



UNIÃO SINDICAL

SINPACEL SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CELULOSE, PAPEL, PAPELÃO, ARTEFATOS, CORTIÇA E AFINS DE GUAÍBA

INFORMATIVO ANO VIII - Nº 62 - JANEIRO E FEVEREIRO DE 2008

CUT CNQ CUT
Central Única dos Trabalhadores Confederação Nacional do Ramo Químico

ELEIÇÕES SINDICAIS NO SINPACEL

No dia 05 de janeiro foi publicado edital de convocação e também afixado nos murais das empresas da categoria para as eleições sindicais do SINPACEL, que ocorrerão nos dias 10, 11 e 12 de março para a gestão 2009 a 2012. Decorrido o prazo de inscrição de chapa, a eleição se dará com chapa única, ou seja, somente a Chapa 1 denominada UNIÃO E LUTA está se apresentando para aprovação da categoria. A atual diretoria do SINPACEL acredita que uma eleição

de chapa única caracteriza o bom trabalho que esta gestão vem realizando ao longo dos dois mandatos construídos com a participação dos trabalhadores. Decorridos estes quase oito anos à frente do Sindicato, a diretoria acredita que conquistou acima de tudo a confiança da categoria, é esta confiança que dá a disposição para o terceiro mandato no sentido de buscar sempre o que for melhor para os trabalhadores.

NOS DIAS 10, 11 E 12 DE MARÇO DE 2008, ocorrerão as coletas dos votos dos sócios do SINPACEL, das 08:00 às 17:00. A participação de todos é fundamental para o fortalecimento do Sindicato.

Resumo das Ações e Conquistas:

- ◆ Informatização do Sindicato.
- ◆ Criação do União Sindical – jornal do Sindicato.
- ◆ Prestação de Contas com relatório de toda movimentação de caixa da entidade.
- ◆ Atendimento jurídico de renome no meio sindical.
- ◆ Com aprovação da categoria filiação à CUT - Central Única dos Trabalhadores, a maior central da América Latina, que exerce um papel importante de pressão social nas instituições estadual e federal.
- ◆ Reforma Estatutária, modernizando e ampliando a representação do Sindicato, tal reforma se encontra no último trâmite em Brasília.
- ◆ Cursos na sede do Sindicato: Inglês, Caldeiraria, Desenho Mecânico e convênio com o Colégio Pensar.
- ◆ Atendimento médico no Sindicato com Clínicos Gerais, Pediatria, Dentista, Ginecologista. Convênios com Cardiologista, Otorrino, Oftalmologista, Psicólogas e o Laboratório Bolek.
- ◆ Participação em todas as negociações de PLR/PPR com avanços na premiação para os trabalhadores.
- ◆ Acordos Coletivos e de Turnos com conquistas de vanguarda no meio sindical, com redução de jornadas de trabalho sem redução de salários e conquista de 5ª turma para os turnos, com adicional fixo de turno de 38% na Santher e Aracruz, vale mercado unificado para todas empresas da categoria, valorização das horas extras, além de aumentos reais a cima da inflação.

Urnas serão instaladas nos seguintes locais:

Portaria Industrial da Aracruz, Sala do IPT – UNIPAP, Portaria da Celupa, Portaria da Santher, na Sede do Sindicato e uma urna itinerante.

Mensagem da Chapa UNIÃO E LUTA aos trabalhadores da categoria:

A denominação de nossa Chapa – UNIÃO E LUTA busca a essência de nossas conquistas, não existe Sindicato sem Trabalhadores, somente com a união de todos os trabalhadores vamos preservar o que conquistamos e buscar sempre a valorização da nossa cidadania, com melhores salários, condições de trabalho e segurança.

“Felicidade é a certeza de que a nossa vida não está se passando inutilmente”.

