celupa, um novo critério para o atendimento dos resultados. Este novo critério estabelece uma margem, caso os objetivos não sejam totalmente atingidos. Isto significa que, se uma meta não for alcançada em sua totalidade, ou seja, os 100%, o trabalhador não perde todo percentual relacionado a ela, como em anos anteriores. Ficando assim garantido a metade dos pontos relacionados ao índice se, o resultado for atingido em 90% nos departamentos e unidade de negócio e, 95% nos objetivos corporativos.

A comissão dos trabalhadores, fez uma análise da evolução dos números até o final de setembro e, avaliou que a negociação do acordo de PPR, mantém os bons resultados conquistados até agora pela Celupa e, cria condições para que os trabalhadores recebam o valor de 90% dos seus salários.

Celupa falta com a palavra e com a ética

No final do mês de maio, a Celupa, rompeu o Acordo Coletivo com relação à escala de trabalho da máquina de papel, que previa, seis dias de trabalho, por quatro dias de descanso. Isto resultou na demissão, de uma das cinco turmas dos turnos de revezamento e, uma nova escala de seis dias de trabalho por um de descanso de segunda à sábado com seis horas diárias. Diante desta situação, o SINTACEL começou encaminhar providências jurídicas a fim de combater esta arbitrariedade da empresa, objetivando restabelecer a quinta turma. Foi realizada uma assembléia, onde os trabalhadores indignados com esta situação e, para dar uma resposta a Celupa decidiram pelo estado de greve. Pressionada, a empresa solicitou a presença do Sindicato e, naquela oportunidade,

alegou que a mudança ocorreu em função de falta de mercado para o papel industrial. O sindicato, analisando o momento, negociou com a empresa reintegração de trabalhadores e, fez um acordo provisório que prevê a manutenção da atual escala até o final de abril de 2008.

Estranhamente há alguns dias atrás, a direção do SINTACEL foi informada pelos trabalhadores da máquina de papel, que lhes foi apresentado um acordo individual onde estava previsto que a atual escala de 6x1 se manteria por tempo indeterminado. Confirmadas as informações, a direção do Sindicato se manifestou contra esta atitude arbitrária e, afirmou, em reunião realizada com o sindicato patronal – SINTASUL em 30/11 que, se a Celupa continuar com esta falta de

respeito com os trabalhadores, vai interromper as negociações para o acordo coletivo 2007/2008.

Nesta nossa relação entre trabalho e capital, muitas vezes enfrentamos dificuldades na luta para avançar nas conquistas dos trabalhadores. O grau de dificuldade é maior, quando lidamos com pessoas que não se envergonham de não ter palavra e, honrar com compromissos ajustados e assinados, não se envergonham de agir sorrateiramente pelas costas dos trabalhadores e, dos seus representantes.

O SINTACEL vai sempre combater todo e qualquer tipo e atitude que explore os trabalhadores.

CONVITE AOS TRABALHADORES



13º Encontro Esportivo Comemorativo aos 56 anos de aniversário do SINPACEL

Modalidades: futebol de 7 masculino e feminino e bolão

Data: 01/12/2007 **Início:** 08:00 **Local:** Ginásio Esportivo do Sesi

Informem-se com os dirigentes sindicais de sua empresa e montem suas equipes!

➤ *Os convites poderão ser adquiridos com os sindicalistas de cada empresa ou na secretaria do Sindicato;*

➤ *Para os Sócios o valor é de R\$ 4,00;*

CURSO DE INGLÊS

APRENDAA FALAR / LER / ESCREVER / GRAMÁTICA

Terça e Quinta — Manhã das 9h às 11hs
Tarde das 14h às 16h
Noite das 19h às 21h

Sábado — Manhã das 9h às 11h

Sócio - Entrada + 5 x R\$ 55,00

Não Sócio - Entrada + 5 x R\$ 60,00

Material didático - R\$ 20,00

CURSOS NO SINPACEL

Tivemos no dia 17 de outubro, o encerramento de mais um curso de Desenho mecânico 2 (avançado) com quinze alunos participantes. Esse treinamento se destina à pessoas que já possuem conhecimentos de desenho básico e é o único em nossa região com tal característica. No dia 24 de outubro iniciamos o curso de Caldeiraria/traçado com trinta alunos inscritos, o que corresponde a um recorde de número de alunos por turma. Esse fato nos leva a duas constatações importantes: a primeira se refere à expectativa das pessoas com o mercado de trabalho. A Segunda é a consolidação do SINPACEL como uma instituição respeitada, também na formação e na qualificação dos Trabalhadores. Estamos parabenizando e dando as boas vindas aos novos alunos.