Érico Veríssimo

Nominata da Chapa 1 - UNIÃO E LUTA:

Presidente: João Caldas, **Vice-presidente:** Walter Fogaça, **Secretário Geral:** Ernani Andriotto Peixoto, **Tesoureiro:** João de Deus, **Diretor de Saúde, Previdência, Segurança de Trabalho e Meio Ambiente:** Jorge Luiz dos Santos, **Diretor de Divulgação e Cultura:** César Peteffi, **Diretor de Formação e Relações Sindicais:** Renato Maia, **Suplentes de Diretoria:** Adelino da Silva, José Rubem Giuseppe Junior, Cristiano Bittencourt, Valdeni Moraes, Sérgio Vitelli Maier, Solismar Z. da Silveira, Pedro Bitdinger, **Conselho Fiscal Efetivos:** Anselmo Oliveira, Antônio Ribeiro, Lauriano Rodrigues, **Conselho Fiscal Suplentes:** Getúlio Alberto, João Leonar, Sérgio Salazar, **Delegados da Federação Efetivos:** Adriana Filandro, Rubem Cruz, **Delegados da Federação Suplentes:** João Francisco Costa, Jorge Francisco Kroeff, **Representante dos Aposentados:** Zilá Teresinha Centeno.

Trabalhadores Do Brasil

O carnaval no Brasil é uma expressão cultural muito forte, e no Rio de Janeiro o desfile das Escolas de Samba é o maior exemplo de organização neste sentido, apreciado por brasileiros e estrangeiros por sua exuberância. Chamou a atenção o tema da Escola de Samba da Vila Isabel que retratou no seu desfile os trabalhadores do Brasil, conseguiu fazer um samba enredo que resumisse um pouco da luta da classe trabalhadora e ao mesmo tempo para o bom observador uma oportunidade de reflexão. Abaixo o SINPACEL fez questão de publicar o samba enredo como homenagem aos trabalhadores, pois todo o dia é dia do trabalhador

Trabalhadores Do Brasil (2008)

Vila Isabel (RJ)

Composição: André Diniz, Carlinhos Petisco, Evandro Bocão, Pingüim, Professor Vladimir, Dedé Aguiar, Eduardo Katata, Dinny, Miro Jr. e Carlinhos do Peixe

É mais que um samba o que se criou
É um hino ao povo trabalhador
A louvação a nossa gente
Vista indolente, pelos olhos da ambição
Nativa cor que foi presente
Pintou as dores da escravidão

A resistência mudou de cor e renasceu
Com a força e a fé do negro
E ao quilombo ascendeu
Nosso ideal de liberdade
Cansado de ter nos ombros
Descanso do senhor, ecoou...

Que o brasileiro tem o seu valor!
Meu Deus ajude o trabalhador!
E a imigração cruzou o azul do mar
Em nosso campo ver a vida melhorar

Voz de quem resistiu, a Era Vargas ouviu
Consolidar nossas conquistas,
Em direitos trabalhistas,
Comemora quem tanto lutou
Tempo de industrialização,
Candangos, então, erguem Brasília
Sindicato consciente,
Terra para nossa gente cultivar democracia
Avante trabalhadores de Vila Isabel
Quem faz a hora não espera acontecer
Suor dessa gente, construiu esta nação
Verdadeiros filhos deste chão

Hoje é dia do trabalhador
Que conquistou o seu lugar
E vai nossa Vila, fazendo história
Pra luta do povo eternizar

8 de março – Dia internacional da Mulher

Neste dia 8 comemora-se o Dia internacional da Mulher. O SINPACEL, como já é normal na nossa categoria, estará distribuindo rosas a todas as mulheres trabalhadoras diretas e terceiras, para homenageá-las e marcar essa data. Na próxima edição desse jornal registraremos a homenagem realizada. Mas para o momento o SINPACEL saúda todas as trabalhadoras da base e parabeniza-as não só por esse dia, mas por todos os dias!

SINPACEL ganha ação coletiva contra a Aracruz Celulose

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Celulose e Papel de Guaíba obteve uma importante vitória contra a Aracruz Celulose.

A empresa que vinha descumprindo cláusula da convenção coletiva de trabalho da categoria, que autoriza apenas cinco minutos de tolerância no início e final da jornada e se recusava a pagar corretamente, como horas extras os períodos que ultrapassavam este tempo, foi condenada, em primeiro grau, ao pagamento de diferenças de horas extras, com adicional de 50% e reflexos.

No curso do processo, através de perícia contábil realizada por perito técnico designado pelo juízo, restou constada a existência de diferenças de horas extras em favor dos trabalhadores substituídos.

A Aracruz se insurgiu contra a possibilidade de o Sindicato representar em juízo os trabalhadores empregados na empresa. No entanto, o Sindicato exerceu o direito constitucional de substituição processual que foi reconhecido plenamente pela Justiça do Trabalho de Guaíba.

A empresa interpôs Recurso da decisão, que deverá ser reapreciada, agora, pelo Tribunal Regional do Trabalho.

Mais uma vez foi reconhecida a competência do sindicato na representação da categoria. Embora a decisão ainda não seja definitiva, até o momento ela garante os direitos dos trabalhadores e a empresa terá de arcar com o ônus de não cumprir com seus deveres legais.

Woida, Forbrig, Magnago & Advogados Associados
(51) 3284-8300
woida@woida.adv.br

PRIMO RICO – PRIMO POBRE

PRIMO RICO – Aracruz Barra do Riacho

A festa de final de ano realizada em Barra do Riacho teve a animação dos Titãs, além dos sorteios de uma moto Titan, uma Honda Biz, Notebooks, Máquinas fotográficas, televisores e DVD.

PRIMO POBRE – Aracruz Guaíba

A festa teve a animação de Jair Kobe e DJ Fat Duo, sorteios não tivemos, tivemos sim um evento que podemos chamar de “procure seu parceiro” através de um número distribuído para cada funcionário e seus dependentes, caso encontra-se o seu parceiro, tinha o direito a buscar no baú um brinde que poderia ser uma máquina fotográfica, um Pen Drive ou MP3.

Não estamos criticando a festa realizada em Barra do Riacho e sim a realizada em Guaíba-RS, porque tanta

diferença entre uma festa e outra, será que os funcionários da unidade de Guaíba não merecem a mesma atenção, ou nossos direitos são diferentes.

O animador Jair Kobe, repetiu o que apresentou na SIPAT/2007 e quanto ao DJ Fat Duo, é lamentável a apresentação desta dupla, foi uma escolha bastante infeliz, sem comentários.

Como sugestão para a festa de 2008, caso a Aracruz não dispor de verba para comprar alguns brindes para a unidade de Guaíba, façamos uma campanha junto ao comércio local, certamente conseguiremos alguns para sortear entre os funcionários e seus dependentes.

Pedro Bitdinger
Diretor Executivo do SINPACEL

SANTHER RESPONDE AS MATÉRIAS DIVULGADAS NO ÚLTIMO INFORMATIVO

Após a publicação das matérias “Demissões na Santher”, “Carros da Santher” e “Fique Atento na Santher” no último Informativo, a empresa Santher enviou Notificação Extrajudicial ao sindicato afirmando terem as publicações conteúdo inverídico e injusto.

Segundo a Santher, a empresa não realizou a demissão de funcionários que não estivessem com a ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) “apto”, e não demitiu funcionário com cirurgia marcada. Afirmou ainda, que não demitiu nenhum funcionário no mês de novembro. Alega, que efetivamente um funcionário que se encontrava em meio ao processo demissional foi constatada a existência de uma “hérnia inguinal” pela médica do trabalho a serviço da Santher, fato este que a empresa não tinha conhecimento anteriormente. Este funcionário encontra-se afastado por auxílio-doença, não tendo sido demitido.

Quanto aos veículos da empresa, afirma a Santher, que estes foram comprados zero Km em 2003 e sempre que necessário é realizada a manutenção dos mesmos, estando adequados ao uso. Ressalta no entanto, existir o compromisso da empresa em efetuar a troca dos veículos objetivando redução de custos de manutenção e melhoria do conforto dos usuários pela opção de uso do ar condicionado.

Quanto a matéria “Fique Atento na Santher” onde o sindicato denuncia a filmagem dos trabalhadores pelo celular dos coordenadores, afirma a Santher que jamais utilizaria tais artifícios ou permitiria que algum de seus funcionários o fizesse.