CONVÊNIOS

(Retirar autorização na sede do Sindicato a partir do dia primeiro do mês - são dez (10) autorizações de cada especialistas)

CARDIOLOGISTA - DRA. MARIZA FERNANDES
Atende de segunda à sexta-feira
Marcar horário no consultório
Fone: 3480 34 71

OTORRINO - DR. JOSÉ HENRIQUE
Atende de segunda à sexta-feira
Marcar horário no consultório
Fone: 3480 34 71

OFTALMO - DRA. CRISLAINE CRONHARDT
Atende na terça - quarta e Quinta-feira
Marcar horário no consultório
Fone: 3480 22 96

PSICÓLOGA - CARMEN DO PRADO
Vários horários
Marcar horário no consultório
Fone: 3480 62 50

PSICÓLOGA - ROGÉRIA FERRARI
Vários horários
Marcar horário no consultório
Fone: 9838 54 44

JURÍDICO - DRA. ROSICLÉIA BORDIM
Plantão todas as terças-feiras das 9h30 às 11h30
Fone do escritório em PoA: 3284 83 00

Livraria Escolão comemora seus 17 anos

A primeira semana de outubro foi especial para a Livraria Escolão, em função da comemoração do 17º aniversário da empresa. Para marcar a data, foi realizada a "Semana de Aniversário Escolão", campanha promocional que sorteu entre os clientes diversos prêmios, como microsystem com tela LCD de 7, Pen drives, Dvds, Impressoras, Mochilas, etc. Durante o período de promoção, também foi lançada a linha de volta às aulas 2008 e foram distribuídos muitos brindes para quem visitou a loja. Para finalizar com chave de ouro, no dia 5 de outubro, sexta-feira, foi oferecido um coquetel a todos os clientes que foram à Escolão neste dia. O evento também reuniu, no final da tarde, parceiros, fornecedores e equipe de funcionários, numa confraternização que demonstrou todo o orgulho da empresa de estar há tanto tempo fazendo parte da vida dos guaiabenses.



Confraternização do aniversário da livraria Escolão

Condições para o aluguel do Salão

Sábado

Sócio - R\$ 200,00
Não Sócio - R\$ 400,00

Sexta e Domingo

Sócio - R\$ 125,00
Não Sócio - R\$ 250,00

Segunda à Quinta

Sócio - R\$ 95,00
Não Sócio - R\$ 190,00

Cheque Caução

Sócio e Não Sócio - R\$ 150,00

Ao efetuar o aluguel do salão é cobrado no ato da locação sinal de 30% sobre o valor total do referente dia. Este procedimento visa assegurar ao locatário a data desejada e para o locatário (SINPACEL) o cumprimento da obrigação, porém, em caso de desistência as importâncias pagas não serão devolvidas.

Para os Sócios: Somente sócios e dependentes dos mesmos poderão locar o salão com o devido valor da categoria.

Expediente

União Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos, Cortiça e Afins de Guaíba CGC90.830.183/001-6. Rua Bento Gonçalves, 304- Guaíba-RS Fone/Fax: (51) 3480 29 00 Fone: (51) 3480 29 73 - Tiragem: 1800 exemplares

Diretoria - Presidente: João Carlos da Silva Caldas; **Vice-presidente:** Walter Tomaz Fogaça de Oliveira; **Tesoureiro:** João de Deus Machado Nunes; **Secretário Geral:** Valter Corrêa Andriotti; **Diretor de Formação Sindical:** Renato Maia; **Diretor de Saúde, Previdência, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente:** Jorge Luiz dos Santos; **Diretor de Divulgação e Cultura:** Solismar Zembruk Silveira; **Suplentes da Diretoria:** João Francisco de Oliveira Costa, Sérgio Vitelli Maier, Cristiano de Oliveira Bittencourt, Valdeni Nunes Moraes, Pedro Bitdinger e César Augusto Peteffi; **Conselho Fiscal - efetivos:** Anselmo Oliveira, Antônio Sérgio Chaves Ribeiro e Lauriano Duarte Rodrigues; **Suplentes do Conselho Fiscal:** Sérgio Roberto Viegas Salazar, Getúlio Insabralde Alberto e João Leonar da Silva; **Titulares da Delegação Federativa:** Rubem José Souza Cruz e Adriana dos Santos Filandro; **Suplentes da Delegação Federativa:** José Luis Belini e Zilá Terezinha Jardim Centeno; **Delegados Sindicais:** Adelino Leites da Silva, Ernani Andriotti Peixoto e Jorge Francisco Kroeff.