O SINPACEL faz questão de trazer a resposta da empresa Santher, sobre as matérias divulgadas no Informativo, ao conhecimento de todos os trabalhadores, pedindo que os mesmos continuem atentos aos fatos ocorridos no ambiente de trabalho, reafirmando que o Sindicato estará sempre ativo e atuante na defesa dos interesses da categoria.

Aracruz Celulose pelo quarto ano consecutivo obtém lucro na casa do bilhão de reais.

Em tempos de real forte a exportadora Aracruz Celulose vem mantendo seus lucros na cifras do bilhão de reais, no ano de 2007 o lucro líquido da empresa foi de R\$ 1,04 bilhão, desde 2004 com lucro de R\$ 1,068 milhões a empresa mantém este patamar de lucratividade, sendo 2005 R\$ 1,163 milhões e 2006 R\$ 1,1 bilhão. Nos próximos cinco anos a Aracruz já definiu investimentos na ordem de US\$ 3,5 bilhões nos projetos de expansão nas unidades de Guaíba, com inauguração prevista para em 2010 e da Veracel (parceria da Aracruz e a Stora Enso), com inauguração prevista para 2012. O mercado mundial de celulose e papel está numa curva ascendente há muitos anos, e está proporcionando lucratividade e projetos de expansões com retornos garantidos a várias empresas do setor.

GRANDE EXPLOSÃO NA ARACRUZ S/A

Ocorreu em 11 de janeiro de 2008 às 13h e 30 min uma grande explosão nas dependências da área do cloro-soda (ARACRUZ S/A). O fato se deu devido à passagem do gás hidrogênio para o lado do gás cloro ocasionado por furos em algumas das 186 membranas das células eletrolíticas, onde a mistura chegou a percentuais que favoreceram a explosão espontânea. Ela foi tão forte que arremessou peças de aproximadamente 100 kg a uma distância de 20 metros e o deslocamento de ar causou a quebra de vidraças a 100 metros de distâncias. Também causou a destruição completa de quatro tanques do processo. Foi necessário trocar 66 membranas das células eletrolíticas e a unidade fabril precisou ficar 35 dias inativa para sua reconstrução.

Felizmente não houve nenhum tipo de vítima. Normalmente há muita circulação de trabalhadores nesta área.

O SINPACEL está atento e preocupado com a segurança dos trabalhadores, cobrando explicações para os fatos.

Negociação de Turnos da Santher

Ocorreu no dia 25/02, na sede do SINPACEL, a primeira reunião de negociação do acordo de turnos, entre a comissão que representa os trabalhadores e a comissão que representa a empresa. O presidente do SINPACEL, João Caldas, fez uma apresentação dos cálculos e do embasamento legal, que compõem a jornada de trabalho e o adicional de turno que atualmente é de 38% mas pode chegar a 45,96 %. Em seguida apresentou a proposta formulada pelos trabalhadores e sindicato para a renovação do acordo.

A proposta do SINPACEL:

- ◆ Turnos de 6 x 4 o ano todo;
- ◆ Adicional Turno de 46%
- ◆ Contratação pela Santher de mais 8 (oito) trabalhadores;
- ◆ Revogação da cláusula 9ª (nona) do acordo atual.

- ◆ Foi pedido, também, que a Santher reveja, junto a empresa Guaíba Service, a escala de turnos dos operadores de empilhadeiras.

Os representantes da Santher salientaram que a idéia da empresa era de manter o acordo atual, uma vez que a Santher passa por uma situação de estabilidade e crescimento e farão a apresentação da proposta à direção para análise. A próxima reunião foi pré-agendada para o dia 10/03 às 10 horas, que contará com a presença do diretor de recursos humanos da Santher: Miguel Feres.

Participaram da reunião:

- ◆ A Comissão representante dos trabalhadores composta pelos sindicalistas João Caldas, Solismar, Anselmo, Getúlio e Rubens.
- ◆ Sindicalistas convidados: Ernani Peixoto e Jorge Santos (ambos da Celupa).
- ◆ Comissão representante da Santher: Sérgio Juchem (advogado) Tiago Pilz (ger. Industrial) e Reginaldo (gerente de RH).

REFEITÓRIO DA CELUPA

No início das atividades da empresa Sodexho no refeitório da Celupa, ocorreram problemas com a qualidade da alimentação fornecida, o que foi publicado pelo SINPACEL através do seu informativo. Aida hoje, a Sodexho deixa a desejar no quesito qualidade, quando comparada a outras empresas de alimentação que prestaram este serviço. E além disso, mesmo depois daquela publicação, já ocorreram vários episódios que estão relacionados com a falta de critérios e higiene no preparo dos alimentos. Diante destes fatos, procuramos os representantes da Celupa, Sr. Mario Toni e Sr^a. Marisa Jacobsen para tratarmos do assunto, oportunidade esta, em que relatamos os fatos ocorridos e, solicitamos providências da Celupa no sentido de resolvermos estes problemas e, melhorar a alimentação dos trabalhadores. Nesta mesma oportunidade, os diretores do SINPACEL foram questionados pelos representantes da Celupa sobre a atuação da empresa GR antecessora da Sodexho. Respondemos que,

nenhuma empresa de alimentação foi unânime em contentar a totalidade dos trabalhadores mas, que por outro lado, não tínhamos verificado um nível de insatisfação tão grande como este de agora com a empresa Sodexho, salientando ainda que existem casos de trabalhadores que moram perto da empresa e tem condições de ir almoçar em casa o estão fazendo. Diante destes fatos, os representantes da Celupa nos prometeram que no mês de abril, o refeitório passará por uma reforma no sentido de melhorar as suas instalações e, também haverá a troca de utensílios. A Celupa dará todas as condições para que a alimentação dos trabalhadores seja de boa qualidade disseram Mario Toni e Marisa Jacobsen e, não descartam a possibilidade de rever o contrato com a Sodexho se o problema persistir. O SINPACEL está sempre lutando para melhorar as condições de trabalho de todos e, a alimentação é de vital importância para que todos possam desenvolver melhor as suas atividades.

PPR 2007 CELUPA

No mês janeiro, foi realizada reunião entre a Direção do SINPACEL/Celupa e os representantes da empresa, data esta em que foram apresentados os resultados atingidos no PPR 2007. Os índices corporativos e, algumas metas departamentais não foram atingidas em sua totalidade, o que não comprometeu o desempenho da empresa e, não fosse a forma como os dirigentes do SINPACEL negociaram o plano de participação, ou seja, considerando a proporcionalidade dos resultados atingidos, 2007, seria o ano em que todos teriam a menor participação da história. Desta forma, os resultados atingidos garantiram que a maioria dos trabalhadores recebessem um percentual bem próximo do máximo possível, que era os 0.9 salários. Para o ano de 2008, o valor a ser pago aos trabalhadores atendidas todas as metas será de um salário nominal. Este valor vem evoluindo desde o ano de dois mil e seis, onde a valor máximo era de 0.8 salário. Este fato se deve a luta dos trabalhadores que, descontentes com os valores recebidos, resolveram entrar na justiça em 2006, a fim de garantir um percentual mais justo de acordo com os resultados atingidos. A negociação das metas para o ano de 2008, terá início em março e, se dará diretamente entre sindicato e empresa.

A IMPORTÂNCIA DE SER SÓCIO DO SINDICATO

É importante ser sócio do sindicato primeiramente, porque é um direito legítimo e constitucional de todo trabalhador brasileiro. Além disso, é bastante evidente que toda vez que os trabalhadores se organizam em sindicatos, conseguem melhora das condições de trabalho e salário frente aos poderosos interesses das empresas empregadoras. As categorias profissionais que possuem Sindicatos fortemente organizados e atuantes são aquelas que conseguem efetuar Acordos Coletivos mais vantajosos para seus membros. Precisamos fazer uma profunda reflexão do papel do sindicato de nossa categoria e notarmos a evolução para uma atuação sindical mais forte. Precisamos perceber a mudança do perfil do dirigente sindical para criarmos um canal de comunicação mais claro e atuante. Só assim, conquistaremos maior representatividade e o respeito das empresas empregadoras.

Só teremos um sindicato forte se toda a categoria estiver engajada neste objetivo. E o primeiro passo, é a associação ao Sindicato da categoria. O SINPACEL vem neste espaço publicar depoimentos de dois ex-trabalhadores das empresas que não eram sócios, e que hoje, considerando a condição de trabalhadores da categoria são amparados pelo sindicato.

Roberto Aravena

“Eu não era sócio do sindicato. Trabalhava na Celupa, exercia cargo de confiança, e me sentia muito seguro dentro da empresa. Não conseguia imaginar, o dia em que seria demitido. Mas este dia chegou, e de forma muito constrangedora para mim, pois me senti humilhado pela forma como fui desligado da empresa. Neste momento, é que percebi a importância do sindicato, pois foi ele quem me amparou no momento em que precisei lutar pelos meus direitos, direitos estes que me protegem até os dias de hoje”.



Ronei Barreto

“As vezes, em razão de pressão por parte da chefia dentro das empresas contrária ao sindicato, e temendo a perda do emprego, acabamos por não nos associar, o que é um erro muito grave, pois as empresas não consideram a situação de sócio e não sócio. Aliás em muitos casos não consideram situação nenhuma. Simplesmente demitem de acordo com suas necessidades, sem terem nenhuma preocupação com o trabalhador. Trabalhei por dezesseis anos na empresa Aracruz fui demitido em 2007, nunca fui sócio do sindicato, mas no entanto é com ele que estou contando na luta em busca dos meus direitos”.



SINDICATO FORTE É SINÔNIMO DE MELHORES E DURADOURAS CONQUISTAS.

Geração de empregos em 2007 foi a maior em 42 anos, revela Ministério do Trabalho

O número de empregos com carteira assinada em 2007 bateu o recorde desde que o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) foi criado, em 1965. Foram **1.617.392** postos de trabalho - um crescimento de 5,85% em relação a 2006. O número é maior do que a estimativa de aumento do Produto Interno Bruto (PIB) no período, que aponta para 5,2%.

Entre os setores que mais geraram empregos no ano passado, serviços ficou em primeiro lugar, com a criação de mais de 587 mil postos, crescimento de 5,29% e recorde da série histórica. Em seguida, veio o comércio, com mais de 405 mil postos de trabalho, aumento de 6,56% e recorde para o período. Em terceiro lugar ficou a construção civil, com a criação de mais de 176 mil vagas, aumento de **13,08%** e a maior taxa entre os setores. Além disso, também ficou com o melhor resultado da série do Caged.

O setor de agropecuária, que fechou 2005 com crescimento negativo de 12.878 postos, continuou com a trajetória de crescimento de 2006, quando o crescimento foi de 0,46%, e terminou 2007 com a geração

de mais de 21 mil empregos. Outro setor que chamou a atenção é o da indústria de calçados, responsável pela contratação de pouco mais de 9 mil trabalhadores, recuperação considerada expressiva, já que o saldo em 2006 foi negativo (-401 postos).

“Esta é uma prova da força da economia interna, porque o mercado consumidor de calçados é o brasileiro e enfrentamos uma forte concorrência com a China”, disse o ministro do Trabalho e Emprego, Carlos Lupi, que fez projeções para 2008

“Vai ser melhor que 2007. Acho que vamos ter um crescimento econômico maior que 6% e a geração de empregos deve ficar em 1,8 milhão, podendo chegar a 2 milhões - um crescimento superior aos 6%”, disse, repetindo o resultado de 2007, em que a geração de empregos foi superior ao crescimento do PIB.

Entre as regiões do país, o Sudeste continua a liderar a geração de postos de trabalho, verificada em todas as regiões. “Não temos mais bolhas de crescimento”, disse Lupi, completando que antes, era comum que o

emprego crescesse apenas no Sul e Sudeste. “Agora, eles continuam a crescer mais, mas não são os únicos lugares”.

Entre os estados, o maior saldo de admissões e desligamentos foi em São Paulo (cerca de 611 mil), mas ficou negativo no Acre (-96). A média mensal de geração de empregos, em 2007, foi de 134 mil.

Agência Brasil.

Curso:

Desenho Mecânico

Local: SINPACEL Sindicato do papel e papelão de Guaíba

Rua Bento Gonçalves, 304 centro Guaíba

Início: 19 de março de 2008

Duração: 2,5 meses (70 hs)

Aulas: Segundas e quartas

Horário: das 19:00 às 21:45

Inscrições abertas na Secretaria do Sindicato

Nominata da Chapa 1 - UNIÃO E LUTA:



Presidente: João Caldas



Vice-presidente: Walter Fogaça



Secretário Geral: Ernani Andriotti Peixoto



Tesoureiro: João de Deus



Diretor de Saúde, Previdência, Segurança de Trabalho e Meio Ambiente: Jorge Luiz dos Santos



Diretor de Divulgação e Cultura: César Peteffi



Diretor de Formação e Relações Sindicais: Renato Maia



Suplente de Diretoria: Adelino da Silva



Suplente de Diretoria: José Rubem Giuseppe Junior



Suplente de Diretoria: Cristiano Bittencourt



Suplente de Diretoria: Valdeni Moraes



Suplente de Diretoria: Sérgio Vitelli Maier



Suplente de Diretoria: Solismar Z. da Silveira



Suplente de Diretoria: Pedro Bitdinger



Conselho Fiscal Efetivo: Anselmo Oliveira



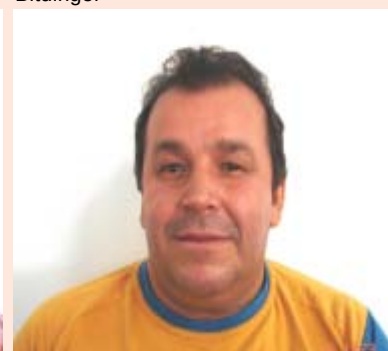
Conselho Fiscal Efetivo: Antônio Sérgio Chaves Ribeiro



Conselho Fiscal Efetivo: Lauriano Duarte Rodrigues



Conselho Fiscal Suplente: Getúlio Insabralde Alberto



Conselho Fiscal Suplente: João Leonar



Conselho Fiscal Suplente: Sérgio Roberto Viegas Salazar



Delegado da Federação Efetivo: Adriana Filandro



Delegado da Federação Efetivo: Rubem Cruz



Delegado da Federação Suplente: João Francisco da Costa



Delegado da Federação Suplente: Jorge Francisco Kroeff



Representante dos Aposentados: Zilá Teresinha Centeno

Expediente

União Sindical é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Celulose, Papel, Papelão, Artefatos, Cortiça e Afins de Guaíba CGC90.830.183/001-6. Rua Bento Gonçalves, 304- Guaíba-RS Fone/Fax: (51) 3480 29 00 Fone: (51) 3480 29 73 - Tiragem: 1800 exemplares

Diretoria - Presidente: João Carlos da Silva Caldas; **Vice-presidente:** Walter Tomaz Fogaça de Oliveira; **Tesoureiro:** João de Deus Machado Nunes; **Secretário Geral:** Valter Corrêa Andriotti; **Diretor de Formação Sindical:** Renato Maia; **Diretor de Saúde, Previdência, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente:** Jorge Luiz dos Santos; **Diretor de Divulgação e Cultura:** Solismar Zembruk Silveira; **Suplentes da Diretoria:** João Francisco de Oliveira Costa, Sérgio Vitelli Maier, Cristiano de Oliveira Bittencourt, Valdeni Nunes Moraes, Pedro Bitdinger e César Augusto Peteffi; **Conselho Fiscal - efetivos:** Anselmo Oliveira, Antônio Sérgio Chaves Ribeiro e Lauriano Duarte Rodrigues; **Suplentes do Conselho Fiscal:** Sérgio Roberto Viegas Salazar, Getúlio Insabralde Alberto e João Leonar da Silva; **Titulares da Delegação Federativa:** Rubem José Souza Cruz e Adriana dos Santos Filandro; **Suplentes da Delegação Federativa:** José Luis Belini e Zilá Terezinha Jardim Centeno; **Delegados Sindicais:** Adelino Leites da Silva, Ernani Andriotti Peixoto e Jorge Francisco Kroeff.